

ORDEN DE 7 DE JUNIO DE 2010 DEL CONSEJERO DE SANIDAD DE LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN POR LA QUE SE DICTAN INSTRUCCIONES PARA LA ELABORACIÓN DE LAS NÓMINAS EN EL AÑO 2010 DEL PERSONAL QUE PRESTA SUS SERVICIOS EN INSTITUCIONES Y CENTROS SANITARIOS DE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE CASTILLA Y LEÓN, SE ASIGNAN CUANTÍAS EN CONCEPTO DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE A LOS JEFES DE GUARDIA Y SE RECONOCE EL DERECHO A LA PERCEPCIÓN MENSUAL DE PRODUCTIVIDAD AL PERSONAL DIRECTIVO DE LAS GERENCIAS DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA, ATENCIÓN PRIMARIA Y EMERGENCIAS SANITARIAS DE CASTILLA Y LEÓN, TODO ELLO EN APLICACIÓN DE LO PREVISTO EN EL DECRETO-LEY 1/2010, DE 3 DE JUNIO, POR EL QUE SE ESTABLECEN MEDIDAS URGENTES DE CONTENCIÓN DEL GASTO PÚBLICO DERIVADAS DEL REAL DECRETO-LEY 8/2010, DE 20 DE MAYO, POR EL QUE SE ADOPTAN MEDIDAS EXTRAORDINARIAS PARA LA REDUCCIÓN DEL DÉFICIT PÚBLICO.

El Real Decreto-Ley 8/2010, de 20 de mayo, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público, establece normas sobre retribuciones de los empleados públicos de todas las Administraciones desde el 1 de junio de 2010.

Por tal motivo, en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Castilla y León se dicta el Decreto-Ley 1/2010, de 3 de junio, por el que se adoptan medidas urgentes de adaptación al Real Decreto-Ley 8/2010, de 20 de mayo, del Gobierno de la Nación.

Este Decreto-Ley modifica la vigente Ley 11/2009 de 22 de diciembre de Presupuestos Generales de la Comunidad de Castilla y León para el año 2010 en todos aquellos aspectos que se refieren a materia retributiva. Como consecuencia de esta modificación la disposición

final primera del citado Decreto-Ley 1/2010 se refiere a la aplicación a partir del 1 de junio del Decreto 2/2010, de 14 de enero, que desarrolló dicha ley de presupuestos en materia de retribuciones. Igualmente el Decreto-Ley 1/2010 establece el aplazamiento de los pagos del incremento en el valor hora de atención continuada previsto en el Decreto 49/2009, de 30 de julio.

Por ello y a fin de facilitar la confección de las nóminas del personal que presta servicios en las Instituciones y Centros Sanitarios dependientes de la Gerencia Regional de Salud de la Comunidad de Castilla y León en virtud de la autorización prevista en la disposición Final segunda del Decreto 2/2010, de 14 de enero, por el que se fijan las cantidades retributivas para el año 2010 del personal al servicio de la Administración de la Comunidad de Castilla y León, por una parte y en uso de las competencias asignadas por el artículo 6.2.q de la Ley 2/2007, de 7 de marzo

DISPONGO

Artículo Primero.- Dictar las instrucciones que figuran como Anexo I a la presente Orden y que se limitan a aplicar con rigor lo dispuesto en el Decreto-Ley 1/2010, de 3 de junio y en cualquier otra norma o Acuerdo de aplicación, especialmente el contenido del Acuerdo Marco de Ordenación de los Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Salud para la Mejora de la Calidad de la Asistencia Sanitaria en Castilla y León de 29 de mayo de 2002.

Las Instrucciones que como Anexo I de la presente Orden sustituyen a las que figuran en el Anexo I de la *“Orden de 19 de enero de 2010 del Consejero de Sanidad de la Junta de Castilla y León por la que se dictan instrucciones para la elaboración de las nóminas en el año 2010 del personal que presta sus servicios en instituciones y centros sanitarios de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León, se asignan cuantías en concepto de productividad variable a los Jefes de Guardia y se reconoce el derecho a la percepción mensual de productividad al personal directivo de las Gerencias de Atención Especializada, Atención Primaria y Emergencias Sanitarias de Castilla y León”*.

Artículo Segundo.- Asignar a los Facultativos de Atención Especializada designados como Jefes de Guardia por sus respectivos Gerentes las cantidades a percibir por las guardias realizadas desde el 1 de junio de 2010 según la siguiente tabla

Importe hora	Importe módulo 17 horas	Importe módulo 24 horas
6,45 €	109,65 €	154,80 €

Las cantidades que procedan según los módulos señalados en la tabla anterior, se abonarán en concepto de productividad y serán adicionales a las que correspondan al Facultativo en concepto de complemento de atención continuada como consecuencia de la realización de la guardia médica.

Las cuantías que figuran en el cuadro anterior sustituyen, desde el 1 de junio de 2010, a las previstas en el Artículo Segundo de la *“Orden de 19 de enero de 2010 del Consejero de Sanidad de la Junta de Castilla y León por la que se dictan instrucciones para la elaboración de las nóminas en el año 2010 del personal que presta sus servicios en instituciones y centros sanitarios de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León, se asignan cuantías en concepto de productividad variable a los Jefes de Guardia y se reconoce el derecho a la percepción mensual de productividad al personal directivo de las Gerencias de Atención Especializada, Atención Primaria y Emergencias Sanitarias de Castilla y León”*.

Artículo Tercero.- Reconocer, desde el 1 de junio de 2010 y por todo el año, el derecho a la percepción mensual, en concepto de Productividad, de las cuantías que se expresan a los titulares de los puestos de trabajo que se relacionan en el Anexo II de la presente Orden, sin perjuicio de las cuantías que pudieran percibir por el cumplimiento de los objetivos del Plan Anual de Gestión.

Las cuantías que figuran en el Anexo II de la presente Orden sustituyen, desde el 1 de junio de 2010, a las previstas en el Anexo II de la *“Orden de 19 de enero de 2010 del Consejero de Sanidad de la Junta de Castilla y León por la que se dictan instrucciones para la elaboración de las nóminas en el año 2010 del personal que presta sus servicios en instituciones y centros sanitarios de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León, se asignan cuantías en concepto de productividad variable a los Jefes de Guardia y se reconoce el derecho a la percepción mensual de productividad al personal directivo de las Gerencias de Atención Especializada, Atención Primaria y Emergencias Sanitarias de Castilla y León”*.

Valladolid a 7 de junio de 2010

EL CONSEJERO DE SANIDAD

Fdo.: Francisco J. Álvarez Guisasola

A N E X O I

INSTRUCCIONES PARA LA ELABORACIÓN DE LAS NÓMINAS EN EL AÑO 2010 DEL PERSONAL QUE PRESTA SUS SERVICIOS EN INSTITUCIONES Y CENTROS SANITARIOS DE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE CASTILLA Y LEÓN

1.- RETRIBUCIONES DEL PERSONAL ESTATUTARIO DURANTE 2010, EXCEPTO EL QUE PERCIBE LAS MISMAS A TRAVÉS DEL SERVICIO DE DETERMINACIÓN DE HONORARIOS (CUPO Y ZONA).

El personal estatutario de la Gerencia Regional de Salud percibirá las retribuciones básicas y el Complemento de Destino en las cuantías que se detallan en las Tablas I y II de las presentes Instrucciones.

No obstante lo anterior, el importe de los trienios reconocidos de conformidad con el sistema retributivo anterior al Real Decreto Ley 3/1987 al personal estatutario fijo, se mantendrá en las cuantías vigentes con anterioridad, de acuerdo con lo previsto en la Disposición Transitoria Segunda de la Ley 2/2007, de 7 de marzo.

Las cuantías del Complemento Específico serán las fijadas en la Tabla III de las presentes Instrucciones.

El Complemento de Productividad (Factor Fijo) se abonará según los importes que se reconocen en la Tabla IV.

Las cuantías que el personal facultativo y ATS de Equipos de Atención Primaria tengan reconocidas en concepto de cláusula de salvaguardia y que son abonadas a través de este Complemento se incrementarán en un 0,3% con respecto a las aplicadas en 2009 en el periodo del 1 de enero al 31 de mayo de 2010 y se reducirán en un 4% respecto a las vigentes a 31 de mayo de 2010 para el periodo del 1 de junio al 31 de diciembre de 2010.

La Tabla IV de estas Instrucciones recoge la cuantía de la Productividad Fija del personal facultativo y ATS de Equipos de Atención Primaria, con seis decimales, tal como prevé la reformada regla del redondeo (artículo 11.4 de la Ley 46/1998), debido al reducido valor unitario del mismo. Por tanto, los valores a incluir en la nómina se calcularán multiplicando las cantidades correspondientes, que aparecen en la mencionada Tabla, por el número de tarjetas (TIS) asignadas a cada profesional. El resultado obtenido se redondeará a dos decimales, conforme a la regla general de redondeo expresada en el artículo 11 de la Ley 46/1998, para que todos los conceptos aparezcan con dos decimales.

La Tabla V de las presentes Instrucciones establece los importes a percibir durante el año 2010 en concepto de “Complemento Acuerdo Marco” por el personal en función del grupo de clasificación de pertenencia.

Asimismo, la Tabla VI recoge las cuantías del Complemento de Productividad (Acuerdo Marco) en función del grupo de clasificación y del ámbito.

Las cuantías correspondientes al Complemento de Atención Continuada son las recogidas en la Tabla VII de las presentes Instrucciones.

El importe del módulo de mayores de 55 años se calculará utilizando el valor hora para las guardias de presencia física en días laborables que figura en la citada Tabla VII.

En la Tabla VIII se recogen las cuantías previstas para el abono de los grados primero, segundo y tercero de la carrera profesional para el personal incluido dentro del ámbito de aplicación del *“Decreto 43/2009, de 2 de julio, por el que se regula la carrera profesional del personal estatutario de los centros e instituciones sanitarias del Servicio de Salud de Castilla y León”*.

De conformidad con la Disposición Transitoria Tercera de la Ley 26/2009 de 23 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2010 y con el artículo 15.g) de la Ley 11/2009 de 22 de diciembre de Presupuestos Generales de la Comunidad de Castilla y León para el año 2010, los Complementos Personales y Transitorios que el personal estatutario que presta sus servicios en los centros e instituciones sanitarias de la Gerencia Regional de Salud viniera percibiendo serán absorbidos por cualquier mejora retributiva que se produzca durante el año 2010, incluidas las derivadas del cambio de puesto de trabajo.

En el caso de que el cambio de puesto de trabajo determine una disminución de retribuciones, se mantendrá el complemento personal transitorio fijado a cuya absorción se imputará cualquier mejora retributiva ulterior, incluso las que puedan derivarse del cambio de puesto de trabajo.

A efectos de la absorción prevista en los párrafos anteriores, el incremento de retribuciones de carácter general que se establece en la ley de Presupuestos sólo se computará en el 50% de su importe, entendiendo que tienen este carácter el sueldo y el complemento de destino referidos ambos a catorce mensualidades, el complemento específico y el Complemento Acuerdo Marco, en ningún caso, los trienios, el complemento de productividad, el complemento de turnicidad, y el complemento de atención continuada.

La Tabla XV de estas Instrucciones contempla las cuantías objeto de absorción durante el año 2010 por el incremento de carácter general establecido en la Ley de Presupuestos.

Las cuantías de los Complementos Personales Transitorios determinadas a 1 de enero de 2010 por aplicación de los párrafos anteriores no experimentarán modificación alguna a partir del 1 de junio de 2010.

Las retribuciones contenidas en la presente Orden, serán de aplicación al personal estatutario temporal que preste servicios en Instituciones Sanitarias dependientes de la Gerencia Regional de Salud salvo aquellos conceptos que bien por su propia naturaleza, bien por disposición normativa expresa sean de exclusiva aplicación al personal estatutario fijo.

2.- RETRIBUCIONES DEL PERSONAL ESTATUTARIO QUE PRESTA SERVICIOS EN LAS GERENCIAS DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA Y ATENCIÓN PRIMARIA DE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD DEPENDIENTES DE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD Y QUE PERCIBE SUS RETRIBUCIONES A TRAVÉS DEL SERVICIO DE DETERMINACIÓN DE HONORARIOS (CUPO Y ZONA)

El personal estatutario de la Gerencia Regional de Salud que percibe sus retribuciones a través del Servicio de Determinación de Honorarios (Cupo y Zona) continuará siendo remunerado de acuerdo con los regímenes retributivos que en cada caso le sea de aplicación, básicamente contenidos en Ordenes del Ministerio de Sanidad y Consumo de 8 de agosto de 1986 y 4 de diciembre del mismo año, cuyas cuantías experimentarán para el periodo del 1 de enero al 31 de mayo de 2010 un incremento de 0,3 por ciento con respecto a las percibidas durante el año 2009, sin perjuicio de lo que la propia Ley de Presupuestos de la Comunidad de Castilla y León para el año 2010 establece en su artículo 17.2 con relación al “Complemento Acuerdo Marco” previsto en el Acuerdo Marco de Ordenación de los Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Salud para la Mejora de la Calidad de la Asistencia Sanitaria en Castilla y León de 29 de mayo de 2002.

Para el periodo del 1 de junio al 31 de diciembre de 2010 las retribuciones de este personal experimentarán una reducción del 5% con respecto a las vigentes a 31 de mayo de 2010 según se recoge en la Tabla X.

No obstante lo anterior las retribuciones derivadas la aplicación del Acuerdo Marco serán las recogidas en las Tablas V y VI.

La Tabla X de estas Instrucciones recoge las tablas con los coeficientes de aplicación a este personal, con seis decimales, tal como prevé la reformada regla del redondeo (artículo 11.4 de la Ley 46/1998), debido al reducido valor unitario de los mismos. Por tanto, los valores a incluir en la nómina se calcularán multiplicando las cantidades correspondientes, que aparecen en las mencionadas tablas, por el número de cartillas asignadas a cada profesional. El resultado obtenido se redondeará a dos decimales, conforme a la regla general de redondeo expresada en el artículo 11 de la Ley 46/1998, para que todos los conceptos aparezcan con dos decimales.

3.- RETRIBUCIONES DEL PERSONAL FUNCIONARIO QUE PRESTA SERVICIOS EN INSTITUCIONES Y CENTROS SANITARIOS DE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD

El personal funcionario, de cualquiera de las Administraciones Públicas, que preste servicios en las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social dependientes de la Gerencia Regional de Salud ocupando plazas correspondientes a las plantillas orgánicas de personal estatutario, percibirá las retribuciones que le correspondan según su categoría básica y puesto de trabajo desempeñado, de conformidad con el artículo 4.2 del Decreto 2/2010, de 14 de enero y las normas incluidas en el apartado 1 de las presentes Instrucciones.

Las retribuciones del resto del personal funcionario que presta sus servicios en puestos de trabajo catalogados en las correspondientes Relaciones de Puestos de Trabajo adscritas a las Gerencias de Atención Especializada y Atención Primaria de la Gerencia Regional de Salud serán las previstas en el artículo 4.1 del Decreto 2/2010, de 14 de enero. Las cuantías que le corresponde percibir, en concepto de Complemento Acuerdo Marco al personal funcionario en aquellos puestos o categorías profesionales que mantienen diferencias salariales respecto a las percibidas por el personal estatutario, de acuerdo con lo previsto en el punto 5 del artículo 4 del Decreto 2/2010, de 14 de enero son las recogidas en los ANEXOS II.A y II.B de estas Instrucciones.

El personal funcionario transferido cuyos puestos no hayan sido catalogados percibirá sus retribuciones de acuerdo con la Disposición Adicional Cuarta.1 de la Ley de Presupuestos

Generales de la Comunidad de Castilla y León para 2010. Las pagas extraordinarias de este personal incluirán además de sueldo y trienios en su caso, una mensualidad del Complemento de Destino correspondiente al nivel en el que estuviera catalogado el puesto de trabajo en la Administración de origen, así como el importe relativo al Complemento Específico que figura en el Anexo XII.2 del Decreto 2/2010, de 14 de enero, en función del grupo y nivel correspondiente.

Las referencias al Decreto 2/2010, de 14 de enero, deben entenderse según las modificaciones introducidas en el mismo por el Decreto-Ley 1/2010, de 3 de junio.

4.- RETRIBUCIONES DEL PERSONAL CON RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE ALTA DIRECCIÓN.

El personal funcionario de carrera o estatutario con plaza en propiedad que haya sido nombrado como personal directivo con contrato de alta dirección al amparo del Real Decreto 1382/1985 de 1 de agosto, seguirá percibiendo los trienios que tuviera reconocidos con anterioridad a la suscripción de su contrato; asimismo, el tiempo que preste servicios bajo esta modalidad servirá para el cómputo de nuevos trienios, que se devengarán de acuerdo con el grupo en que se encuentre incluida la categoría profesional del puesto en propiedad.

Las retribuciones de este personal serán las previstas para el correspondiente puesto de trabajo de personal estatutario o funcionario.

5.- RETRIBUCIONES DEL PERSONAL QUE PRESTA SERVICIOS EN LAS GERENCIAS DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA Y ATENCIÓN PRIMARIA DE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD EN RÉGIMEN LABORAL AL QUE LE ES DE APLICACIÓN LA NORMATIVA ESTATUTARIA POR ASÍ SEÑALARLO SU CONTRATO.

El personal que preste sus servicios en virtud de contrato laboral celebrado con anterioridad a la entrada en vigor del Real Decreto Ley 3/1987 de 11 de septiembre continuará siendo remunerado de acuerdo con el sistema retributivo establecido por la Orden del Ministerio de Sanidad y Consumo de 8 de agosto de 1986, corregida por la de 4 de diciembre del mismo año, o por lo dispuesto en sus respectivos contratos, con un incremento para el periodo del 1 de enero al 31 de mayo de 2010 de 0,3% sobre las cuantías que se venían aplicando a 31 de diciembre de 2009. Para el periodo del 1 de junio al 31 de diciembre de 2010 las retribuciones experimentarán una disminución del 5% con respecto a las vigentes a 31 de mayo de 2010.

El personal que preste sus servicios en virtud de contrato laboral celebrado con posterioridad a la entrada en vigor del Real Decreto Ley 3/1987 de 11 de septiembre percibirá sus retribuciones de conformidad con el apartado 1.- de estas Instrucciones.

6.- RETRIBUCIONES DEL PERSONAL CON RELACIÓN LABORAL ESPECIAL PARA LA FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS EN CIENCIAS DE LA SALUD.

El personal con relación laboral especial para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud percibirá sus retribuciones en el periodo del 1 de enero al 31 de mayo de 2010 de acuerdo con el sistema previsto en el Real Decreto 1146/2006, de 6 de octubre y por las cuantías que figuran en las correspondientes columnas de la Tabla IX de estas Instrucciones.

En el periodo comprendido del 1 de junio al 31 de diciembre de 2010 los importes de todas las retribuciones experimentarán una disminución del 5% tal y como se recoge en las correspondientes columnas de la Tabla IX.

Las cuantías a percibir en la paga extraordinaria de junio coincidirán con las previstas para la mensualidad de mayo y las de la paga extraordinaria de diciembre con las previstas para el mes de diciembre.

Con respecto a las cuantías a percibir en concepto de Atención Continuada se estará a los importes previstos para el mes de la realización de la misma en la Tabla IX.

El personal en formación percibirá en concepto de Atención Continuada durante el mes de vacaciones reglamentarias, un promedio de lo percibido por ese mismo concepto en los seis meses anteriores a la fecha del disfrute.

7.- RETRIBUCIONES DEL PERSONAL LABORAL QUE PRESTA SUS SERVICIOS EN LAS GERENCIAS DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA Y ATENCIÓN PRIMARIA DEPENDIENTES DE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD Y AL QUE NO RESULTA DE APLICACIÓN LA NORMATIVA ESTATUTARIA.

El personal laboral que presta sus servicios en puestos de trabajo catalogados en las correspondientes Relaciones de Puestos de Trabajo adscritas a las Gerencias de Atención Especializada y Atención Primaria percibirá las retribuciones previstas en la Instrucción Conjunta, de 18 de enero de 2010, de la Dirección General de la Función Pública y de la Dirección General de Presupuestos y Fondos Comunitarios, para la confección de la nómina derivada del Decreto por el que se fijan las cantidades retributivas para el año 2010.

Las cuantías que le corresponde percibir a este personal en concepto de Complemento Acuerdo Marco en aquellos puestos o categorías profesionales que mantienen diferencias salariales respecto a las percibidas por el personal estatutario son las recogidas en los ANEXOS II.C y II.D de estas Instrucciones.

El personal laboral transferido cuyos puestos no hayan sido catalogados percibirá sus retribuciones de acuerdo con la Disposición Adicional Cuarta.2 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad de Castilla y León para 2010. Las cuantías que este personal ha percibido en 2009 en concepto de “Incremento anual en las pagas extras del personal laboral en concepto de cuantía equivalente al Complemento de Destino” experimentará un incremento del 0,3% para la paga extraordinaria de junio de 2010. La cuantía a percibir en la paga extraordinaria de diciembre de 2010 experimentará una disminución del 5% con respecto a la percibida en la paga extraordinaria de junio de 2010.

Las cuantías que percibirá este personal en 2010 en concepto de “Incremento en las pagas extras del personal laboral en concepto de *“Incremento Acuerdo Mesa de Empleados Públicos de 5 de febrero de 2007”*” serán las que figuran en el Anexo VI.2 de la Instrucción conjunta de 18 de enero de 2010, de la Dirección General de la Función Pública y de la Dirección General de Presupuestos y Fondos Comunitarios, para la confección de la nómina derivada del Decreto por el que se fijan las cantidades retributivas para el año 2010.

Para determinar el grupo profesional correspondiente al personal laboral no integrado se aplicará la clasificación contenida en el “Convenio colectivo para el personal laboral de la Administración General de la Comunidad de Castilla y León y Organismos Autónomos dependientes de ésta” según la redacción dada al mismo por los Acuerdos de modificación de 20 de octubre de 2004 (BOCYL 212, de 3 de noviembre de 2004), teniendo en cuenta la analogía de las funciones realizadas por el personal laboral no integrado y las previstas en el citado Convenio.

8.- RETRIBUCIONES DE OTRO PERSONAL.

La Tabla XI de las presentes Instrucciones recoge las retribuciones mensuales y anuales de los capellanes acogidos a Convenio, tanto a tiempo completo como a tiempo parcial, así como la de aquellos capellanes cuyo régimen jurídico es el estatutario.

En lo que respecta a los capellanes acogidos a Convenio, la Institución Sanitaria transferirá, del crédito que tenga asignado en el subconcepto 227.99 (otros) del Capítulo II del presupuesto del Centro, las cuantías que correspondan a las Diócesis y Obispados, para que como consecuencia del Convenio, estos ingresen las cuotas a la respectiva Tesorería de la

Seguridad Social, elaboren las nóminas de los Capellanes y se las hagan llegar a los interesados.

Igualmente, los Centros transferirán, del crédito asignado en el Subconcepto 267.02 (Convenio con Universidades: plazas vinculadas) del Capítulo II de su Presupuesto, a las Universidades para que estas elaboren la nómina de aquellos catedráticos y profesores titulares de Universidad y Escuela Universitaria con plaza vinculada a tiempo completo según las cuantías que figuran en Tabla XII de estas Instrucciones.

9.- INSTRUCCIONES GENERALES PARA TODO EL PERSONAL DEPENDIENTE DE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD.

8.1 INDEMNIZACIONES.

Las compensaciones e indemnizaciones por razón de servicio derivadas de la participación en extracción y obtención de sangre, utilización de vehículos propios del personal de los Servicios Normales de Urgencia, desplazamientos en ambulancia acompañando a enfermos y desplazamientos de médicos especialistas de cupo, se mantendrán con el mismo régimen y cuantías recogidas en las Ordenes Ministeriales de 8 de agosto y 4 de diciembre de 1986.

Las cuantías de las indemnizaciones por razón de servicio, reguladas por el Decreto 252/1993 de 21 de octubre de la Junta de Castilla y León sobre indemnizaciones por razón de servicio del personal dependiente de la Administración de la Comunidad de Castilla y León serán en 2010 las previstas en el Acuerdo 1/2007, de 18 de enero, de la Junta de Castilla y León, por el que se modifica el importe de determinadas indemnizaciones establecidas en el Decreto 252/1993, de 21 de octubre, sobre indemnizaciones por razón del servicio.

8.2 ABONO DE LA ATENCIÓN CONTINUADA EN VACACIONES E INCAPACIDAD TEMPORAL.

El personal estatutario al servicio de las Instituciones y los Centros Sanitarios de la Gerencia Regional de Salud tendrá derecho a percibir durante el mes de vacaciones reglamentarias un promedio de lo percibido en los seis meses anteriores en concepto de Atención Continuada, a excepción del Personal Facultativo Jerarquizado de Atención Especializada cuyo promedio se referirá a los tres meses anteriores.

El personal funcionario sanitario al servicio de las Instituciones y los Centros Sanitarios de la Gerencia Regional de Salud percibirá durante el mes de vacaciones reglamentarias un

promedio de lo percibido en concepto de Atención Continuada en las mismas condiciones que el personal estatutario.

El personal laboral al servicio de las Instituciones y los Centros Sanitarios de la Gerencia Regional de Salud y al que no le es de aplicación la normativa estatutaria tendrá derecho a percibir durante el mes de vacaciones reglamentarias un promedio de lo percibido en los doce meses anteriores en concepto de Atención Continuada.

Igualmente, este personal laboral al servicio de las Instituciones y los Centros Sanitarios dependiente de la Gerencia Regional de Salud tendrá derecho a percibir en caso de Incapacidad Temporal un promedio de lo percibido en los doce meses anteriores en concepto de Atención Continuada.

8.3 RETRIBUCIÓN EN EL CASO DE REALIZACIÓN DE JORNADA INFERIOR A LA NORMAL.

El personal que de acuerdo con la normativa vigente realice jornada inferior a la normal, percibirá las retribuciones básicas y complementarias que le correspondan según lo establecido en las presentes Instrucciones, reducidas en la proporción que en cada caso sea aplicable, incluidos los trienios y el Complemento de Carrera, en su caso. Esta reducción deberá calcularse en cómputo anual.

8.4 PAGAS EXTRAORDINARIAS.

A) Personal Estatutario y personal laboral al que le resulta de aplicación la normativa estatutaria

Las pagas extraordinarias del personal estatutario estarán compuestas, cada una de ellas, de una mensualidad de sueldo, trienios y complemento de destino mensual que perciba, más la cuantía determinada en aplicación de la normativa básica estatal correspondiente al complemento específico y, en su caso, el complemento de carrera profesional. Las cuantías a aplicar en cada paga extraordinaria son las que figuran en las correspondientes columnas de las Tablas I, II, III y VIII.

Además, el personal facultativo al que le resulta de aplicación el Decreto 53/2008, de 17 de julio sobre modificación de las cuantías del Complemento Específico del personal médico de Atención Primaria, Atención Especializada y Emergencias Sanitarias, dependiente de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León al que resulta de aplicación el régimen retributivo del personal estatutario, percibirá en cada paga extraordinaria la parte del

específico del personal médico que se ha desglosado con la generalización de este complemento y que figura en Tabla III, letra F de las presentes Instrucciones.

Las pagas extraordinarias del personal estatutario se devengarán el primer día hábil de los meses de junio y diciembre, y con referencia a la situación y derechos del personal en dichas fechas, salvo en los siguientes casos:

- a) Cuando el tiempo de servicios prestados hasta el día en que se devengue la paga extraordinaria no comprenda la totalidad de los seis meses inmediatos anteriores a los meses de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria se reducirá proporcionalmente, computando cada día de servicios prestados en el importe resultante de dividir la cuantía de la paga extraordinaria que en la fecha de su devengo hubiera correspondido por un período de seis meses entre ciento ochenta y dos o ciento ochenta y tres días en años bisiestos, para el primer semestre y ciento ochenta y tres días para el segundo semestre.
- b) Cuando el personal estatutario hubiere prestado una jornada de trabajo reducida en el transcurso de los seis meses inmediatos anteriores los meses de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria experimentará la correspondiente reducción proporcional en el período afectado por tal reducción.
- c) Si se produce un cambio de puesto de trabajo que conlleve la adscripción a una Administración Pública distinta de la de la Junta de Castilla y León, aunque no implique cambio de situación administrativa, la paga extraordinaria experimentará la reducción proporcional prevista en el apartado a)
- d) El personal estatutario en servicio activo con licencia sin derecho a retribución devengará las pagas extraordinarias en las fechas indicadas pero su cuantía experimentará la correspondiente reducción proporcional prevista en el párrafo a) anterior.
- e) En el caso de cese en el servicio activo: por pasar a cualquier otra categoría como consecuencia de la participación en los concursos-oposición; por pasar a situación de excedencia; cambio de régimen jurídico, del estatutario a cualquier otro; o jubilación, la última paga extraordinaria se devengará el día del cese y con referencia a la situación y derechos del personal estatutario en el momento del cese, pero en cuantía proporcional al tiempo de servicios efectivamente prestados.
- f) Si en el momento del devengo de la paga extraordinaria algún trabajador en activo ha permanecido en situación de permiso por maternidad en alguno de los seis meses anteriores a dicho devengo, se le descontará de su paga extraordinaria la parte proporcional de la misma ya incluida en la prestación del 100 por 100 de la base reguladora que de forma directa ha sido abonada por el Instituto Nacional de la Seguridad Social.

- g) Si el cese en el servicio activo se produce durante el mes de diciembre, la liquidación de la parte proporcional de la paga extraordinaria correspondiente a los días transcurridos de dicho mes se realizará de acuerdo con las cuantías de las retribuciones básicas vigentes en el mismo.

B) Personal Funcionario

Las pagas extraordinarias del personal funcionario estarán compuestas, cada una de ellas, de una mensualidad de sueldo, trienios y complemento de destino que perciba el funcionario, más la cuantía determinada en aplicación de la normativa básica estatal correspondiente al complemento específico y, en su caso, el complemento de carrera profesional. Las cuantías de estos conceptos a percibir en cada una de las pagas extraordinarias son las previstas en los Anexos XII.1, XII.2, XII.3 y XII.6 del Decreto-Ley 1/2010, de 3 de junio. En lo relativo a la carrera profesional se abonarán las cuantías previstas en el citado Decreto-Ley en su Anexo IX.A) para la paga extraordinaria de junio y en su Anexo IX.B) para la paga extraordinaria de diciembre.

Las pagas extraordinarias del personal funcionario se devengarán el primer día hábil de los meses de junio y diciembre, y con referencia a la situación y derechos del funcionario en dichas fechas, salvo en los siguientes casos:

- a) Cuando el tiempo de servicios prestados hasta el día en que se devengue la paga extraordinaria no comprenda la totalidad de los seis meses inmediatos anteriores a los meses de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria se reducirá proporcionalmente, computando cada día de servicios prestados en el importe resultante de dividir la cuantía de la paga extraordinaria que en la fecha de su devengo hubiera correspondido por un período de seis meses entre ciento ochenta y dos o ciento ochenta y tres días en años bisiestos, para el primer semestre y ciento ochenta y tres días para el segundo semestre.
- b) El funcionario que se encuentre disfrutando de licencia sin derecho a retribución en las fechas indicadas, devengará la correspondiente paga extraordinaria, pero su cuantía experimentará la reducción proporcional prevista en el apartado a) anterior.
- c) Cuando el personal funcionario hubiere prestado una jornada de trabajo reducida en el transcurso de los seis meses inmediatos anteriores los meses de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria experimentará la correspondiente reducción proporcional en el período afectado por tal reducción.
- d) Si se produce un cambio de puesto de trabajo que conlleve la adscripción a una Administración Pública distinta de la de la Junta de Castilla y León, aunque no implique cambio de situación administrativa, la paga extraordinaria experimentará la reducción proporcional prevista en el apartado a)

- e) En el caso de cese en el servicio activo, incluido el derivado de un cambio de Cuerpo o Escala de pertenencia, la última paga extraordinaria se devengará el día del cese y con referencia a la situación y derechos del funcionario en dicha fecha, pero en cuantía proporcional al tiempo de servicios efectivamente prestados, salvo que el cese sea por jubilación, fallecimiento o retiro de funcionarios sujetos al régimen de Clases Pasivas del Estado y en general en cualquier régimen de pensiones que se devenguen por mensualidades completas desde el primer día del mes siguiente al del nacimiento del derecho, en cuyo caso los días del mes en que se produce dicho cese se computarán como un mes completo.
- f) Si en el momento del devengo de la paga extraordinaria algún trabajador en activo ha permanecido en situación de permiso por maternidad en alguno de los seis meses anteriores a dicho devengo, se le descontará de su paga extraordinaria la parte proporcional de la misma ya incluida en la prestación del 100 por 100 de la base reguladora que de forma directa ha sido abonada por el Instituto Nacional de la Seguridad Social.
- g) Si el cese en el servicio activo se produce durante el mes de diciembre, la liquidación de la parte proporcional de la paga extraordinaria correspondiente a los días transcurridos de dicho mes se realizará de acuerdo con las cuantías de las retribuciones básicas vigentes en el mismo.

C) Personal Laboral al que no le resulta de aplicación la normativa estatutaria

El personal laboral tiene derecho a dos gratificaciones extraordinarias que estarán compuestas, cada una de ellas, de una mensualidad de sueldo, antigüedad y las cuantías fijadas para 2010 como “Incremento anual en las pagas extraordinarias en concepto de cuantía equivalente al Complemento de Destino” y como “Incremento anual en las pagas extras del personal laboral en concepto de ‘Incremento Acuerdo Mesa de Empleados Públicos, de 5 de febrero de 2007’”

Las gratificaciones extraordinarias del personal laboral se devengarán en los meses de junio y diciembre por semestres naturales, excepto en los casos siguientes:

- a) En los supuestos de alta del trabajador por nuevo ingreso o reingreso, cese por jubilación, excedencia, permisos, licencias sin retribución, se le abonará la parte proporcional de las gratificaciones extraordinarias correspondientes al tiempo de servicios prestados, computando cada día de servicios prestados en el importe resultante de dividir la cuantía de la paga extraordinaria que en la fecha de su devengo hubiera correspondido por un período de seis meses entre ciento ochenta y uno o ciento ochenta y dos días en años bisiestos, para el primer semestre y ciento ochenta y cuatro días para el segundo semestre.

- b) Cuando el personal laboral hubiere prestado una jornada de trabajo reducida en el transcurso de los seis meses correspondientes a la paga extraordinaria de junio o diciembre, el importe de la misma experimentará la correspondiente reducción proporcional en el período afectado por tal reducción.
- c) El personal laboral en servicio activo con licencia sin derecho a retribución devengará las pagas extraordinarias en las fechas indicadas pero su cuantía experimentará la correspondiente reducción proporcional prevista en el párrafo a) anterior.
- d) Si en el momento del devengo de la paga extraordinaria algún trabajador en activo ha permanecido en situación de permiso por maternidad en alguno de los seis meses correspondientes a dicho devengo, se le descontará de su paga extraordinaria la parte proporcional de la misma ya incluida en la prestación del 100 por 100 de la base reguladora que de forma directa ha sido abonada por el Instituto Nacional de la Seguridad Social.

8.5 LIQUIDACIÓN DE HABERES

De acuerdo con lo previsto en el artículo 15 del Decreto 2/2010, por el que se fijan las cantidades retributivas para el año 2010 del personal al servicio de la Administración de la Comunidad de Castilla y León, resulta de aplicación a todo el personal que presta sus servicios en los Centros e Instituciones de la Gerencia Regional de Salud las siguientes normas para la liquidación de haberes:

Las retribuciones básicas y complementarias que se devenguen con carácter fijo y periodicidad mensual se harán efectivas por mensualidades completas y con referencia a la situación y derechos del empleado público referidos al primer día hábil del mes que corresponda, salvo cuando proceda liquidación de haberes según las siguientes instrucciones:

a) En el supuesto de que un empleado público solicite cualquier tipo de excedencia, incluida la excedencia por cuidado de hijo con reserva de plaza, se efectuará una liquidación de haberes en la que se incluirá la parte proporcional de paga extra, no debiendo incluir en dicha liquidación la parte correspondiente a las vacaciones no disfrutadas, ya que estas consisten en el derecho al disfrute de días, no compensable económicamente, y dado que las situaciones de excedencia suponen una suspensión de la relación laboral y no su extinción, el derecho al disfrute de vacaciones se extingue o se pierde desde el momento en el que el empleado público no se puede incorporar al trabajo para disfrutar de esos días.

b) En el caso de toma de posesión en el primer destino, en el de cese en el servicio activo, salvo que el cese sea por jubilación, fallecimiento o retiro de funcionarios sujetos al régimen de Clases Pasivas del Estado y en general en cualquier régimen de pensiones que se devenguen por mensualidades completas desde el primer día del mes siguiente al del

nacimiento del derecho, en cuyo caso los días del mes en que se produce dicho cese se computarán como un mes completo, en el de licencias sin derecho a retribución, en el de personal nombrado con carácter temporal cuyo comienzo o cese de la actividad no coincida con el mes natural y, en general, en los supuestos de derechos económicos que normativamente deban liquidarse por días, o con reducción o deducción proporcional de retribuciones, deberá tenerse en cuenta el número de días naturales del correspondiente mes.

8.6 VALOR HORA APLICABLE AL PERSONAL.

A) Personal Estatutario y personal laboral al que le resulta de aplicación la normativa estatutaria

El artículo 117 de la Ley 13/1996 de 30 de diciembre de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social, establece que la diferencia en cómputo mensual, entre la jornada reglamentaria de trabajo y la efectivamente realizada por el personal al servicio de las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social dará lugar, salvo justificación, a la correspondiente deducción de haberes que se realizará al mes siguiente. A fin de hacer efectivo dicho mandato deberán tenerse en cuenta las siguientes instrucciones:

- a) Cuando algún trabajador que preste sus servicios en Instituciones y Centros Sanitarios dependientes de la Gerencia Regional de Salud, incumpla injustificadamente la jornada mensual que deba realizar, según la planificación efectuada por la División correspondiente, la Gerencia del Centro donde preste servicios, deberá efectuarle la correspondiente deducción de haberes en la nómina del mes siguiente al del incumplimiento, previa notificación al interesado.
- b) Lo previsto en el párrafo anterior será de aplicación también para aquellos trabajadores que ejerciten su derecho a participar en huelgas o paros convocados.
- c) En el caso de los liberados sindicales se procederá a efectuar el correspondiente descuento en nómina siempre que se tenga constancia por escrito de su efectiva participación en las huelgas o paros convocados.
- d) El artículo 117 de la mencionada Ley 13/1996 contempla un valor hora referido al personal estatutario que se aplicará a las deducciones previstas en los apartados a) y b). A efectos del cálculo de dicho valor hora se tendrá en cuenta lo siguiente: se tomará como base la totalidad de las retribuciones íntegras anuales, a excepción de lo percibido en concepto de complemento de atención continuada por la realización de guardias, noches o festivos, exceptuándose asimismo las pagas extraordinarias y el complemento de productividad variable. La cuantía resultante se dividirá entre el número de horas que correspondan según la jornada anual que el personal estatutario venga obligado a trabajar, a las cuales se sumarán las horas correspondientes al

período anual de vacaciones y a las fiestas anuales que el Gobierno establezca en calendario laboral.

- e) Finalmente, en el supuesto de que la deducción suponga al menos un día completo de trabajo se procederá, siempre en el momento de su devengo, a la correspondiente reducción proporcional de la paga extraordinaria contemplada en el apartado 8.4 A) a) de estas Instrucciones. Dado que las sucesivas Leyes de Presupuestos establecen reducciones proporcionales en las pagas extraordinarias por días completos, se depreciarán las horas que sumadas no supongan un día de trabajo completo.

B) Personal funcionario

La diferencia, en cómputo mensual, entre la jornada reglamentaria de trabajo y la efectivamente realizada por el funcionario, salvo justificación, a la correspondiente deducción proporcional de haberes.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 102.2 de la Ley 13/1996, de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social, para el cálculo del valor hora aplicable en la deducción se tomará como base la totalidad de las retribuciones íntegras mensuales que perciba el funcionario dividida entre el número de días naturales del correspondiente mes, y a su vez, este resultado por el número de horas que el funcionario tenga obligación de cumplir, de media, cada día.

C) Personal Laboral al que no le resulta de aplicación la normativa estatutaria

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 92 del vigente Convenio Colectivo, las ausencias injustificadas del personal laboral darán lugar a la correspondiente reducción proporcional de haberes, en función de la diferencia en cómputo mensual, entre la jornada reglamentaria de trabajo y la efectivamente realizada por el trabajador. El cálculo del valor hora se realizará de la misma forma que para el personal funcionario.

10.- APLICACIÓN DEL DECRETO 49/2009, DE 30 DE JUNIO, POR EL QUE SE DETERMINAN LAS CUANTÍAS DEL COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA POR LA REALIZACIÓN DE GUARDIAS EN EL SERVICIO DE SALUD DE CASTILLA Y LEÓN EN EL AÑO 2010.

En el artículo 6, apartado 3, subapartado 3.1 del Decreto 49/2009, de 30 de junio, se establece que el incremento de las cuantías del Complemento de Atención Continuada por la realización de guardias se abonará en un 50% en el ejercicio de 2009, aplazándose a 2010 otro 25% y otro 25% a 2011.

De acuerdo con lo previsto en el Artículo 2 del Decreto-Ley 1/2010, de 3 de junio no se abonarán las diferencias de los pagos pendientes del incremento en el valor hora de atención continuada previstos para 2010.

11.- OTRAS INSTRUCCIONES

El valor hora de cada clase teórica impartida por los profesores de Escuelas Universitarias de Enfermería y de las Unidades Docentes de las Especialidades de Enfermería Obstétrico-Ginecológica (Matronas) y Salud Mental previsto en la Resolución de 22 de febrero de 1988 de la extinta Dirección General del INSALUD y que ha venido incrementándose anualmente conforme a las sucesivas Leyes de Presupuestos Generales del Estado, queda fijado desde el 1 de enero hasta el 31 de mayo de 2010 en 41,67 euros. Los importes vigentes por la hora de clase teórica impartida entre el 1 de junio al 31 de diciembre de 2010 será de 40,01 euros. En ningún caso se abonará a los Profesores de las Escuelas Universitarias de Enfermería y de las Unidades Docentes de Enfermería, las horas de enseñanza clínica ni serán retribuidas las horas que excedan del límite fijado en la legislación vigente.

Los Funcionarios Sanitarios Locales dependientes de la Gerencia Regional de Salud percibirán el importe íntegro de sus retribuciones de conformidad con lo establecido en el artículo 17.1 de la Ley 18/2008 de 23 de diciembre de Presupuestos Generales de la Comunidad de Castilla y León para 2010, con cargo a los presupuestos de las Gerencias de Atención Primaria.

Las retribuciones del personal con nombramiento al amparo del artículo 54 de la Ley 66/1997, de 30 de diciembre, de medidas fiscales, administrativas y del orden social serán las que se recogen en la Tabla XIII.

La letra E de la Tabla III recoge las cuantías previstas para el abono del Complemento Específico al personal afectado por la ejecución de la Sentencia 656 de 12 de abril de 2007 de la Sala de lo Contencioso-administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Valladolid.

Tanto los Radiofísicos como los Psicólogos Clínicos que prestan sus servicios en el ámbito de la Atención Especializada percibirán las retribuciones correspondientes a la categoría de Facultativo Especialista de Área siempre y cuando estén en posesión del título oficial de Especialista en Radiofísica Hospitalaria o de Psicólogo Especialista en Psicología Clínica, de conformidad con el Real Decreto 220/1997 de 14 de febrero, y Real Decreto 2490/1998 de 20 de noviembre que crea y regula, respectivamente la obtención de las citadas especialidades. En el caso de los Psicólogos Clínicos que puedan prestar sus servicios en el ámbito de la

Atención Primaria percibirán las retribuciones previstas para la categoría de “Psicólogo Clínico” siempre y cuando estén en posesión del título oficial de Psicólogo Especialista en Psicología Clínica de conformidad con el Real Decreto 2490/1998 de 20 de noviembre que crea y regula la obtención de la citada especialidad.

El Anexo I de estas Instrucciones recoge los grados de dispersión geográfica que con efectos de 1 de enero de 2010, corresponde a cada uno de los Equipos de Atención Primaria de la Gerencia Regional de Salud.

Cuando algún pediatra atienda a niños de 0 a 3 meses a los que todavía no se les ha dispensado su TIS, percibirá, en concepto de Complemento de Productividad Fija, el valor de esta TIS en el momento de su emisión, pero con efectos retroactivos desde la fecha de nacimiento del niño.

En la Tabla XIV se reflejan las Retribuciones por la acumulación prevista en el artículo 4º de la Orden SAN/1231/2005, de 27 de julio, sobre cobertura de las ausencias por vacaciones, licencias y permisos reglamentarios de los Médicos de Familia, Médicos Pediatras, y Matronas de las Gerencias de Atención Primaria de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León.

12.- COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL.

Desde el 1 de junio y hasta el 31 de diciembre de 2010 la base de cotización portadas las contingencias de los empleados públicos encuadrados en el Régimen General de la Seguridad Social cuyas retribuciones sean objeto del ajuste previsto en el Real Decreto-Ley 8/2010, en tanto permanezca su relación laboral o de servicio , será coincidente con la habida en el mes de mayo de 2010, salvo que por razones de las retribuciones que percibieran pudiera corresponder a una mayor cuantía, en cuyo caso será ésta por la que se efectuará la cotización mensual.

A los efectos de lo indicado en el párrafo anterior, de la base de cotización correspondiente al mes de mayo de 2010 se deducirán, en su caso, los importes de los conceptos retributivos que tengan una periodicidad en su devengo superior a la mensual o que no tengan carácter periódico y que hubieran integrado dicha base sin haber sido objeto de prorrateo.

En relación con el personal temporal, y cuando se trate de una nueva relación, la cotización que se realice a partir del 1 de junio de 2010, lo será por la base de cotización del mes que se trate calculada de acuerdo con la normas generales de cotización.

En cuanto al personal funcionario que cotiza al régimen de clases pasivas y a MUFACE las cuantías de las cuotas mensuales por estos conceptos serán las previstas desde el 1 de enero de 2010 no sufriendo disminución alguna.

13.- RETENCIONES A CUENTA DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE LAS PERSONAL FÍSICAS

Con efectos del 1 de junio de 2010 se recalcularán las retenciones a cuenta del impuesto sobre la renta de las personas físicas de acuerdo con las retribuciones previstas a partir de esta fecha.

ANEXO II

A) PRODUCTIVIDAD MENSUAL ASIGNADA AL PERSONAL DIRECTIVO DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA

PUESTO DE TRABAJO		PRODUCTIVIDAD MENSUAL
DIRECTOR GERENTE	CATEGORÍA 1ª	917,63
	CATEGORÍA 2ª	855,62
	CATEGORÍA 3ª	793,64
	CATEGORÍA 4ª	731,61
DIRECTOR MÉDICO	CATEGORÍA 1ª	762,63
	CATEGORÍA 2ª	719,25
	CATEGORÍA 3ª	669,61
	CATEGORÍA 4ª	632,42
DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES	CATEGORÍA 1ª	651,04
	CATEGORÍA 2ª	607,64
	CATEGORÍA 3ª	558,03
	CATEGORÍA 4ª	520,82
DIRECTOR DE ENFERMERÍA	CATEGORÍA 1ª	558,03
	CATEGORÍA 2ª	527,04
	CATEGORÍA 3ª	489,82
	CATEGORÍA 4ª	452,63
SUBDIRECTOR MÉDICO	CATEGORÍA 1ª	719,25
	CATEGORÍA 2ª	669,61
	CATEGORÍA 3ª	632,42
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES	CATEGORÍA 1ª	607,64
	CATEGORÍA 2ª	558,03
	CATEGORÍA 3ª	520,82
SUBDIRECTOR DE ENFERMERÍA	CATEGORÍA 1ª	527,04
	CATEGORÍA 2ª	489,82
	CATEGORÍA 3ª	452,63

B) PRODUCTIVIDAD MENSUAL ASIGNADA AL PERSONAL DIRECTIVO DE ATENCIÓN PRIMARIA

PUESTO DE TRABAJO		PRODUCTIVIDAD MENSUAL
DIRECTOR GERENTE	CATEGORÍA 1ª-1	855,62
	CATEGORÍA 1ª-2	793,64
DIRECTOR MÉDICO	CATEGORÍA 1ª-1	719,25
	CATEGORÍA 1ª-2	669,61
DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES	CATEGORÍA 1ª-1	607,64
	CATEGORÍA 1ª-2	558,03
DIRECTOR DE ENFERMERÍA	CATEGORÍA 1ª-1	527,04
	CATEGORÍA 1ª-2	489,82

C) PRODUCTIVIDAD MENSUAL ASIGNADA AL PERSONAL DIRECTIVO DE EMERGENCIAS SANITARIAS

PUESTO DE TRABAJO	PRODUCTIVIDAD MENSUAL
DIRECTOR GERENTE	793,64
DIRECTOR MÉDICO	669,61
DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES	558,03

Tabla I

RETRIBUCIONES BÁSICAS

SUELDO

GRUPO (D. T. Primera Ley 2/2007, de 7 de marzo)	GRUPO (D. T. Tercera Ley 7/2007, de 12 de abril)	IMPORTE ANUAL (*)	IMPORTE MES (1)	IMPORTE EXTRA JUNIO	IMPORTE MES (2)	IMPORTE EXTRA DICIEMBRE
A	A1	15.354,77	1.161,30	1.161,30	1.109,05	623,62
B	A2	13.288,72	985,59	985,59	958,98	662,32
C	C1	10.056,74	734,71	734,71	720,02	608,34
D	C2	8.392,20	600,75	600,75	599,25	592,95
E	Agrupaciones Profesionales	7.678,58	548,47	548,47	548,47	548,47

Importe mes (1): De enero a mayo.

Importe mes (2): De junio a diciembre.

(*) Referidos a cinco mensualidades de importe mes (1), siete de importe mes (2), extra de junio y extra de diciembre.

TRIENIOS

GRUPO (D. T. Primera Ley 2/2007, de 7 de marzo)	GRUPO (D. T. Tercera Ley 7/2007, de 12 de abril)	IMPORTE ANUAL (*)	IMPORTE MES (1)	IMPORTE PAGA EXTRA JUNIO	IMPORTE MES (2)	IMPORTE PAGA EXTRA DICIEMBRE
A	A1	590,43	44,65	44,65	42,65	23,98
B	A2	481,79	35,73	35,73	34,77	24,02
C	C1	367,44	26,84	26,84	26,31	22,23
D	C2	250,65	17,94	17,94	17,90	17,71
E	Agrupaciones Profesionales	188,58	13,47	13,47	13,47	13,47

Importe mes (1): De enero a mayo.

Importe mes (2): De junio a diciembre.

(*) Referidos a cinco mensualidades de importe mes (1), siete de importe mes (2), extra de junio y extra de diciembre.

PAGAS EXTRAORDINARIAS

La Paga Extraordinaria de Junio se devengará en cuantía igual a una mensualidad de Sueldo, Trienios y Complemento de Destino que figuran en las columnas "Importe pagas extra junio", más la cuantía correspondiente al Complemento Específico determinada en aplicación y desarrollo de la normativa básica estatal, que figuran en las correspondientes Tablas en las columnas "Importe paga extra junio". Análogamente, en la Paga Extraordinaria de Diciembre se devengarán las correspondientes cuantías prevista en las columnas "Importe paga extra diciembre".

Además, cada una de las dos Pagas Extraordinarias anuales que perciba el personal facultativo al que le resulta de aplicación el Decreto 53/2008, de 17 de julio, de la Junta de Castilla y León, incluirán las cuantías señaladas en la Tabla 3 letra F.

Tabla II

COMPLEMENTO DE DESTINO

NIVEL	IMPORTE ANUAL (*)	IMPORTE MES (1)	IMPORTE PAGA EXTRA JUNIO	IMPORTE MES (2)	IMPORTE PAGA EXTRA DICIEMBRE
30	13.868,38	1.019,73	1.019,73	968,75	968,75
29	12.439,40	914,66	914,66	868,93	868,93
28	11.916,46	876,21	876,21	832,40	832,40
27	11.393,18	837,73	837,73	795,85	795,85
26	9.995,24	734,94	734,94	698,20	698,20
25	8.868,18	652,07	652,07	619,47	619,47
24	8.344,96	613,60	613,60	582,92	582,92
23	7.822,24	575,16	575,16	546,41	546,41
22	7.298,74	536,67	536,67	509,84	509,84
21	6.776,36	498,26	498,26	473,35	473,35
20	6.294,64	462,84	462,84	439,70	439,70
19	5.973,26	439,21	439,21	417,25	417,25
18	5.651,68	415,56	415,56	394,79	394,79
17	5.330,16	391,92	391,92	372,33	372,33
16	5.009,48	368,34	368,34	349,93	349,93
15	4.687,54	344,67	344,67	327,44	327,44
14	4.469,16	321,06	321,06	317,85	317,85
13	4.139,70	297,39	297,39	294,42	294,42

Importe mes (1): De enero a mayo.

Importe mes (2): De junio a diciembre.

(*) Referidos a cinco mensualidades de importe mes (1), siete de importe mes (2), extra de junio y extra de diciembre.

Los Importe mes (2) e Importe Paga Extra Diciembre previstos para los niveles 13 y 14 son exclusivamente de aplicación con carácter personal al grupo E (Agrupaciones Profesionales).

Tabla III

COMPLEMENTO ESPECÍFICO A PERCIBIR POR EL PERSONAL ESTATUTARIO

A.- COMPONENTE GENERAL POR PUESTO DE TRABAJO

COD	CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	IMPORTE ANUAL (*)	IMPORTE MES (1)	IMPORTE PAGA EXTRA JUNIO	IMPORTE MES (2)	IMPORTE PAGA EXTRA DICIEMBRE
001	GERENTE ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 1)	31.692,58	2.316,71	2.316,71	2.224,04	2.224,04
002	DIRECTOR MÉDICO ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 1) DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 1)	27.370,26	2.000,75	2.000,75	1.920,72	1.920,72
003	GERENTE ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 2) SUBGERENTE ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 1)	25.518,02	1.865,35	1.865,35	1.790,74	1.790,74
004	DIRECTOR MÉDICO ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 2) DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 2) SUBDIRECTOR MÉDICO ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 1) SUBDIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 1)	23.048,36	1.684,82	1.684,82	1.617,43	1.617,43
005	DIRECTOR DE ENFERMERÍA ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 1)	21.797,54	1.593,39	1.593,39	1.529,65	1.529,65
006	GERENTE ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 3) GERENTE DE EMERGENCIAS SANITARIAS GERENTE ATENCIÓN PRIMARIA (Categoría 1)	19.961,00	1.459,14	1.459,14	1.400,77	1.400,77
007	DIRECTOR MÉDICO ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 3) DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 3) SUBDIRECTOR MÉDICO ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 2) SUBDIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 2) DIRECTOR MÉDICO EMERGENCIAS SANITARIAS DIRECTOR MÉDICO ATENCIÓN PRIMARIA (Categoría 1) DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES EMERGENCIAS SANITARIAS DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN PRIMARIA (Categoría 1)	17.491,28	1.278,60	1.278,60	1.227,46	1.227,46
008	DIRECTOR DE ENFERMERÍA ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 2) SUBDIRECTOR DE ENFERMERÍA ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 1)	17.475,36	1.277,44	1.277,44	1.226,34	1.226,34
009	GERENTE ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 4) GERENTE ATENCIÓN PRIMARIA (Categoría 2)	13.786,58	1.007,79	1.007,79	967,48	967,48
010	DIRECTOR MÉDICO ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 4) DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 4) SUBDIRECTOR MÉDICO ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 3) SUBDIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 3) DIRECTOR MÉDICO ATENCIÓN PRIMARIA (Categoría 2) DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN PRIMARIA (Categoría 2)	12.551,40	917,50	917,50	880,80	880,80
011	TÉCNICO DE SALUD PÚBLICA ODONTÓLOGO DE ÁREA FARMACÉUTICO PSICÓLOGO CLÍNICO EN ATENCIÓN PRIMARIA	11.316,50	827,23	827,23	794,14	794,14

Tabla III

COMPLEMENTO ESPECÍFICO A PERCIBIR POR EL PERSONAL ESTATUTARIO

A.- COMPONENTE GENERAL POR PUESTO DE TRABAJO

COD	CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	IMPORTE ANUAL (*)	IMPORTE MES (1)	IMPORTE PAGA EXTRA JUNIO	IMPORTE MES (2)	IMPORTE PAGA EXTRA DICIEMBRE
012	JEFE DE DEPARTAMENTO SANITARIO [Incluido componente singular por modificación de las condiciones de trabajo] JEFE DE SERVICIO SANITARIO [Incluido componente singular por modificación de las condiciones de trabajo] COORDINADOR: URGENCIAS, ADMISIÓN, TRASPLANTES, CALIDAD, MÉDICO [Incluido componente singular por modificación de las condiciones de trabajo] JEFE DE SECCIÓN SANITARIO [Incluido componente singular por modificación de las condiciones de trabajo] JEFE DE UNIDAD DE: URGENCIAS, ADMISIÓN, TRASPLANTES, CALIDAD [Incluido componente singular por modificación de las condiciones de trabajo] MÉDICO ADJUNTO/FEA [Incluido componente singular por modificación de las condiciones de trabajo]	11.262,90	823,31	823,31	790,38	790,38
013	DIRECTOR DE ENFERMERÍA ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 3) SUBDIRECTOR DE ENFERMERÍA ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 2) DIRECTOR DE ENFERMERÍA ATENCIÓN PRIMARIA (Categoría 1)	10.066,04	735,82	735,82	706,39	706,39
014	JEFE DE SERVICIO NO SANITARIO	9.939,92	726,60	726,60	697,54	697,54
015	GERENTE ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 5) DIRECTOR MÉDICO ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 5) DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA GERENTE ATENCIÓN PRIMARIA (Categoría 3) DIRECTOR MÉDICO ATENCIÓN PRIMARIA (Categoría 3) DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN PRIMARIA (Categoría 3)	8.847,12	646,72	646,72	620,85	620,85
016	JEFE DE SECCIÓN NO SANITARIO	8.064,92	589,54	589,54	565,96	565,96
017	DIRECTOR DE ENFERMERÍA ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 4) SUBDIRECTOR DE ENFERMERÍA ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 3) DIRECTOR DE ENFERMERÍA ATENCIÓN PRIMARIA (Categoría 2)	7.596,24	555,28	555,28	533,07	533,07
018	SUPERVISORA DE ÁREA COORDINADORA DE ENFERMERÍA DE TRASPLANTES DIRECTORA TÉCNICA DE E.U.E.	7.449,88	544,58	544,58	522,80	522,80
019	SUPERVISORA DE UNIDAD SECRETARIA DE ESTUDIOS DE E.U.E. JEFE DE ESTUDIOS DE U.D.M.	6.291,06	459,87	459,87	441,48	441,48
020	INGENIERO SUPERIOR	6.059,12	442,92	442,92	425,20	425,20
021	GRUPO TÉCNICO FUNCIÓN ADMINISTRATIVA BIBLIOTECARIO PERSONAL TÉCNICO TITULADO SUPERIOR PSICÓLOGO	5.614,38	410,41	410,41	393,99	393,99

Tabla III

COMPLEMENTO ESPECÍFICO A PERCIBIR POR EL PERSONAL ESTATUTARIO

A.- COMPONENTE GENERAL POR PUESTO DE TRABAJO

COD	CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	IMPORTE ANUAL (*)	IMPORTE MES (1)	IMPORTE PAGA EXTRA JUNIO	IMPORTE MES (2)	IMPORTE PAGA EXTRA DICIEMBRE
022	JEFE DE DEPARTAMENTO SANITARIO JEFE DE SERVICIO SANITARIO COORDINADOR: URGENCIAS, ADMISIÓN, TRASPLANTES, CALIDAD, MÉDICO JEFE DE SECCIÓN SANITARIO JEFE DE UNIDAD DE: URGENCIAS, ADMISIÓN, TRASPLANTES, CALIDAD COORDINADOR MÉDICO DE: EQUIPOS, EAP, ESAD, CCU, UME, SUAP. MÉDICO ADJUNTO / F.E.A. MÉDICO GENERAL E.A.P. PEDIATRA DE ÁREA Y E.A.P. MÉDICO DE: ESAD, CCU, UME, SUAP MÉDICO DE ÁREA EN ATENCIÓN PRIMARIA	5.560,22	406,45	406,45	390,19	390,19
023	INGENIERO TÉCNICO JEFE DE GRUPO	5.059,86	369,87	369,87	355,08	355,08
024	ENFERMERA JEFE DEL SERVICIO DE ATENCIÓN AL PACIENTE EN A. ESPECIALIZADA MAESTRO INDUSTRIAL JEFE DE EQUIPO	4.318,90	315,71	315,71	303,08	303,08
025	DIRECTOR DE ENFERMERÍA ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 5) DIRECTOR DE ENFERMERÍA ATENCIÓN PRIMARIA (Categoría 3)	3.274,20	239,34	239,34	229,77	229,77
026	JEFE DE GRUPO NO SANITARIO	3.200,28	233,94	233,94	224,58	224,58
027	JEFE DE TALLER	3.113,04	227,56	227,56	218,46	218,46
028	JEFE DE PERSONAL SUBALTERNO EN HOSPITAL	3.101,38	226,71	226,71	217,64	217,64
029	JEFE DE EQUIPO NO SANITARIO	2.903,58	212,25	212,25	203,76	203,76
030	GOBERNANTA JEFE DE PERSONAL SUBALTERNO EN CENTRO DE ESPECIALIDADES JEFE DE PERSONAL SUBALTERNO EN ATENCIÓN PRIMARIA	2.656,78	194,21	194,21	186,44	186,44
031	RESPONSABLE DE ENFERMERÍA DE EQUIPOS Y DE E.A.P. ENFERMERA JEFE, SUBJEFE O ADJUNTA EN ATENCIÓN PRIMARIA ENFERMERA JEFE DEL SERVICIO DE ATENCIÓN AL PACIENTE EN A. PRIMARIA	2.409,56	176,14	176,14	169,09	169,09
032	ENCARGADO DE EQUIPO PERSONAL DE OFICIO	2.360,78	172,57	172,57	165,67	165,67
033	MATRONA EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA FISIOTERAPEUTA EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA ENFERMERA / DUE EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA: EN UNIDADES DE HOSPITALIZACIÓN, QUIRÓFANOS, URGENCIAS, UVI, UCI Y EN SERVICIOS CENTRALES	2.096,46	153,25	153,25	147,12	147,12
034	PROFESORA DE E.U.E. TERAPEUTA OCUPACIONAL ENFERMERA/DUE EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA: EN CONSULTAS EXTERNAS DE HOSPITAL Y CENTRO DE ESPECIALIDADES GRUPO GESTIÓN FUNCIÓN ADMINISTRATIVA PROFESOR DE EGB, EDUCACIÓN FÍSICA Y DE LOGOFONÍA Y LOGOPEDIA TRABAJADOR SOCIAL EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA PERSONAL TÉCNICO DE GRADO MEDIO.	1.887,00	137,94	137,94	132,42	132,42
035	TELEFONISTA ENCARGADA DE HOSPITAL O ENCARGADA DEL SUAP	1.007,02	73,61	73,61	70,67	70,67

Tabla III

COMPLEMENTO ESPECÍFICO A PERCIBIR POR EL PERSONAL ESTATUTARIO

A.- COMPONENTE GENERAL POR PUESTO DE TRABAJO

COD	CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	IMPORTE ANUAL (*)	IMPORTE MES (1)	IMPORTE PAGA EXTRA JUNIO	IMPORTE MES (2)	IMPORTE PAGA EXTRA DICIEMBRE
036	TECNICO ESPECIALISTA EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA Y ATENCIÓN PRIMARIA HIGIENISTA DENTAL CONTROLADOR DE SUMINISTROS TÉCNICO ORTOPÉDICO PERSONAL TÉCNICO NO TITULADO ADMINISTRATIVO DELINEANTE COCINERO.	1.002,90	73,31	73,31	70,38	70,38
037	AUXILIAR DE ENFERMERIA QUE REALIZA FUNCIONES DE TECNICO ESPECIALISTA EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA O EN ATENCIÓN PRIMARIA	966,12	70,62	70,62	67,80	67,80
038	AUXILIAR DE ENFERMERIA EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA: EN UNIDADES DE HOSPITALIZACIÓN, QUIRÓFANOS, URGENCIAS, UVI, UCI.	935,82	68,41	68,41	65,67	65,67
039	AUXILIAR DE ENFERMERIA EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA: EN SERVICIOS CENTRALES, EN CONSULTAS EXTERNAS DE HOSPITAL, EN CENTROS DE ESPECIALIDADES AUXILIAR DE ENFERMERIA EN ATENCIÓN PRIMARIA: DE EAP, DE ESAD, EN CONSULTAS TELEFONISTA CONDUCTOR DE INSTALACIONES AUXILIAR ADMINISTRATIVO MONITOR AZAFATA - RELACIONES PÚBLICAS LOCUTOR AUXILIAR ORTOPÉDICO PERSONAL DE OFICIO (Grupo D/C2)	874,54	63,93	63,93	61,37	61,37
040	CELADOR NIVEL 14 EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA	845,02	61,77	61,77	59,30	59,30
041	CELADOR NIVEL 13 EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA RESTO PERSONAL SUBALTERNO (Grupo E/Agrupaciones Profesionales) EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA	796,72	58,24	58,24	55,91	55,91
042	CELADOR NIVEL 14 EN ATENCIÓN PRIMARIA	635,98	46,49	46,49	44,63	44,63
043	CELADOR NIVEL 13 EN ATENCIÓN PRIMARIA RESTO PERSONAL SUBALTERNO (Grupo E/Agrupaciones Profesionales) EN ATENCIÓN PRIMARIA	587,40	42,94	42,94	41,22	41,22
044	MATRONA EN ATENCIÓN PRIMARIA FISIOTERAPEUTA DE ÁREA EN ATENCIÓN PRIMARIA ENFERMERA/DUE EN ATENCIÓN PRIMARIA: EN EAP, ESAD, CCU, UME, SUAP, DE APOYO A LA ATENCIÓN PRIMARIA, EN SERVICIOS CENTRALES, EN CONSULTAS ENFERMERA/DUE DE ÁREA EN ATENCIÓN PRIMARIA TRABAJADOR SOCIAL DE ÁREA EN ATENCIÓN PRIMARIA.	340,12	24,86	24,86	23,87	23,87

Importe mes (1): De enero a mayo.

Importe mes (2): De junio a diciembre.

(*) Referidos a cinco mensualidades de importe mes (1), siete de importe mes (2), extra de junio y extra de diciembre.

Tabla III

COMPLEMENTO ESPECÍFICO A PERCIBIR POR EL PERSONAL ESTATUTARIO

B.- COMPONENTE SINGULAR POR MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO (1)

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	IMPORTE ANUAL (*)	IMPORTE MES (1)	IMPORTE PAGA EXTRA JUNIO	IMPORTE MES (2)	IMPORTE PAGA EXTRA DICIEMBRE
Personal Facultativo de Atención Especializada	5.836,18	416,87	416,87	400,20	400,20

C.- COMPONENTE SINGULAR POR TURNICIDAD PARA EL PERSONAL DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA

(rotación mínima de una semana al mes y que no incluya al menos un módulo semanal al mes en

GRUPO DE CLASIFICACIÓN	IMPORTE ANUAL (*)	IMPORTE MES (1)	IMPORTE PAGA EXTRA JUNIO	IMPORTE MES (2)	IMPORTE PAGA EXTRA DICIEMBRE
B - A2	1.085,98	77,57	77,57	74,47	74,47
C - C1	609,28	43,52	43,52	41,78	41,78
D C2	428,40	30,60	30,60	29,38	29,38
E - Agrupaciones Profesionales	428,40	30,60	30,60	29,38	29,38

D.- COMPONENTE SINGULAR POR TURNICIDAD PARA PERSONAL DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA CON TURNO ROTATORIO

(con inclusión de al menos un módulo semanal al mes en horario de noche) (1)

GRUPO DE CLASIFICACIÓN	IMPORTE ANUAL (*)	IMPORTE MES (1)	IMPORTE PAGA EXTRA JUNIO	IMPORTE MES (2)	IMPORTE PAGA EXTRA DICIEMBRE
B - A2	1.656,12	121,06	121,06	116,22	116,22
C - C1	833,72	60,94	60,94	58,51	58,51
D - C2	575,26	42,05	42,05	40,37	40,37
E - Agrupaciones Profesionales	545,60	39,88	39,88	38,29	38,29

La percepción de las componentes singulares del Complemento Específico recogidas en los apartados C y D es incompatible.

Tabla III

F.- Cuantías adicionales correspondientes a la parte de específico del personal médico que se ha desglosado con la generalización de este complemento relativas al personal facultativo al que le resulta de aplicación el Acuerdo 56/2005, de 12 de mayo, de la Junta de Castilla y León

A) ATENCIÓN ESPECIALIZADA

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	IMPORTE PAGA EXTRA JUNIO	IMPORTE PAGA EXTRA DICIEMBRE
Jefe de Departamento Sanitario	601,36	577,31
Jefe de Servicio Sanitario	601,36	577,31
Coordinador: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad, Médico	601,36	577,31
Jefe de Sección Sanitario	511,09	490,65
Jefe de Unidad: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad	511,09	490,65
Médico Adjunto / F.E.A.	420,79	403,96

B) ATENCIÓN PRIMARIA

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	IMPORTE PAGA EXTRA JUNIO	IMPORTE PAGA EXTRA DICIEMBRE
Coordinador Médico DE: EQUIPOS, EAP, ESAD, CCU, UME, SUAP	511,09	490,65
Médico de: ESAD, CCU, UME, SUAP	420,79	403,96
Médico General E.A.P.	420,79	403,96
Pediatra de Área y E.A.P.	420,79	403,96
Médico de Área de Atención Primaria	420,79	403,96

C) EMERGENCIAS SANITARIAS

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	IMPORTE PAGA EXTRA JUNIO	IMPORTE PAGA EXTRA DICIEMBRE
Coordinador Médico	511,09	490,65
Médico	420,79	403,96

Tabla IV

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO) A PERCIBIR POR EL PERSONAL ESTATUTARIO

1.- POR EL DESEMPEÑO DE DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO

COD	ÁMBITO	CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	IMPORTE ANUAL (*)	IMPORTE MES (1)	IMPORTE MES (2)
001	Atención Especializada	Jefe Departamento Sanitario	20.265,80	1.729,16	1.660,00
002	Atención Especializada	Coordinador: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad, Médico	18.849,89	1.608,35	1.544,02
		Jefe de Servicio Sanitario			
003	Atención Especializada	Jefe de Sección Sanitario	14.670,87	1.251,78	1.201,71
		Jefe de Unidad: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad			
004	Atención Primaria	Coordinador Médico de EQUIPOS de Atención Primaria	13.722,87	1.170,89	1.124,06
005	Atención Primaria	Coordinador de: ESAD, CCU, UME, SUAP	11.342,87	967,82	929,11
	Emergencias Sanitarias	Coordinador			
006	Atención Especializada	Médico Adjunto/Facultativo Especialista de Área	10.305,53	879,31	844,14
007	Atención Primaria	Médico de ESAD.	9.133,17	779,28	748,11
		Pediatra de Área, más de 3 Zonas Básicas			
008	Atención Primaria	Coordinador Médico de Equipo de Atención Primaria (\$)	7.851,75	669,94	643,15
009	Atención Primaria	Pediatra de Área, 3 Zonas Básicas	7.843,97	669,28	642,51
010	Atención Primaria	Médico de Familia de Área en Atención Primaria	7.484,90	638,64	613,10
		Médico de: CCU, UME, SUAP			
	Emergencias Sanitarias	Médico de Emergencias			
011	Atención Primaria	Pediatra de Área, 2 Zonas Básicas	5.874,77	501,26	481,21
012	Atención Primaria	Médico de Familia de EAP (1)	4.835,34	412,57	396,07
		Pediatra de EAP (1)			
013	Atención Primaria	Matrona de Área 3 ZBS, más de 8.000 mujeres >14 años	4.742,66	404,66	388,48
014	Atención Primaria	Matrona de Área 3 ZBS, de 6.501 a 8.000 mujeres >14 años	4.377,54	373,51	358,57
015	Atención Primaria	Odontólogo de Área, más de 3 Zonas Básicas	4.298,02	366,72	352,06
016	Atención Primaria	Matrona de Área 2 ZBS, más de 8.000 mujeres >14 años	4.089,87	348,96	335,01
017	Atención Primaria	Matrona de Área 3 ZBS, de 5.001 a 6.500 mujeres >14 años	4.040,71	344,77	330,98
018	Atención Primaria	Fisioterapeuta de Área 3 ZBS, más de 35.000 habitantes	3.960,47	337,92	324,41
		Trabajador Social de Área G4, más de 35.000 habitantes			
019	Atención Primaria	Fisioterapeuta de Área 2 ZBS, más de 35.000 habitantes	3.706,93	316,29	303,64
020	Atención Primaria	Matrona de Área 3 ZBS, hasta 5.000 mujeres >14 años	3.704,24	316,06	303,42
021	Atención Primaria	Fisioterapeuta de Área 3 ZBS, de 30.001 a 35.000 habitantes	3.647,80	311,24	298,80
022	Atención Primaria	Trabajador Social de Área G4, de 25.001 a 35.000 habitantes	3.503,63	298,94	286,99
023	Atención Primaria	Matrona de Área 2 ZBS, de 6.501 a 8.000 mujeres >14 años	3.415,01	291,38	279,73
024	Atención Primaria	Trabajador Social de Área G3, más de 35.000 habitantes	3.371,78	287,69	276,19

Tabla IV

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO) A PERCIBIR POR EL PERSONAL ESTATUTARIO

1.- POR EL DESEMPEÑO DE DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO

COD	ÁMBITO	CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	IMPORTE ANUAL (*)	IMPORTE MES (1)	IMPORTE MES (2)
025	Atención Especializada	Personal Técnico Titulado Superior (Biólogo, Químico, Físico o Psicólogo) ubicado en Servicio Médico o de Investigación en Atención Especializada	3.335,18	284,57	273,19
	Atención Primaria	Fisioterapeuta de Área 3 ZBS, de 25.001 a 30.000 habitantes			
026	Atención Primaria	Matrona de Área 1 ZBS, más de 8.000 mujeres >14 años	3.283,52	280,16	268,96
027	Atención Primaria	Matrona de Área 2 ZBS, de 5.001 a 6.500 mujeres >14 años	3.105,80	265,00	254,40
028	Atención Primaria	Coordinador de Enfermería de EQUIPOS (por el desempeño del puesto)	3.046,79	259,96	249,57
		Fisioterapeuta de Área 3 ZBS, menos de 25.000 habitantes			
		Trabajador Social de Área G4, menos de 25.000 habitantes			
029	Atención Primaria	Odontólogo de Área, 3 Zonas Básicas	3.008,94	256,73	246,47
030	Atención Primaria	Trabajador Social de Área G3, de 25.001 a 35.000 habitantes	2.914,58	248,68	238,74
031	Atención Primaria	Matrona de Área 1 ZBS, de 6.501 a 8.000 mujeres >14 años	2.872,84	245,12	235,32
032	Atención Especializada	Celador auxiliar de autopsias con turnos (nivel 14)	2.860,04	244,03	234,27
033	Atención Primaria	Fisioterapeuta de Área 1 ZBS, más de 35.000 habitantes	2.859,03	243,94	234,19
034	Atención Primaria	Matrona de Área 2 ZBS, hasta 5.000 mujeres >14 años	2.795,46	238,52	228,98
035	Atención Primaria	Trabajador Social de Área G2, más de 35.000 habitantes	2.782,85	237,44	227,95
036	Atención Primaria	Fisioterapeuta de Área 2 ZBS, de 30.001 a 35.000 habitantes	2.776,63	236,91	227,44
037	Atención Especializada	Celador auxiliar de autopsias con turno fijo (nivel 14)	2.684,24	229,03	219,87
038	Atención Primaria	Fisioterapeuta de Área 2 ZBS, de 25.001 a 30.000 habitantes	2.463,72	210,21	201,81
039	Atención Primaria	Trabajador Social de Área G3, menos de 25.000 habitantes	2.457,62	209,69	201,31
040	Atención Primaria	Matrona de Área 1 ZBS, de 5.001 a 6.500 mujeres >14 años	2.410,98	205,71	197,49
041	Atención Primaria	Trabajador Social de Área G2, de 25.001 a 35.000 habitantes	2.325,41	198,41	190,48
042	Atención Primaria	Trabajador Social de Área G1, más de 35.000 habitantes	2.193,32	187,14	179,66
043	Atención Primaria	Fisioterapeuta de Área 2 ZBS, menos de 25.000 habitantes	2.150,98	183,53	176,19
044	Atención Primaria	Enfermera/DUE de Apoyo a la Atención Primaria	2.111,28	180,14	172,94
		Enfermera/DUE de Área en Atención Primaria			
		Enfermera/DUE de ESAD			
		Enfermera/DUE de: CCU., UME., SUAP.;			
	Emergencias Sanitarias	Enfermera/DUE de Emergencias			
045	Atención Especializada	Celador encargado de lavandería con turno fijo (nivel 13)	2.090,41	178,36	171,23
046	Atención Especializada	Celador en animalario de experimentación con turnos (nivel 14)	2.009,93	171,49	164,64
047	Atención Primaria	Celador encargado de lavandería	1.975,54	168,56	161,82
048	Atención Especializada	Celador encargado de turno con atención directa al enfermo con turnos (nivel 14)	1.962,09	167,41	160,72
		Celador encargado de turno, almacenero, vigilante y lavandería con turno fijo (nivel 13)			
049	Atención Primaria	Matrona de Área 1 ZBS, hasta 5.000 mujeres >14 años	1.943,55	165,83	159,20

Tabla IV

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO) A PERCIBIR POR EL PERSONAL ESTATUTARIO

1.- POR EL DESEMPEÑO DE DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO

COD	ÁMBITO	CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	IMPORTE ANUAL (*)	IMPORTE MES (1)	IMPORTE MES (2)
050	Atención Especializada	Controlador de Suministros	1.927,29	164,44	157,87
051	Atención Primaria	Fisioterapeuta de Área 1 ZBS, de 30.001 a 35.000 habitantes	1.905,22	162,56	156,06
052	Atención Especializada	Conductor de vehículo especial dotado con Celador y colabore traslado camilla enfermos	1.881,90	160,57	154,15
053	Atención Primaria	Trabajador Social de Área G2, menos de 25.000 habitantes	1.868,81	159,45	153,08
054	Atención Primaria	Celador encargado de turno con atención directa al enfermo	1.847,58	157,64	151,34
		Celador encargado de turno, almacenero, vigilante y lavandería			
055	Atención Especializada	Celador en animalario de experimentación con turno fijo (nivel 14)	1.834,01	156,48	150,23
056	Atención Especializada	Celador encargado de turno con atención directa al enfermo con turno fijo (nivel 14)	1.786,41	152,42	146,33
057	Atención Primaria	Conductor de vehículo especial dotado con Celador y colabore traslado camilla enfermos	1.746,88	149,05	143,09
058	Atención Primaria	Trabajador Social de Área G1, de 25.001 a 35.000 habitantes	1.736,60	148,17	142,25
059	Atención Primaria	Fisioterapeuta de Área 1 ZBS, de 25.001 a 30.000 habitantes	1.592,55	135,88	130,45
060	Atención Especializada	Celador en quirófano, psiquiatría, paraplégicos y grandes quemados con turnos (nivel 14)	1.568,39	133,82	128,47
061	Atención Especializada	Conductor de Instalaciones	1.515,53	129,31	124,14
062	Atención Especializada	Celador con atención directa al enfermo con turnos (nivel 14)	1.409,57	120,27	115,46
063	Atención Especializada	Celador en quirófano, psiquiatría, paraplégicos y grandes quemados con turno fijo (nivel 14)	1.392,59	118,82	114,07
064	Atención Especializada	Conductor encargado de Parque Móvil	1.339,37	114,28	109,71
065	Atención Primaria	Celador con atención directa al enfermo	1.294,89	110,48	106,07
		Celador de SUAP			
066	Atención Primaria	Fisioterapeuta de Área 1 ZBS, menos de 25.000 habitantes	1.279,88	109,20	104,84
		Trabajador Social de Área G1, menos de 25.000 habitantes			
067	Atención Especializada	Celador con atención directa al enfermo con turno fijo (nivel 14)	1.233,77	105,27	101,06
068	Atención Primaria	Conductor encargado Parque Móvil	1.204,35	102,76	98,65
069	Atención Especializada	Celador sin atención directa al enfermo con turno fijo (nivel 13)	1.145,99	97,78	93,87
		Personal Subalterno del Grupo E no incluido en otros apartados			
070	Atención Especializada	Técnico Ortopédico	1.131,94	96,58	92,72
071	Atención Especializada	Calefactor Horno Crematorio	1.125,72	96,05	92,21
072	Atención Especializada	Conductor de vehículo especial	1.074,42	91,67	88,01
073	Atención Primaria	Farmacéutico	1.039,98	88,73	85,19
		Odontólogo de Área, 2 Zonas Básicas			
		Técnico de Salud Pública			
074	Atención Primaria	Celador sin atención directa al enfermo	1.031,31	87,99	84,48
		Personal Subalterno del Grupo E no incluido en otros apartados			
075	Atención Primaria	Conductor de vehículo especial	939,28	80,14	76,94

Tabla IV

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO) A PERCIBIR POR EL PERSONAL ESTATUTARIO

1.- POR EL DESEMPEÑO DE DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO

COD	ÁMBITO	CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	IMPORTE ANUAL (*)	IMPORTE MES (1)	IMPORTE MES (2)
076	Atención Especializada	Auxiliar Administrativo	802,17	68,44	65,71
077	Atención Primaria	Auxiliar Administrativo	667,15	56,92	54,65
	Emergencias Sanitarias	Auxiliar Administrativo			
078	Atención Especializada	Auxiliar de Enfermería en Servicios Centrales	654,35	55,83	53,60
		Auxiliar de Enfermería en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI			
		Auxiliar de Farmacia			
		Monitor			
079	Atención Especializada	Auxiliar de Enfermería que realiza funciones de Técnico Especialista	447,04	38,14	36,62
080	Atención Especializada	Auxiliar de Enfermería en Centros de Especialidades	407,51	34,77	33,38
		Auxiliar de Enfermería en Consultas Externas de Hospital			
		Auxiliar Ortopédico			
		Azafata-Relaciones Públicas			
		Locutor			
		Personal de Oficio del Grupo D no incluido en otros apartados			
		Telefonista			
081	Atención Especializada	Telefonista encargada de Hospital	388,08	33,11	31,79
082	Atención Especializada	Técnico Especialista	322,54	27,52	26,42
083	Atención Primaria	Auxiliar de Enfermería que realiza funciones de Técnico Especialista	311,54	26,58	25,52
084	Atención Especializada	Jefe de Equipo	307,48	26,23	25,19
085	Atención Primaria	Auxiliar de Enfermería	272,32	23,23	22,31
		Locutor			
		Personal de Oficio del Grupo D no incluido en otros apartados			
		Telefonista			
086	Atención Especializada	Fisioterapeuta	250,49	21,37	20,52
087	Atención Primaria	Telefonista encargada de SUAP	248,28	21,18	20,34
088	Atención Especializada	Administrativo	229,98	19,62	18,84
		Cocinero			
		Delineante			
		Jefe de Grupo			
		Jefe de Taller			
		Personal Técnico no Titulado			
089	Atención Especializada	Jefe Personal Subalterno en Centro de Especialidades	206,06	17,58	16,88
090	Atención Especializada	Jefe Personal Subalterno en Hospital	199,19	16,99	16,32

Tabla IV

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO) A PERCIBIR POR EL PERSONAL ESTATUTARIO

1.- POR EL DESEMPEÑO DE DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO

COD	ÁMBITO	CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	IMPORTE ANUAL (*)	IMPORTE MES (1)	IMPORTE MES (2)
091	Atención Especializada	Encargado de Equipo Personal de Oficio	183,22	15,63	15,01
092	Atención Especializada	Gobernanta	135,38	11,55	11,09
093	Atención Especializada	Matrona	120,49	10,28	9,87
094	Atención Primaria	Higienista Dental	92,75	7,91	7,60
		Técnico Especialista			
095	Atención Primaria	Jefe de Equipo	77,98	6,65	6,39
096	Atención Primaria	Jefe de Personal Subalterno en Atención Primaria	70,92	6,05	5,81
097	Atención Primaria	Enfermera/DUE en Servicios Centrales	18,78	1,60	1,54
098	Atención Especializada	Enfermera/DUE en Servicios Centrales	18,54	1,58	1,52
		Enfermera/DUE en U. Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI			
		Profesora Escuela Universitaria de Enfermería			
		Terapeuta Ocupacional			
000	Atención Primaria	Responsable de Enfermería de EAP (\$)	0,00	0,00	0,00
		Enfermera/DUE en Equipos de Atención Primaria (\$)			

Importe mes (1): De enero a mayo.

Importe mes (2): De junio a diciembre.

(*) Referidos a cinco mensualidades de importe mes (1), siete de importe mes (2).

(\$) Estas categorías o puestos de trabajo verán incrementadas las cantidades que figuran en esta tabala en función de la cuantía que por TIS asignadas corresponda en concepto de Productividad Fija a cada profesional.

Las categorías que no figuran en el cuadro no perciben COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (factor fijo).

Tabla IV

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO) A PERCIBIR POR EL PERSONAL ESTATUTARIO

2.- POR EL NUMERO DE T.I.S. ASIGNADAS EN ATENCIÓN PRIMARIA (De enero a mayo)

MEDICINA GENERAL				
Grupo de edad	G - 1	G - 2	G - 3	G - 4
De 14 a 64 años	0,244434	0,371151	0,457013	0,487483
Más de 65 años	0,544263	0,670981	0,756150	0,787311

Valor de la T.I.S. (euros/mes) por Grupo y Características del puesto de trabajo.

Los Médicos Generales de E.A.P. que atiendan a niños de 0 a 13 años como consecuencia de la falta de Médicos Pediatras en la Zona, percibirán por Tarjeta las mismas cuantías que los Médicos Pediatras.

PEDIATRÍA				
Grupo de edad	G - 1	G - 2	G - 3	G - 4
De 0 a 2 años	0,641203	0,789389	0,868326	0,905027
De 3 a 6 años	0,599659	0,744380	0,820548	0,853786
De 7 a 13 años	0,244434	0,371151	0,457013	0,487483

Valor de la T.I.S. (euros/mes) por Grupo y Características del puesto de trabajo.

COORDINADOR O RESPONSABLE DE ENFERMERÍA Y ENFERMERA / DUE DE EAP	G - 1	G - 2	G - 3	G - 4
	0,092789	0,204271	0,230585	0,281133

Valor de la T.I.S. (euros/mes) según la dispersión del puesto.

Tabla IV

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO) A PERCIBIR POR EL PERSONAL ESTATUTARIO

2.- POR EL NUMERO DE T.I.S. ASIGNADAS EN ATENCIÓN PRIMARIA (De junio a diciembre)

MEDICINA GENERAL				
Grupo de edad	G - 1	G - 2	G - 3	G - 4
De 14 a 64 años	0,234657	0,356305	0,438733	0,467984
Más de 65 años	0,522493	0,644142	0,725904	0,755819

Valor de la T.I.S. (euros/mes) por Grupo y Características del puesto de trabajo.

Los Médicos Generales de E.A.P. que atiendan a niños de 0 a 13 años como consecuencia de la falta de Médicos Pediatras en la Zona, percibirán por Tarjeta las mismas cuantías que los Médicos Pediatras.

PEDIATRÍA				
Grupo de edad	G - 1	G - 2	G - 3	G - 4
De 0 a 2 años	0,615555	0,757814	0,833593	0,868826
De 3 a 6 años	0,575673	0,714605	0,787727	0,819635
De 7 a 13 años	0,234657	0,356305	0,438733	0,467984

Valor de la T.I.S. (euros/mes) por Grupo y Características del puesto de trabajo.

COORDINADOR O RESPONSABLE DE ENFERMERÍA Y ENFERMERA / DUE DE EAP	G - 1	G - 2	G - 3	G - 4
	0,089078	0,196101	0,221362	0,269888

Valor de la T.I.S. (euros/mes) según la dispersión del puesto.

Tabla V

COMPLEMENTO ACUERDO MARCO A PERCIBIR POR EL PERSONAL ESTATUTARIO

PERSONAL DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA, ATENCIÓN PRIMARIA Y
EMERGENCIAS SANITARIAS

GRUPO (D. T. Primera Ley2/2007, de 7 de marzo)	GRUPO (D. T. Tercera Ley 7/2007, de 12 de abril)	IMPORTE ANUAL (*)	IMPORTE MES (1)	IMPORTE MES (2)
A	A1	3.798,36	324,09	311,13
B	A2	2.753,43	234,93	225,54
C	C1	2.116,18	180,56	173,34
D	C2	1.848,54	157,72	151,42
E	Agrupaciones Profesionales	1.472,54	125,64	120,62

Importe mes (1): De enero a mayo.

Importe mes (2): De junio a diciembre.

(*) Referidos a cinco mensualidades de importe mes (1) y siete de importe mes (2).

Tabla VI

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (ACUERDO MARCO) A PERCIBIR POR EL PERSONAL ESTATUTARIO

1.- PERSONAL DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA

GRUPO (D. T. Primera Ley 2/2007, de 7 de marzo)	GRUPO (D. T. Tercera Ley 7/2007, de 12 de abril)	IMPORTE ANUAL (*)	IMPORTE MES (1)	IMPORTE MES (2)
A	A1	1.335,91	113,98	109,43
Facultativos de cupo		401,00	34,21	32,85
B	A2	615,30	52,50	50,40
C	C1	607,95	51,87	49,80
D	C2	466,83	39,83	38,24
E	Agrupaciones Profesionales	414,93	35,40	33,99

2.- PERSONAL DE ATENCIÓN PRIMARIA

GRUPO (D. T. Primera Ley 2/2007, de 7 de marzo)	GRUPO (D. T. Tercera Ley 7/2007, de 12 de abril)	IMPORTE ANUAL (*)	IMPORTE MES (1)	IMPORTE MES (2)
A	A1	785,96	67,06	64,38
B	A2	615,30	52,50	50,40
C	C1	536,43	45,77	43,94
D	C2	449,13	38,32	36,79
E	Agrupaciones Profesionales	416,01	35,49	34,08

3.- PERSONAL DE EMERGENCIAS SANITARIAS

GRUPO (D. T. Primera Ley 2/2007, de 7 de marzo)	GRUPO (D. T. Tercera Ley 7/2007, de 12 de abril)	IMPORTE ANUAL (*)	IMPORTE MES (1)	IMPORTE MES (2)
A	A1	1.002,30	85,52	82,10
B	A2	615,30	52,50	50,40
D	C2	572,79	48,87	46,92

Importe mes (1): De enero a mayo.

Importe mes (2): De junio a diciembre.

(*) Referidos a cinco mensualidades de importe mes (1) y siete de importe mes (2).

Tabla VII

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA A PERCIBIR POR EL PERSONAL ESTATUTARIO

I.- PERSONAL FACULTATIVO DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA

A.- SERVICIOS QUE CONTINÚAN CON LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO TRADICIONAL Y SERVICIOS QUE SE ACOJAN A LA MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

	CUANTÍA 1	CUANTÍA 2
Valor hora de guardia de presencia física (laborables)	24,84 €/hora	23,86 €/hora
Valor hora de guardia de presencia física (sábados, domingos y festivos)	27,88 €/hora	26,78 €/hora
Valor hora de guardia de presencia física (24/12, 25/12 31/12 y 01/01)	36,22 €/hora	34,78 €/hora

B.- PERSONAL FACULTATIVO NOMBRADO PARA LA REALIZACIÓN DE GUARDIAS

	CUANTÍA 1	CUANTÍA 2
Valor hora de guardia de presencia física (laborables)	24,84 €/hora	23,86 €/hora
Valor hora de guardia de presencia física (sábados, domingos y festivos)	27,88 €/hora	26,78 €/hora
Valor hora de guardia de presencia física (24/12, 25/12 31/12 y 01/01)	36,22 €/hora	34,78 €/hora

Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.

Cuantía 1: Atención Continuada realizada de enero a mayo.

Cuantía 2: Atención Continuada realizada de junio a diciembre

II.- PERSONAL FACULTATIVO DE ATENCIÓN PRIMARIA Y EMERGENCIAS SANITARIAS

	MODALIDAD	CUANTÍA 1	CUANTÍA 2
Médicos Generales, Pediatras y Médicos de E.S.A.D. Médicos de Área.	A	37,41 €/mes	35,92 €/mes
Médicos Generales, Pediatras, Médicos de C.C.U., U.M.E. y S.U.A.P., Médicos de Área y Médicos de Emergencias Sanitarias (laborables)	B [Presencia Física]	24,84 €/hora	23,86 €/hora
	B [Localizada]	12,42 €/hora	11,93 €/hora
Médicos Generales, Pediatras, Médicos de C.C.U., U.M.E. y S.U.A.P., Médicos de Área y Médicos de Emergencias Sanitarias (sábados, domingos y festivos)	B [Presencia Física]	27,88 €/hora	26,78 €/hora
	B [Localizada]	13,94 €/hora	13,39 €/hora
Médicos Generales, Pediatras, Médicos de C.C.U., U.M.E. y S.U.A.P., Médicos de Área y Médicos de Emergencias Sanitarias (24/12, 25/12 31/12 y 01/01)	B [Presencia Física]	36,22 €/hora	34,78 €/hora
	B [Localizada]	18,11 €/hora	17,39 €/hora

El Coordinador Médico de EQUIPOS de Atención Primaria percibirá en concepto de Complemento de Atención Continuada (Modalidad A) las cuantías señaladas en esta Tabla para los Médicos Generales y Pediatras, siempre y cuando se den las circunstancias que justifiquen su abono.

Cuantía 1: Atención Continuada realizada de enero a mayo.

Cuantía 2: Atención Continuada realizada de junio a diciembre

Tabla VII

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA A PERCIBIR POR EL PERSONAL ESTATUTARIO

III.- SUPERVISORAS DE ÁREA Y DE UNIDAD

(Fuera de la jornada ordinaria)

	CUANTÍA 1	CUANTÍA 2
Valor hora de guardia de presencia física (laborables)	16,52 €/hora	15,86 €/hora
Valor hora de guardia de presencia física (sábados, domingos y festivos)	18,46 €/hora	17,74 €/hora
Valor hora de guardia de presencia física (24/12, 25/12 31/12 y 01/01)	24,00 €/hora	23,04 €/hora

Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.

Cuantía 1: Atención Continuada realizada de enero a mayo.

Cuantía 2: Atención Continuada realizada de junio a diciembre

IV.- DIPLOMADOS EN ENFERMERÍA DE ATENCIÓN PRIMARIA Y EMERGENCIAS SANITARIAS (Fuera de la jornada ordinaria)

	MODALIDAD	CUANTÍA 1	CUANTÍA 2
Coordinador y Responsable de Enfermería	A	149,62 €/hora	143,64 €/hora
Enfermera/DUE de E.A.P. y E.S.A.D. Enfermera/DUE de Área.	A	140,77 €/hora	135,14 €/hora
Fisioterapeuta	A	140,77 €/hora	135,14 €/hora
Matrona	A	140,77 €/hora	135,14 €/hora
Enfermera/DUE de E.A.P., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P. de Área y de Emergencias Sanitarias. (laborables)	B [Presencia Física]	16,52 €/hora	15,86 €/hora
	B [Localizada]	8,26 €/hora	7,93 €/hora
Enfermera/DUE de E.A.P., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P. de Área y de Emergencias Sanitarias. (sábados, domingos y festivos)	B [Presencia Física]	18,46 €/hora	17,74 €/hora
	B [Localizada]	9,23 €/hora	8,87 €/hora
Enfermera/DUE de E.A.P., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P. de Área y de Emergencias Sanitarias. (24/12, 25/12 31/12 y 01/01)	B [Presencia Física]	24,00 €/hora	23,04 €/hora
	B [Localizada]	12,00 €/hora	11,52 €/hora

Cuantía 1: Atención Continuada realizada de enero a mayo.

Cuantía 2: Atención Continuada realizada de junio a diciembre

V- ENFERMERAS/D.U.E. DE EQUIPOS DE TRASPLANTES, PERFUSIONISTAS, HEMODINÁMICA E HISTOCOMPATIBILIDAD (Fuera de la jornada ordinaria)

	CUANTÍA 1	CUANTÍA 2
Por 67 horas/mes de presencia física o 134 horas/mes de servicio localizado	388,60 €/mes	373,86 €/mes
Valor hora de guardia de presencia física	5,80 €/hora	5,58 €/hora
Valor hora de servicio localizado	2,90 €/hora	2,79 €/hora

Cuantía 1: Atención Continuada realizada de enero a mayo.

Cuantía 2: Atención Continuada realizada de junio a diciembre

Tabla VII

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA A PERCIBIR POR EL PERSONAL ESTATUTARIO

VI.- RESTO DEL PERSONAL DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Dentro de la jornada ordinaria)

MODALIDAD A

PERSONAL QUE TIENE ASIGNADO TURNO NOCTURNO

GRUPO (D. T. Primera Ley 2/2007, de 7 de marzo)	GRUPO (D. T. Tercera Ley 7/2007, de 12 de abril)	€/noche (1)	€/mes (1)	€/noche (2)	€/mes (2)
B	A2	32,99	425,83	31,67	408,80
C	C1	26,39	340,65	25,33	327,03
D	C2	24,47	315,85	23,49	303,22
E	Agrupaciones Profesionales	23,94	309,00	22,98	296,64

El importe reflejado en la columna €/noche se aplicará únicamente en aquellos supuestos en los que la prestación de servicios no comprenda el mes completo, sin que la cantidad abonada pueda superar el importe establecido en la columna €/mes.

(1): Atención Continuada realizada de enero a mayo.

(2): Atención Continuada realizada de junio a diciembre

PERSONAL QUE TIENE ASIGNADO TURNO ROTATORIO

GRUPO (D. T. Primera Ley 2/2007, de 7 de marzo)	GRUPO (D. T. Tercera Ley 7/2007, de 12 de abril)	€/noche (10 horas) (1)	€/noche (10 horas) (2)
B	A2	35,29	33,88
C	C1	28,25	27,12
D	C2	24,71	23,73
E	Agrupaciones Profesionales	24,18	23,22

Si se trata de la noche de un domingo o festivo (según la definición del Decreto 61/2005), en lugar de las cuantías que figuran en el cuadro anterior se abonarán las correspondientes a la Modalidad B (Personal que tiene asignado turno rotatorio).

(1): Atención Continuada realizada de enero a mayo.

(2): Atención Continuada realizada de junio a diciembre

Tabla VII

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA A PERCIBIR POR EL PERSONAL ESTATUTARIO

MODALIDAD B

PERSONAL QUE TIENE ASIGNADO TURNO ROTATORIC

GRUPO (D. T. Primera Ley 2/2007, de 7 de marzo)	GRUPO (D. T. Tercera Ley 7/2007, de 12 de abril)	Por cada festivo o domingo (1)	Festivo del 1 de enero	Por cada festivo o domingo (2)	Festivo del 25 de diciembre y noches del 24 y 31 de diciembre
B	A2	56,95 €	112,43 €	54,68 €	107,94 €
C	C1	43,98 €	88,40 €	42,23 €	84,87 €
D	C2	39,39 €	79,59 €	37,82 €	76,41 €
E	Agrupaciones Profesionales	39,12 €	76,78 €	37,56 €	73,71 €

(1): Atención Continuada realizada de enero a mayo.

(2): Atención Continuada realizada de junio a diciembre

PERSONAL QUE TIENE ASIGNADO TURNO DIURNO

GRUPO (D. T. Primera Ley 2/2007, de 7 de marzo)	GRUPO (D. T. Tercera Ley 7/2007, de 12 de abril)	Por cada festivo o domingo (1)	Festivo del 1 de enero	Por cada festivo o domingo (2)	Festivo del 25 de diciembre y noches del 24 y 31 de diciembre
B	A2	52,56 €	105,12 €	50,46 €	100,92 €
C	C1	41,32 €	82,64 €	39,67 €	79,34 €
D	C2	37,55 €	75,10 €	36,05 €	72,10 €
E	Agrupaciones Profesionales	37,55 €	75,10 €	36,05 €	72,10 €

(1): Atención Continuada realizada de enero a mayo.

(2): Atención Continuada realizada de junio a diciembre

Tabla VII

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA A PERCIBIR POR EL PERSONAL ESTATUTARIO

VII.- FUNCIONARIOS DE LOS CUERPOS SANITARIOS LOCALES QUE
HAYAN SOLICITADO LA PREINTEGRACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN
PUESTOS DE GUARDIA

ZONAS RURALES NORMALES

	(1)	(2)
Personal Facultativo	259,88 €/mes	249,50 €/mes
Personal Enfermera/DUE	207,91 €/mes	199,60 €/mes

(1): Atención Continuada realizada de enero a mayo.

(2): Atención Continuada realizada de junio a diciembre

ZONAS DE ESPECIAL AISLAMIENTO

	(1)	(2)
Personal Facultativo	472,47 €/mes	453,58 €/mes
Personal Enfermera/DUE	377,99 €/mes	362,88 €/mes

(1): Atención Continuada realizada de enero a mayo.

(2): Atención Continuada realizada de junio a diciembre

Tabla VIII

COMPLEMENTO DE CARRERA PROFESIONAL A PERCIBIR POR EL PERSONAL ESTATUTARIO

A) CARRERA PROFESIONAL PARA PERSONAL ESTATUTARIO SANITARIO.

1.- Personal de formación universitaria

GRUPO (D. T. Primera Ley 2/2007, de 7 de marzo)	GRUPO (D. T. Tercera Ley 7/2007, de 12 de abril)	GRADO I (enero-mayo y paga extraordinaria junio)			GRADO II (enero-mayo y paga extraordinaria junio)			GRADO III (enero-mayo y paga extraordinaria junio)			GRADO IV (enero-mayo y paga extraordinaria junio)		
		CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA
A	A1	3.130,68	223,62	223,62	6.261,22	447,23	447,23	9.391,76	670,84	670,84	12.522,30	894,45	894,45
B	A2	1.878,38	134,17	134,17	3.756,76	268,34	268,34	5.635,14	402,51	402,51	7.513,38	536,67	536,67

2.- Personal de formación profesional

GRUPO (D. T. Primera Ley 2/2007, de 7 de marzo)	GRUPO (D. T. Tercera Ley 7/2007, de 12 de abril)	GRADO I (enero-mayo y paga extraordinaria junio)			GRADO II (enero-mayo y paga extraordinaria junio)			GRADO III (enero-mayo y paga extraordinaria junio)			GRADO IV (enero-mayo y paga extraordinaria junio)		
		CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA
C	C1	714,00	51,00	51,00	1.110,48	79,32	79,32	1.879,36	134,24	134,24	3.316,32	236,88	236,88
D	C2	597,80	42,70	42,70	929,88	66,42	66,42	1.573,46	112,39	112,39	2.776,48	198,32	198,32

El Grado IV no resulta de aplicación todavía en 2010.

Tabla VIII

COMPLEMENTO DE CARRERA PROFESIONAL A PERCIBIR POR EL PERSONAL ESTATUTARIO

B) CARRERA PROFESIONAL PARA PERSONAL ESTATUTARIO DE GESTIÓN Y SERVICIOS

1.- Personal de formación universitaria

GRUPO (D. T. Primera Ley 2/2007, de 7 de marzo)	GRUPO (D. T. Tercera Ley 7/2007, de 12 de abril)	GRADO I (enero-mayo y paga extraordinaria junio)			GRADO II (enero-mayo y paga extraordinaria junio)			GRADO III (enero-mayo y paga extraordinaria junio)			GRADO IV (enero-mayo y paga extraordinaria junio)		
		CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA
A	A1	2.348,08	167,72	167,72	4.226,46	301,89	301,89	6.104,70	436,05	436,05	7.983,08	570,22	570,22
B	A2	1.784,58	127,47	127,47	3.212,16	229,44	229,44	4.639,60	331,40	331,40	6.067,18	433,37	433,37

2.- Personal de formación profesional y otro personal

GRUPO (D. T. Primera Ley 2/2007, de 7 de marzo)	GRUPO (D. T. Tercera Ley 7/2007, de 12 de abril)	GRADO I (enero-mayo y paga extraordinaria junio)			GRADO II (enero-mayo y paga extraordinaria junio)			GRADO III (enero-mayo y paga extraordinaria junio)			GRADO IV (enero-mayo y paga extraordinaria junio)		
		CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA
C	C1	714,00	51,00	51,00	1.110,48	79,32	79,32	1.879,36	134,24	134,24	3.316,32	236,88	236,88
D	C2	597,80	42,70	42,70	929,88	66,42	66,42	1.573,46	112,39	112,39	2.776,48	198,32	198,32
E	Agrupaciones Profesionales	553,70	39,55	39,55	861,28	61,52	61,52	1.457,26	104,09	104,09	2.571,38	183,67	183,67

El Grado IV no resulta de aplicación todavía en 2010.

Tabla VIII

COMPLEMENTO DE CARRERA PROFESIONAL A PERCIBIR POR EL PERSONAL ESTATUTARIO

A) CARRERA PROFESIONAL PARA PERSONAL ESTATUTARIO SANITARIO.

1.- Personal de formación universitaria

GRUPO (D. T. Primera Ley 2/2007, de 7 de marzo)	GRUPO (D. T. Tercera Ley 7/2007, de 12 de abril)	GRADO I (junio-diciembre y paga extraordinaria diciembre)			GRADO II (junio-diciembre y paga extraordinaria diciembre)			GRADO III (junio-diciembre y paga extraordinaria diciembre)			GRADO IV (junio-diciembre y paga extraordinaria diciembre)		
		CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA
A	A1	3.005,52	214,68	214,68	6.010,90	429,35	429,35	9.016,14	644,01	644,01	12.021,52	858,68	858,68
B	A2	1.803,34	128,81	128,81	3.606,54	257,61	257,61	5.409,74	386,41	386,41	7.212,94	515,21	515,21

2.- Personal de formación profesional

GRUPO (D. T. Primera Ley 2/2007, de 7 de marzo)	GRUPO (D. T. Tercera Ley 7/2007, de 12 de abril)	GRADO I (junio-diciembre y paga extraordinaria diciembre)			GRADO II (junio-diciembre y paga extraordinaria diciembre)			GRADO III (junio-diciembre y paga extraordinaria diciembre)			GRADO IV (junio-diciembre y paga extraordinaria diciembre)		
		CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA
C	C1	685,44	48,96	48,96	1.066,10	76,15	76,15	1.804,32	128,88	128,88	3.183,74	227,41	227,41
D	C2	574,00	41,00	41,00	892,78	63,77	63,77	1.510,60	107,90	107,90	2.665,46	190,39	190,39

El Grado IV no resulta de aplicación todavía en 2010.

Tabla VIII

COMPLEMENTO DE CARRERA PROFESIONAL A PERCIBIR POR EL PERSONAL ESTATUTARIO

B) CARRERA PROFESIONAL PARA PERSONAL ESTATUTARIO DE GESTIÓN Y SERVICIOS

1.- Personal de formación universitaria

GRUPO (D. T. Primera Ley 2/2007, de 7 de marzo)	GRUPO (D. T. Tercera Ley 7/2007, de 12 de abril)	GRADO I (junio-diciembre y paga extraordinaria diciembre)			GRADO II (junio-diciembre y paga extraordinaria diciembre)			GRADO III (junio-diciembre y paga extraordinaria diciembre)			GRADO IV (junio-diciembre y paga extraordinaria diciembre)		
		CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA
A	A1	2.254,28	161,02	161,02	4.057,48	289,82	289,82	5.860,54	418,61	418,61	7.663,88	547,42	547,42
B	A2	1.713,32	122,38	122,38	3.083,78	220,27	220,27	4.454,10	318,15	318,15	5.824,56	416,04	416,04

2.- Personal de formación profesional y otro personal

GRUPO (D. T. Primera Ley 2/2007, de 7 de marzo)	GRUPO (D. T. Tercera Ley 7/2007, de 12 de abril)	GRADO I (junio-diciembre y paga extraordinaria diciembre)			GRADO II (junio-diciembre y paga extraordinaria diciembre)			GRADO III (junio-diciembre y paga extraordinaria diciembre)			GRADO IV (junio-diciembre y paga extraordinaria diciembre)		
		CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA	CUANTÍA ANUAL	CUANTÍA MENSUAL	CUANTÍA P. EXTRA
C	C1	685,44	48,96	48,96	1.066,10	76,15	76,15	1.804,32	128,88	128,88	3.183,74	227,41	227,41
D	C2	574,00	41,00	41,00	892,78	63,77	63,77	1.510,60	107,90	107,90	2.665,46	190,39	190,39
E	Agrupaciones Profesionales	531,58	37,97	37,97	826,84	59,06	59,06	1.399,02	99,93	99,93	2.468,62	176,33	176,33

El Grado IV no resulta de aplicación todavía en 2010.

Tabla IX

RETRIBUCIONES A PERCIBIR POR EL PERSONAL CON RELACIÓN LABORAL ESPECIAL PARA LA FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS EN CIENCIAS DE LA SALUD

1.- LICENCIADOS SANITARIOS EN FORMACIÓN

A) RETRIBUCIONES FIJAS

AÑO DE FORMACIÓN	SUELDO	COMPLEMENTO GRADO FORMACIÓN	IMPORTE MES (1)	SUELDO	COMPLEMENTO GRADO FORMACIÓN	IMPORTE EXTRA JUNIO
Primer año	1.161,30	0,00	1.161,30	1.161,30	0,00	1.161,30
Segundo año	1.161,30	92,91	1.254,21	1.161,30	92,91	1.254,21
Tercer año	1.161,30	209,04	1.370,34	1.161,30	209,04	1.370,34
Cuarto año	1.161,30	325,17	1.486,47	1.161,30	325,17	1.486,47
Quinto año	1.161,30	441,30	1.602,60	1.161,30	441,30	1.602,60

AÑO DE FORMACIÓN	SUELDO	COMPLEMENTO GRADO FORMACIÓN	IMPORTE MES (2)	SUELDO	COMPLEMENTO GRADO FORMACIÓN	IMPORTE EXTRA DICIEMBRE	IMPORTE ANUAL (*)
Primer año	1.103,24	0,00	1.103,24	1.103,24	0,00	1.103,24	15.793,72
Segundo año	1.103,24	88,26	1.191,50	1.103,24	88,26	1.191,50	17.057,26
Tercer año	1.103,24	198,59	1.301,83	1.103,24	198,59	1.301,83	18.636,68
Cuarto año	1.103,24	308,91	1.412,15	1.103,24	308,91	1.412,15	20.216,02
Quinto año	1.103,24	419,24	1.522,48	1.103,24	419,24	1.522,48	21.795,44

Importe mes (1): De enero a mayo.

Importe mes (2): De junio a diciembre.

(*) Referidos a cinco mensualidades de importe mes (1), siete de importe mes (2), extra de junio y extra de diciembre.

B) ATENCIÓN CONTINUADA

AÑO DE FORMACIÓN	Días laborables (1)	Sábados, domingos y festivos (1)	1 de enero	Días laborables (2)	Sábados, domingos y festivos (2)	24, 25 y 31 de diciembre
Primer año	10,98 €/hora	12,18 €/hora	15,86 €/hora	10,44 €/hora	11,58 €/hora	15,08 €/hora
Segundo año	12,54 €/hora	13,94 €/hora	18,10 €/hora	11,92 €/hora	13,26 €/hora	17,20 €/hora
Tercer año	14,64 €/hora	16,26 €/hora	21,14 €/hora	13,92 €/hora	15,46 €/hora	20,10 €/hora
Cuarto año	16,72 €/hora	18,58 €/hora	24,14 €/hora	15,90 €/hora	17,66 €/hora	22,94 €/hora
Quinto año	16,72 €/hora	18,58 €/hora	24,14 €/hora	15,90 €/hora	17,66 €/hora	22,94 €/hora

(1): Atención Continuada realizada de enero a mayo.

(2): Atención Continuada realizada de junio a diciembre

Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.

Tabla IX

RETRIBUCIONES A PERCIBIR POR EL PERSONAL CON RELACIÓN LABORAL ESPECIAL PARA LA FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS EN CIENCIAS DE LA SALUD

2.- DIPLOMADOS SANITARIOS EN FORMACIÓN

A) RETRIBUCIONES FIJAS

AÑO DE FORMACIÓN	SUELDO	COMPLEMENTO GRADO FORMACIÓN	IMPORTE MES (1)	SUELDO	COMPLEMENTO GRADO FORMACIÓN	IMPORTE EXTRA JUNIO
Primer año	985,59	0,00	985,59	985,59	0,00	985,59
Segundo año	985,59	78,85	1.064,44	985,59	78,85	1.064,44

AÑO DE FORMACIÓN	SUELDO	COMPLEMENTO GRADO FORMACIÓN	IMPORTE MES (2)	SUELDO	COMPLEMENTO GRADO FORMACIÓN	IMPORTE EXTRA DICIEMBRE	IMPORTE ANUAL (*)
Primer año	936,32	0,00	936,32	936,32	0,00	936,32	13.404,10
Segundo año	936,32	74,91	1.011,23	936,32	74,91	1.011,23	14.476,48

Importe mes (1): De enero a mayo.

Importe mes (2): De junio a diciembre.

(*) Referidos a cinco mensualidades de importe mes (1), siete de importe mes (2), extra de junio y extra de diciembre.

B) ATENCIÓN CONTINUADA

AÑO DE FORMACIÓN	Días laborables (1)	Sábados, domingos y festivos (1)	1 de enero	Días laborables (2)	Sábados, domingos y festivos (2)	24, 25 y 31 de diciembre
Primer año	9,36 €/hora	10,38 €/hora	13,52 €/hora	8,90 €/hora	9,88 €/hora	12,86 €/hora
Segundo año	10,70 €/hora	11,88 €/hora	15,44 €/hora	10,18 €/hora	11,30 €/hora	14,68 €/hora

(1): Atención Continuada realizada de enero a mayo.

(2): Atención Continuada realizada de junio a diciembre

Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.

Tabla X

COEFICIENTES PERSONAL DE CUPO

A APLICAR HASTA EL 31 DE MAYO DE 2010 Y EN LA PAGA EXTRAORDINARIA DE JUNIO

Los coeficientes se calculan con 6 decimales al entender que se trata de una operación intermedia, sin embargo, la cuantía final que se ha de abonar por el concepto retributivo deberá redondearse a dos decimales (artículo 11 de la Ley 46/98)

PERSONAL FACULTATIVO	COEFICIENTE MÉDICO	COEFICIENTE QUIRÚRGICO	TOTAL
MEDICINA GENERAL	0,907888		0,907888
PEDIATRIA - PUERICULTURA DE ZONA	0,302630		0,302630
CIRUGIA GENERAL	0,053985	0,021999	0,075984
TRAUMATOLOGIA	0,053985	0,009786	0,063771
OFTALMOLOGIA	0,053985	0,005906	0,059891
OTORRINOLARINGOLOGIA	0,053985	0,009786	0,063771
UROLOGIA	0,026568	0,008882	0,035450
GINECOLOGIA	0,026568	0,008882	0,035450
TOCOGINECOLOGIA	0,058931	0,009247	0,068178
ANALISIS CLINICOS	0,053985		0,053985
APARATO DIGESTIVO	0,053985		0,053985
ODONTOLOGIA	0,053985		0,053985
APARATO RESPIRATORIO Y CIRCULATORIO	0,053985		0,053985
RADIOELECTROLOGIA	0,053985		0,053985
A) RADIOLOGIA	0,043167		0,043167
B) ELECTROLOGIA	0,010289		0,010289
DERMATOLOGIA	0,027154		0,027154
A) DERMATOLOGIA (a extinguir) con derecho reconocido a cupo del 1º Grupo de Especialidades	0,053985		0,053985
ENDOCRINOLOGIA	0,013311		0,013311
A) ENDOCRINOLOGIA (a extinguir) con derecho reconocido a cupo del 1º Grupo de Especialidades	0,027154		0,027154
NEUROPSIQUIATRIA	0,027154		0,027154

Tabla X

COEFICIENTES PERSONAL DE CUPO

A APLICAR HASTA EL 31 DE MAYO DE 2010 Y EN LA PAGA EXTRAORDINARIA DE JUNIO

Los coeficientes se calculan con 6 decimales al entender que se trata de una operación intermedia, sin embargo, la cuantía final que se ha de abonar por el concepto retributivo deberá redondearse a dos decimales (artículo 11 de la Ley 46/98)

PERSONAL FACULTATIVO	COEFICIENTE MÉDICO	COEFICIENTE QUIRÚRGICO	TOTAL
PEDIATRIA DE CONSULTA	0,013311		0,013311
MEDICO AYUDANTE DE CIRUGIA GENERAL	0,040495	0,016503	0,056998
MEDICO ANESTESISTA DE CIRUGIA GENERAL		0,013895	0,013895
GRANDES DISTOCIAS EN TOCOLOGIA:			
A) JEFE DE EQUIPO		0,009650	0,009650
B) MEDICO AYUDANTE DE TOCOLOGIA	0,044210	0,006946	0,051156
C) MEDICO AYUDANTE		0,007228	0,007228
MEDICO AYUDANTE DE OFTALMOLOGIA	0,040495	0,004446	0,044941
MEDICO AYUDANTE DE TRAUMATOLOGIA	0,040495	0,007341	0,047836
MEDICO AYUDANTE DE OTORRINOLARINGOLOGIA	0,040495	0,007341	0,047836
MEDICO AYUDANTE DE UROLOGIA	0,019928	0,006671	0,026599
MEDICO AYUDANTE DE GINECOLOGIA	0,019928	0,006671	0,026599
MEDICO AYUDANTE DE EQUIPO SUBSECTOR:			
A) HASTA 12.000 TITULARES		0,014277	0,014277
B) DE 12.001 A 24.000 TITULARES		0,006051	0,006051
C) DE 24.001 TITULARES EN ADELANTE		0,002967	0,002967
PERSONAL AUXILIAR SANITARIO	COEFICIENTE MÉDICO	COEFICIENTE QUIRÚRGICO	TOTAL
PRACTICANTE/ATS	0,322117		0,322117
MATRONA DE CUPO Y EQUIPO TOCOLOGIA	0,124326		0,124326

Tabla X

COEFICIENTES PERSONAL DE CUPO

A APLICAR DESDE EL 1 DE JUNIO DE 2010 Y EN LA PAGA EXTRAORDINARIA DE DICIEMBRE

Los coeficientes se calculan con 6 decimales al entender que se trata de una operación intermedia, sin embargo, la cuantía final que se ha de abonar por el concepto retributivo deberá redondearse a dos decimales (artículo 11 de la Ley 46/98)

PERSONAL FACULTATIVO	COEFICIENTE MÉDICO	COEFICIENTE QUIRÚRGICO	TOTAL
MEDICINA GENERAL	0,862494		0,862494
PEDIATRIA - PUERICULTURA DE ZONA	0,287499		0,287499
CIRUGIA GENERAL	0,051286	0,020900	0,072186
TRAUMATOLOGIA	0,051286	0,009297	0,060583
OFTALMOLOGIA	0,051286	0,005611	0,056897
OTORRINOLARINGOLOGIA	0,051286	0,009297	0,060583
UROLOGIA	0,025240	0,008438	0,033678
GINECOLOGIA	0,025240	0,008438	0,033678
TOCOGINECOLOGIA	0,055985	0,008785	0,064770
ANALISIS CLINICOS	0,051286		0,051286
APARATO DIGESTIVO	0,051286		0,051286
ODONTOLOGIA	0,051286		0,051286
APARATO RESPIRATORIO Y CIRCULATORIO	0,051286		0,051286
RADIOELECTROLOGIA	0,051286		0,051286
A) RADIOLOGIA	0,041009		0,041009
B) ELECTROLOGIA	0,009775		0,009775
DERMATOLOGIA	0,025797		0,025797
A) DERMATOLOGIA (a extinguir) con derecho reconocido a cupo del 1º Grupo de Especialidades	0,051286		0,051286
ENDOCRINOLOGIA	0,012646		0,012646
A) ENDOCRINOLOGIA (a extinguir) con derecho reconocido a cupo del 1º Grupo de Especialidades	0,025797		0,025797
NEUROPSIQUIATRIA	0,025797		0,025797

Tabla X

COEFICIENTES PERSONAL DE CUPO

A APLICAR DESDE EL 1 DE JUNIO DE 2010 Y EN LA PAGA EXTRAORDINARIA DE DICIEMBRE

Los coeficientes se calculan con 6 decimales al entender que se trata de una operación intermedia, sin embargo, la cuantía final que se ha de abonar por el concepto retributivo deberá redondearse a dos decimales (artículo 11 de la Ley 46/98)

PERSONAL FACULTATIVO	COEFICIENTE MÉDICO	COEFICIENTE QUIRÚRGICO	TOTAL
PEDIATRIA DE CONSULTA	0,012646		0,012646
MEDICO AYUDANTE DE CIRUGIA GENERAL	0,038471	0,015678	0,054149
MEDICO ANESTESISTA DE CIRUGIA GENERAL		0,013201	0,013201
GRANDES DISTOCIAS EN TOCOLOGIA:			
A) JEFE DE EQUIPO		0,009168	0,009168
B) MEDICO AYUDANTE DE TOCOLOGIA	0,042000	0,006599	0,048599
C) MEDICO AYUDANTE		0,006867	0,006867
MEDICO AYUDANTE DE OFTALMOLOGIA	0,038471	0,004224	0,042695
MEDICO AYUDANTE DE TRAUMATOLOGIA	0,038471	0,006974	0,045445
MEDICO AYUDANTE DE OTORRINOLARINGOLOGIA	0,038471	0,006974	0,045445
MEDICO AYUDANTE DE UROLOGIA	0,018932	0,006338	0,025270
MEDICO AYUDANTE DE GINECOLOGIA	0,018932	0,006338	0,025270
MEDICO AYUDANTE DE EQUIPO SUBSECTOR:			
A) HASTA 12.000 TITULARES		0,013564	0,013564
B) DE 12.001 A 24.000 TITULARES		0,005749	0,005749
C) DE 24.001 TITULARES EN ADELANTE		0,002819	0,002819
PERSONAL AUXILIAR SANITARIO	COEFICIENTE MÉDICO	COEFICIENTE QUIRÚRGICO	TOTAL
PRACTICANTE/ATS	0,306012		0,306012
MATRONA DE CUPO Y EQUIPO TOCOLOGIA	0,118110		0,118110

Tabla X

COEFICIENTES PERSONAL DE CUPO

A APLICAR HASTA EL 31 DE MAYO DE 2010 Y EN LA PAGA EXTRAORDINARIA DE JUNIO

COMPLEMENTO ESPECIAL PRACTICANTE/ATS:

HASTA 500 TITULARES ADSCRITOS	203,64
DE 501 A 1.000 TITULARES ADSCRITOS	148,04
DE 1.001 A 1.500 TITULARES ADSCRITOS	65,88
DE 1.501 TITULARES ADSCRITOS EN ADELANTE	0,00

CANTIDAD FIJA MENSUAL:

MEDICO GENERAL Y MEDICO ESPECIALISTA	117,34
MATRONA Y PRACTICANTE DE ZONA	116,34
MEDICO AYUDANTE	91,19

COMPLEMENTO DESTINO CANTIDAD FIJA MATRONAS DE ZONA	58,95
---	-------

COEFICIENTE DE URGENCIA:

MEDICO DE MEDICINA GENERAL	0,131601
PEDIATRA - PUERICULTOR	0,043929
PRACTICANTE/ATS	0,093276

COMPLEMENTO PEQUEÑA ESPECIALIDAD	0,029880
---	----------

CONSULTORIO PRIVADO	49,53
----------------------------	-------

COMPLEMENTO DOCENCIA	148,47
-----------------------------	--------

GASTOS DE MATERIAL:

ESPECIALISTA DE RADIOELECTROLOGÍA POR UNIDAD DE SERVICIO	4,513221
ESPECIALISTA DE ANALISIS CLINICOS POR UNIDAD ANALITICA	0,367278

Tabla X

COEFICIENTES PERSONAL DE CUPO

A APLICAR HASTA EL 31 DE MAYO DE 2010 Y EN LA PAGA EXTRAORDINARIA DE JUNIO

CANTIDAD FIJA MENSUAL POR ASISTENCIA A DESPLAZADOS:

A) FACULTATIVO DE MEDICINA GENERAL Y ESPECIALISTAS DE CUPO	23,24
B) MEDICO AYUDANTE DE EQUIPO	17,45
C) PRACTICANTE / ATS Y MATRONA DE CUPO	9,34

COMPLEMENTO REGIMEN ESPECIAL AGRARIO:

MEDICO	1,991753
MEDICO (Urgencias)	1,546788
PRACTICANTE / ATS	0,656858
PRACTICANTE / ATS (Urgencias)	0,487347

Tabla X

COEFICIENTES PERSONAL DE CUPO

A APLICAR DESDE EL 1 DE JUNIO DE 2010 Y EN LA PAGA EXTRAORDINARIA DE DICIEMBRE

COMPLEMENTO ESPECIAL PRACTICANTE/ATS:

HASTA 500 TITULARES ADSCRITOS	193,46
DE 501 A 1.000 TITULARES ADSCRITOS	140,64
DE 1.001 A 1.500 TITULARES ADSCRITOS	62,59
DE 1.501 TITULARES ADSCRITOS EN ADELANTE	0,00

CANTIDAD FIJA MENSUAL:

MEDICO GENERAL Y MEDICO ESPECIALISTA	111,48
MATRONA Y PRACTICANTE DE ZONA	110,53
MEDICO AYUDANTE	86,64

COMPLEMENTO DESTINO CANTIDAD FIJA MATRONAS DE ZONA	56,01
---	-------

COEFICIENTE DE URGENCIA:

MEDICO DE MEDICINA GENERAL	0,125021
PEDIATRA - PUERICULTOR	0,041733
PRACTICANTE/ATS	0,088613

COMPLEMENTO PEQUEÑA ESPECIALIDAD	0,028386
---	----------

CONSULTORIO PRIVADO	47,06
----------------------------	-------

COMPLEMENTO DOCENCIA	141,05
-----------------------------	--------

GASTOS DE MATERIAL:

ESPECIALISTA DE RADIOELECTROLOGÍA POR UNIDAD DE SERVICIO	4,287560
ESPECIALISTA DE ANALISIS CLINICOS POR UNIDAD ANALITICA	0,348915

Tabla X

COEFICIENTES PERSONAL DE CUPO

A APLICAR DESDE EL 1 DE JUNIO DE 2010 Y EN LA PAGA EXTRAORDINARIA DE DICIEMBRE

CANTIDAD FIJA MENSUAL POR ASISTENCIA A DESPLAZADOS:

A) FACULTATIVO DE MEDICINA GENERAL Y ESPECIALISTAS DE CUPO	22,08
B) MEDICO AYUDANTE DE EQUIPO	16,58
C) PRACTICANTE / ATS Y MATRONA DE CUPO	8,88

COMPLEMENTO REGIMEN ESPECIAL AGRARIO:

MEDICO	1,892166
MEDICO (Urgencias)	1,469449
PRACTICANTE / ATS	0,624016
PRACTICANTE / ATS (Urgencias)	0,462980

Tabla X

COMPLEMENTO POR ASEGURADOS ADSCRITOS

A APLICAR HASTA EL 31 DE MAYO DE 2010 Y EN LA PAGA EXTRAORDINARIA DE JUNIO

1. MEDICO DE MEDICINA GENERAL

1. Hasta 250 Titulares Adscritos	97,80
2. De 251 a 500 Titulares Adscritos	139,60
3. De 501 a 750 Titulares Adscritos	177,62
4. De 751 Titulares Adscritos en adelante	215,59

2. MEDICO ESPECIALISTA DE PEDIATRIA

1. Hasta 1.500 Titulares Adscritos	154,64
2. De 1.501 a 2.250 Titulares Adscritos	177,61
3. De 2.251 Titulares Adscritos en adelante	215,62

3. MEDICO ESPECIALISTA DE CIRUGÍA GENERAL

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	140,20
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	178,56
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	216,68

4. MEDICO ESPECIALISTA DE TRAUMATOLOGÍA

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	148,95
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	178,92
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	217,15

5. MEDICO ESPECIALISTA DE OFTALMOLOGÍA

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	148,83
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	179,27
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	217,57

Tabla X

COMPLEMENTO POR ASEGURADOS ADSCRITOS

A APLICAR HASTA EL 31 DE MAYO DE 2010 Y EN LA PAGA EXTRAORDINARIA DE JUNIO

6. MEDICO ESPECIALISTA DE OTORRINOLARINGOLOGÍA

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	148,95
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	178,92
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	217,15

7. MEDICO ESPECIALISTA DE UROLOGÍA

1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos	140,13
2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos	178,50
3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante	216,68

8. MEDICO ESPECIALISTA DE GINECOLOGÍA

1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos	140,13
2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos	178,50
3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante	216,68

9. MEDICO ESPECIALISTA DE TOCOLOGÍA

1. Hasta 7.680 Titulares Adscritos	148,31
2. De 7.681 a 11.520 Titulares Adscritos	178,11
3. De 11.521 Titulares Adscritos en adelante	215,33

10. MEDICO ESPECIALISTA DE ANÁLISIS CLÍNICOS

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	142,19
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	179,20
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	216,30

Tabla X

COMPLEMENTO POR ASEGURADOS ADSCRITOS

A APLICAR HASTA EL 31 DE MAYO DE 2010 Y EN LA PAGA EXTRAORDINARIA DE JUNIO

11. MEDICO ESPECIALISTA DE APARATO DIGESTIVO

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	154,71
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	178,48
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	216,30

12. MEDICO ESPECIALISTA DE ODONTOLOGÍA

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	154,71
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	178,48
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	216,30

13. MEDICO ESPECIALISTA DE APARATO RESPIRATORIO Y CIRCULATORIO

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	154,71
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	178,48
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	216,30

14. MEDICO ESPECIALISTA DE RADIOLOGÍA Y ELECTROLOGÍA

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	154,71
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	178,48
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	216,30

15. MEDICO ESPECIALISTA DE DERMATOLOGÍA

1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos	141,74
2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos	178,57
3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante	215,62

Tabla X

COMPLEMENTO POR ASEGURADOS ADSCRITOS

A APLICAR HASTA EL 31 DE MAYO DE 2010 Y EN LA PAGA EXTRAORDINARIA DE JUNIO

16. MEDICO ESPECIALISTA DE ENDOCRINOLOGÍA

1. Hasta 33.840 Titulares Adscritos	154,60
2. De 33.841 a 50.770 Titulares Adscritos	172,85
3. De 50.771 Titulares Adscritos en adelante	208,53

17. MEDICO ESPECIALISTA DE NEUROPSIQUIATRÍA

1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos	141,74
2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos	178,57
3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante	215,62

18. MEDICO AYUDANTE DE CIRUGÍA GENERAL

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	105,15
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	133,92
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	162,51

19. MEDICO AYUDANTE DE TOCOLOGÍA

1. Hasta 7.680 Titulares Adscritos	111,24
2. De 7.681 a 11.520 Titulares Adscritos	133,57
3. De 11.521 Titulares Adscritos en adelante	161,50

20. MEDICO AYUDANTE DE OFTALMOLOGÍA

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	111,64
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	134,47
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	164,69

Tabla X

COMPLEMENTO POR ASEGURADOS ADSCRITOS

A APLICAR HASTA EL 31 DE MAYO DE 2010 Y EN LA PAGA EXTRAORDINARIA DE JUNIO

21. MEDICO AYUDANTE DE TRAUMATOLOGÍA

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	111,74
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	134,21
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	162,86

22. MEDICO AYUDANTE DE OTORRINOLARINGOLOGÍA

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	111,74
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	134,21
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	162,86

23. MEDICO AYUDANTE DE UROLOGÍA

1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos	105,13
2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos	133,91
3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante	162,51

24. MEDICO AYUDANTE DE GINECOLOGÍA

1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos	105,13
2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos	133,91
3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante	162,51

25. MEDICO AYUDANTE DE DERMATOLOGÍA (A EXTINGUIR)

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	154,68
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	177,62
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	215,62

Tabla X

COMPLEMENTO POR ASEGURADOS ADSCRITOS

A APLICAR HASTA EL 31 DE MAYO DE 2010 Y EN LA PAGA EXTRAORDINARIA DE JUNIO

26. MEDICO AYUDANTE DE ENDOCRINOLOGÍA (A EXTINGUIR)

1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos	154,67
2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos	177,49
3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante	215,43

27. PRACTICANTE / ATS DE ZONA

1. Hasta 500 Titulares Adscritos	63,13
2. De 501 a 1.000 Titulares Adscritos	88,21
3. De 1.001 a 1.500 Titulares Adscritos	100,83
4. De 1.501 Titulares Adscritos en adelante	112,66

Tabla X

COMPLEMENTO POR ASEGURADOS ADSCRITOS

A APLICAR DESDE EL 1 DE JUNIO DE 2010 Y EN LA PAGA EXTRAORDINARIA DE DICIEMBRE

1. MEDICO DE MEDICINA GENERAL

1. Hasta 250 Titulares Adscritos	92,91
2. De 251 a 500 Titulares Adscritos	132,62
3. De 501 a 750 Titulares Adscritos	168,74
4. De 751 Titulares Adscritos en adelante	204,82

2. MEDICO ESPECIALISTA DE PEDIATRIA

1. Hasta 1.500 Titulares Adscritos	146,91
2. De 1.501 a 2.250 Titulares Adscritos	168,73
3. De 2.251 Titulares Adscritos en adelante	204,84

3. MEDICO ESPECIALISTA DE CIRUGÍA GENERAL

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	133,19
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	169,64
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	205,85

4. MEDICO ESPECIALISTA DE TRAUMATOLOGÍA

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	141,51
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	169,98
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	206,30

5. MEDICO ESPECIALISTA DE OFTALMOLOGÍA

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	141,39
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	170,31
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	206,70

Tabla X

COMPLEMENTO POR ASEGURADOS ADSCRITOS

A APLICAR DESDE EL 1 DE JUNIO DE 2010 Y EN LA PAGA EXTRAORDINARIA DE DICIEMBRE

6. MEDICO ESPECIALISTA DE OTORRINOLARINGOLOGÍA

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	141,51
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	169,98
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	206,30

7. MEDICO ESPECIALISTA DE UROLOGÍA

1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos	133,13
2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos	169,58
3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante	205,85

8. MEDICO ESPECIALISTA DE GINECOLOGÍA

1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos	133,13
2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos	169,58
3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante	205,85

9. MEDICO ESPECIALISTA DE TOCOLOGÍA

1. Hasta 7.680 Titulares Adscritos	140,90
2. De 7.681 a 11.520 Titulares Adscritos	169,21
3. De 11.521 Titulares Adscritos en adelante	204,57

10. MEDICO ESPECIALISTA DE ANÁLISIS CLÍNICOS

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	135,09
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	170,24
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	205,49

Tabla X

COMPLEMENTO POR ASEGURADOS ADSCRITOS

A APLICAR DESDE EL 1 DE JUNIO DE 2010 Y EN LA PAGA EXTRAORDINARIA DE DICIEMBRE

11. MEDICO ESPECIALISTA DE APARATO DIGESTIVO

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	146,98
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	169,56
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	205,49

12. MEDICO ESPECIALISTA DE ODONTOLOGÍA

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	146,98
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	169,56
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	205,49

13. MEDICO ESPECIALISTA DE APARATO RESPIRATORIO Y CIRCULATORIO

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	146,98
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	169,56
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	205,49

14. MEDICO ESPECIALISTA DE RADIOLOGÍA Y ELECTROLOGÍA

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	146,98
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	169,56
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	205,49

15. MEDICO ESPECIALISTA DE DERMATOLOGÍA

1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos	134,66
2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos	169,65
3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante	204,84

Tabla X

COMPLEMENTO POR ASEGURADOS ADSCRITOS

A APLICAR DESDE EL 1 DE JUNIO DE 2010 Y EN LA PAGA EXTRAORDINARIA DE DICIEMBRE

16. MEDICO ESPECIALISTA DE ENDOCRINOLOGÍA

1. Hasta 33.840 Titulares Adscritos	146,87
2. De 33.841 a 50.770 Titulares Adscritos	164,21
3. De 50.771 Titulares Adscritos en adelante	198,11

17. MEDICO ESPECIALISTA DE NEUROPSIQUIATRÍA

1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos	134,66
2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos	169,65
3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante	204,84

18. MEDICO AYUDANTE DE CIRUGÍA GENERAL

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	99,90
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	127,23
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	154,39

19. MEDICO AYUDANTE DE TOCOLOGÍA

1. Hasta 7.680 Titulares Adscritos	105,68
2. De 7.681 a 11.520 Titulares Adscritos	126,90
3. De 11.521 Titulares Adscritos en adelante	153,43

20. MEDICO AYUDANTE DE OFTALMOLOGÍA

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	106,06
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	127,75
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	156,46

Tabla X

COMPLEMENTO POR ASEGURADOS ADSCRITOS

A APLICAR DESDE EL 1 DE JUNIO DE 2010 Y EN LA PAGA EXTRAORDINARIA DE DICIEMBRE

21. MEDICO AYUDANTE DE TRAUMATOLOGÍA

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	106,16
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	127,50
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	154,72

22. MEDICO AYUDANTE DE OTORRINOLARINGOLOGÍA

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	106,16
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	127,50
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	154,72

23. MEDICO AYUDANTE DE UROLOGÍA

1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos	99,88
2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos	127,22
3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante	154,39

24. MEDICO AYUDANTE DE GINECOLOGÍA

1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos	99,88
2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos	127,22
3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante	154,39

25. MEDICO AYUDANTE DE DERMATOLOGÍA (A EXTINGUIR)

1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos	146,95
2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos	168,74
3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante	204,84

Tabla X

COMPLEMENTO POR ASEGURADOS ADSCRITOS

A APLICAR DESDE EL 1 DE JUNIO DE 2010 Y EN LA PAGA EXTRAORDINARIA DE DICIEMBRE

26. MEDICO AYUDANTE DE ENDOCRINOLOGÍA (A EXTINGUIR)

1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos	146,94
2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos	168,62
3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante	204,66

27. PRACTICANTE / ATS DE ZONA

1. Hasta 500 Titulares Adscritos	59,98
2. De 501 a 1.000 Titulares Adscritos	83,80
3. De 1.001 a 1.500 Titulares Adscritos	95,79
4. De 1.501 Titulares Adscritos en adelante	107,03

Tabla XI

CAPELLANES

CATEGORÍA	SUELDO (1)	SUELDO (2)	CTO DESTINO (1)	CTO DESTINO (2)	IMPORTE MES (1)	IMPORTE MES (2)	IMPORTE ANUAL (*)
CAPELLANES ESTATUTARIOS	465,27	442,01	339,75	322,76	805,02	764,77	10.948,28

Importe mes (1): De enero a mayo y paga extraordinaria de junio.

Importe mes (2): De junio a diciembre y paga extraordinaria de diciembre.

(*) Referidos a cinco mensualidades de importe mes (1), siete de importe mes (2), extra de junio y extra de diciembre.

CAPELLANES ACOGIDOS A CONVENIO	IMPORTE PRIMER TRIMESTRE	IMPORTE SEGUNDO TRIMESTRE	IMPORTE TERCER TRIMESTRE	IMPORTE CUARTO TRIMESTRE	IMPORTE ANUAL
A TIEMPO COMPLETO	4.885,56	4.804,13	4.641,28	4.641,28	18.972,25
A TIEMPO PARCIAL	2.687,07	2.642,29	2.552,72	2.552,72	10.434,80

Tabla XII

PERSONAL CON PLAZA VINCULADA A TIEMPO COMPLETO CUANTÍAS A APLICAR HASTA EL 31 DE MAYO DE 2010 Y EN LA PAGA EXTRAORDINARIA DE JUNIO

CATEGORIA / PUESTO TRABAJO	RETRIBUCIONES TOTALES Resolución 7-3-1988 Secretaría de Estado de Hacienda		RETRIBUCIONES DECRETO 1086 / 1989		DIFERENCIA ENTRE AMBAS NORMAS A ABONAR POR LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD							
	CTO. DESTINO	CTO. ESPECIFICO	CTO. DESTINO	CTO. ESPECIFICO	DIFERENCIA C. DESTINO	DIFERENCIA C. ESPECIF.	CTO. PROD. FIJA	CTO. AC. MARCO	PROD. FIJA (A. MARCO)	DIF. C. D. EN PAGAS EXTRAS	IMPORTE ANUAL	IMPORTE MES
CATEDRATICO DE UNIVERSIDAD:												
- Jefe de Departamento Sanitario	18.980,42	12.374,70	10.975,87	12.374,70	8.004,55	0,00	13.675,20	3.889,08	1.367,76	1.334,09	28.270,68	2.355,89
- Jefe de Servicio Sanitario	17.285,27	12.374,70	10.975,87	12.374,70	6.309,40	0,00	12.225,48	3.889,08	1.367,76	1.051,57	24.843,29	2.070,27
- Jefe de Sección Sanitario	15.894,14	12.374,70	10.975,87	12.374,70	4.918,27	0,00	9.008,88	3.889,08	1.367,76	819,71	20.003,70	1.666,98
- Facultativo Especialista de Area	14.926,81	12.374,70	10.975,87	12.374,70	3.950,94	0,00	5.601,12	3.889,08	1.367,76	658,49	15.467,39	1.288,95
PROFESOR TITULAR DE UNIVERSIDAD Y CATEDRATICO DE ESCUELA UNIVERSITARIA:												
- Jefe de Departamento Sanitario	17.084,87	12.115,68	10.052,71	5.772,83	7.032,16	6.342,85	13.675,20	3.889,08	1.367,76	1.172,03	33.479,08	2.789,92
- Jefe de Servicio Sanitario	15.389,72	12.115,68	10.052,71	5.772,83	5.337,01	6.342,85	12.225,48	3.889,08	1.367,76	889,50	30.051,68	2.504,31
- Jefe de Sección Sanitario	13.998,23	10.967,45	10.052,71	5.772,83	3.945,52	5.194,62	9.008,88	3.889,08	1.367,76	657,59	24.063,45	2.005,29
- Facultativo Especialista de Area	13.031,02	9.928,26	10.052,71	5.772,83	2.978,31	4.155,43	5.601,12	3.889,08	1.367,76	496,39	18.488,09	1.540,67
PROFESOR TITULAR DE ESCUELA UNIVERSITARIA:												
- Jefe de Departamento Sanitario	15.730,82	12.115,68	8.819,26	3.564,47	6.911,56	8.551,21	13.675,20	3.889,08	1.367,76	1.151,93	35.546,74	2.962,23
- Jefe de Servicio Sanitario	14.035,67	12.115,68	8.819,26	3.564,47	5.216,41	8.551,21	12.225,48	3.889,08	1.367,76	869,40	32.119,34	2.676,61
- Jefe de Sección Sanitario	12.644,30	10.967,45	8.819,26	3.564,47	3.825,04	7.402,98	9.008,88	3.889,08	1.367,76	637,51	26.131,25	2.177,60
- Facultativo Especialista de Area	11.676,97	9.928,26	8.819,26	3.564,47	2.857,71	6.363,79	5.601,12	3.889,08	1.367,76	476,29	20.555,75	1.712,98
- Enfermero Supervisor	9.954,98	5.329,55	8.819,26	3.564,47	1.135,72	1.765,08	0,00	2.819,16	630,00	189,29	6.539,25	544,94
- Enfermero	8.530,16	3.953,35	8.819,26	3.564,47	0,00	388,88	18,96	2.819,16	630,00	0,00	3.857,00	321,42

En tanto no se dicte otra norma que regule las retribuciones del personal con plaza vinculada a tiempo completo, se atenderá a las siguientes Instrucciones:

- Además de las cantidades que figuran en el cuadro anterior se transferirán a las Universidades, las cantidades que correspondan en concepto de Complemento de Productividad (factor variable) y Complemento de Atención Continuada (guardias) en las mismas condiciones que al Personal Estatutario.
- En concepto de Trienios se transferirá a las Universidades la cantidad correspondiente siempre que el titular haya optado por percibir la antigüedad que se le venía abonando como Personal Estatutario, no obstante, en todo caso, el devengo de nuevos Trienios será abonado por la Universidad.
- La cotización a la Seguridad Social será financiada por la Gerencia Regional de Salud en el supuesto de que se opte por el Régimen General de la Seguridad Social. En este caso, la cotización se realizará por el total de las retribuciones percibidas.

Tabla XII

PERSONAL CON PLAZA VINCULADA A TIEMPO COMPLETO CUANTÍAS A APLICAR DESDE EL 1 DE JUNIO DE 2010 Y EN LA PAGA EXTRAORDINARIA DE DICIEMBRE

CATEGORIA / PUESTO TRABAJO	RETRIBUCIONES TOTALES Resolución 7-3-1988 Secretaría de Estado de Hacienda		RETRIBUCIONES DECRETO 1086 / 1989		DIFERENCIA ENTRE AMBAS NORMAS A ABONAR POR LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD							
	CTO. DESTINO	CTO. ESPECIFICO	CTO. DESTINO	CTO. ESPECIFICO	DIFERENCIA C. DESTINO	DIFERENCIA C. ESPECIF.	CTO. PROD. FIJA	CTO. AC. MARCO	PROD. FIJA (A. MARCO)	DIF. C. D. EN PAGAS EXTRAS	IMPORTE ANUAL	IMPORTE MES
CATEDRATICO DE UNIVERSIDAD:												
- Jefe de Departamento Sanitario	18.031,40	11.755,97	10.427,08	11.755,97	7.604,32	0,00	13.128,24	3.733,56	1.313,16	1.267,39	27.046,67	2.253,89
- Jefe de Servicio Sanitario	16.421,01	11.755,97	10.427,08	11.755,97	5.993,93	0,00	11.736,48	3.733,56	1.313,16	998,99	23.776,12	1.981,34
- Jefe de Sección Sanitario	15.099,44	11.755,97	10.427,08	11.755,97	4.672,36	0,00	8.648,64	3.733,56	1.313,16	778,73	19.146,45	1.595,54
- Facultativo Especialista de Area	14.180,47	11.755,97	10.427,08	11.755,97	3.753,39	0,00	5.377,08	3.733,56	1.313,16	625,57	14.802,76	1.233,56
PROFESOR TITULAR DE UNIVERSIDAD Y CATEDRATICO DE ESCUELA UNIVERSITARIA:												
- Jefe de Departamento Sanitario	16.230,63	11.509,90	9.550,08	5.484,19	6.680,55	6.025,71	13.128,24	3.733,56	1.313,16	1.113,43	31.994,65	2.666,22
- Jefe de Servicio Sanitario	14.620,24	11.509,90	9.550,08	5.484,19	5.070,16	6.025,71	11.736,48	3.733,56	1.313,16	845,03	28.724,10	2.393,67
- Jefe de Sección Sanitario	13.298,32	10.419,08	9.550,08	5.484,19	3.748,24	4.934,89	8.648,64	3.733,56	1.313,16	624,71	23.003,20	1.916,93
- Facultativo Especialista de Area	12.379,47	9.431,85	9.550,08	5.484,19	2.829,39	3.947,66	5.377,08	3.733,56	1.313,16	471,57	17.672,42	1.472,70
PROFESOR TITULAR DE ESCUELA UNIVERSITARIA:												
- Jefe de Departamento Sanitario	14.944,28	11.509,90	8.378,30	3.386,25	6.565,98	8.123,65	13.128,24	3.733,56	1.313,16	1.094,33	33.958,92	2.829,91
- Jefe de Servicio Sanitario	13.333,89	11.509,90	8.378,30	3.386,25	4.955,59	8.123,65	11.736,48	3.733,56	1.313,16	825,93	30.688,37	2.557,36
- Jefe de Sección Sanitario	12.012,09	10.419,08	8.378,30	3.386,25	3.633,79	7.032,83	8.648,64	3.733,56	1.313,16	605,63	24.967,61	2.080,63
- Facultativo Especialista de Area	11.093,13	9.431,85	8.378,30	3.386,25	2.714,83	6.045,60	5.377,08	3.733,56	1.313,16	452,47	19.636,70	1.636,39
- Enfermero Supervisor	9.457,24	5.063,08	8.378,30	3.386,25	1.078,94	1.676,83	0,00	2.706,48	604,80	179,82	6.246,87	520,57
- Enfermero	8.103,66	3.755,69	8.378,30	3.386,25	0,00	369,44	18,24	2.706,48	604,80	0,00	3.698,96	308,25

En tanto no se dicte otra norma que regule las retribuciones del personal con plaza vinculada a tiempo completo, se atenderá a las siguientes Instrucciones:

- Además de las cantidades que figuran en el cuadro anterior se transferirán a las Universidades, las cantidades que correspondan en concepto de Complemento de Productividad (factor variable) y Complemento de Atención Continuada (guardias) en las mismas condiciones que al Personal Estatutario.
- En concepto de Trienios se transferirá a las Universidades la cantidad correspondiente siempre que el titular haya optado por percibir la antigüedad que se le venía abonando como Personal Estatutario, no obstante, en todo caso, el devengo de nuevos Trienios será abonado por la Universidad.
- La cotización a la Seguridad Social será financiada por la Gerencia Regional de Salud en el supuesto de que se opte por el Régimen General de la Seguridad Social. En este caso, la cotización se realizará por el total de las retribuciones percibidas.

Tabla XIII

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL CON NOMBRAMIENTO AL AMPARO DEL ARTÍCULO 54 DE LA LEY 66/1997, DE 30 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS FISCALES, ADMINISTRATIVAS Y DEL ORDEN SOCIAL

A.- PERSONAL FACULTATIVO DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA

I.- POR LA REALIZACIÓN DE GUARDIAS

	CUANTÍA 1	CUANTÍA 2
Valor hora de guardia de presencia física (laborables)	24,84 €/hora	23,86 €/hora
Valor hora de guardia de presencia física (sábados, domingos y festivos)	27,88 €/hora	26,78 €/hora
Valor hora de guardia de presencia física (24/12, 25/12 31/12 y 01/01)	36,22 €/hora	34,78 €/hora

II.- COMPLEMENTO ACUERDO MARCO

CATEGORÍA PROFESIONAL	EUROS HORA		MÁXIMO MENSUAL	
	CUANTÍA 1	CUANTÍA 2	CUANTÍA 1	CUANTÍA 2
MÉDICO	2,314929	2,222357	324,09	311,13

III.- PRODUCTIVIDAD FIJA (ACUERDO MARCO)

CATEGORÍA PROFESIONAL	EUROS HORA		MÁXIMO MENSUAL	
	CUANTÍA 1	CUANTÍA 2	CUANTÍA 1	CUANTÍA 2
MÉDICO	0,814143	0,781643	113,98	109,43

La hora de guardia localizada se abonará al 50% del valor señalado en la tabla.

IV.- TRIENIOS

CATEGORÍA PROFESIONAL	EUROS HORA		MÁXIMO MENSUAL	
	CUANTÍA 1	CUANTÍA 2	CUANTÍA 1	CUANTÍA 2
MÉDICO	0,318929	0,304643	44,65	42,65

La cuantía mensual máxima a percibir por el personal con nombramiento al amparo del artículo 54 de la Ley 66/1987 en los conceptos de Trienios, Complemento Acuerdo Marco y Productividad Fija (Acuerdo Marco) nunca será superior a la cuantía mensual prevista para el resto del personal de su mismo grupo de titulación

Cuantía 1: Atención Continuada realizada de enero a mayo.

Cuantía 2: Atención Continuada realizada de junio a diciembre

Tabla XIII

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL CON NOMBRAMIENTO AL AMPARO DEL ARTÍCULO 54 DE LA LEY 66/1997, DE 30 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS FISCALES, ADMINISTRATIVAS Y DEL ORDEN SOCIAL

B.- PERSONAL SANITARIO DE ATENCIÓN PRIMARIA

I.- POR LA REALIZACIÓN DE ATENCIÓN CONTINUADA EN DÍAS LABORABLES

a) Atención Continuada realizada de enero a mayo.

CATEGORIA PROFESIONAL	SUELDO BASE	CTO DE DESTINO	ATENCIÓN CONTINUADA	VALOR HORA	TOTAL 17 HORAS
MÉDICO	27,42	14,49	380,37	24,84	422,28
ENFERMERA	23,27	11,76	245,81	16,52	280,84

b) Atención Continuada realizada de junio a diciembre

CATEGORIA PROFESIONAL	SUELDO BASE	CTO DE DESTINO	ATENCIÓN CONTINUADA	VALOR HORA	TOTAL 17 HORAS
MÉDICO	26,19	13,76	365,67	23,86	405,62
ENFERMERA	22,64	11,18	235,80	15,86	269,62

II.- POR LA REALIZACION DE ATENCION CONTINUADA EN SABADOS, DOMINGOS Y FESTIVOS

a) Atención Continuada realizada de enero a mayo.

CATEGORIA PROFESIONAL	SUELDO BASE	CTO DE DESTINO	ATENCIÓN CONTINUADA	VALOR HORA	TOTAL 24 HORAS
MÉDICO	38,71	20,45	609,96	27,88	669,12
ENFERMERA	32,85	16,61	393,58	18,46	443,04

b) Atención Continuada realizada de junio a diciembre

CATEGORIA PROFESIONAL	SUELDO BASE	CTO DE DESTINO	ATENCIÓN CONTINUADA	VALOR HORA	TOTAL 24 HORAS
MÉDICO	36,97	19,43	586,32	26,78	642,72
ENFERMERA	31,97	15,78	378,01	17,74	425,76

Tabla XIII

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL CON NOMBRAMIENTO AL AMPARO DEL ARTÍCULO 54 DE LA LEY 66/1997, DE 30 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS FISCALES, ADMINISTRATIVAS Y DEL ORDEN SOCIAL

III.- POR LA REALIZACION DE ATENCION CONTINUADA LOS DIAS 24, 25 Y 31 DE DICIEMBRE Y 1 DE ENERO

a) Atención Continuada realizada el día 1 de enero de 2010.

CATEGORIA PROFESIONAL	SUELDO BASE	CTO DE DESTINO	ATENCIÓN CONTINUADA	VALOR HORA	TOTAL 24 HORAS
MÉDICO	38,71	20,45	810,12	36,22	869,28
ENFERMERA	32,85	16,61	526,54	24,00	576,00

b) Atención Continuada realizada los días 24, 25 y 31 de diciembre de 2010.

CATEGORIA PROFESIONAL	SUELDO BASE	CTO DE DESTINO	ATENCIÓN CONTINUADA	VALOR HORA	TOTAL 24 HORAS
MÉDICO	36,97	19,43	778,32	34,78	834,72
ENFERMERA	31,97	15,78	505,21	23,04	552,96

EN EL SUPUESTO DE MÓDULOS HORARIOS DIFERENTES A LOS HABITUALES, SE MULTIPLICARÁ EL VALOR HORA PREVISTO PARA CADA SITUACIÓN POR EL NÚMERO DE HORAS EFECTIVAMENTE PRESTADAS.

IV.- COMPLEMENTO ACUERDO MARCO

CATEGORÍA PROFESIONAL	EUROS HORA		MÁXIMO MENSUAL	
	CUANTÍA 1	CUANTÍA 2	CUANTÍA 1	CUANTÍA 2
MÉDICO	2,314929	2,222357	324,09	311,13
ENFERMERA	1,678071	1,611000	234,93	225,54

V.- PRODUCTIVIDAD FIJA (ACUERDO MARCO)

CATEGORÍA PROFESIONAL	EUROS HORA		MÁXIMO MENSUAL	
	CUANTÍA 1	CUANTÍA 2	CUANTÍA 1	CUANTÍA 2
MÉDICO	0,479000	0,459857	67,06	64,38
ENFERMERA	0,375000	0,360000	52,50	50,40

La hora de guardia localizada se abonará al 50% del valor señalado en la tabla.

Tabla XIII

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL CON NOMBRAMIENTO AL AMPARO DEL ARTÍCULO 54 DE LA LEY 66/1997, DE 30 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS FISCALES, ADMINISTRATIVAS Y DEL ORDEN SOCIAL

VI.- TRIENIOS

CATEGORÍA PROFESIONAL	EUROS HORA		MÁXIMO MENSUAL	
	CUANTÍA 1	CUANTÍA 2	CUANTÍA 1	CUANTÍA 2
MÉDICO	0,318929	0,304643	44,65	42,65
ENFERMERA	0,255214	0,248357	35,73	34,77

La cuantía mensual máxima a percibir por el personal con nombramiento al amparo del artículo 54 de la Ley 66/1987 en los conceptos de Trienios, Complemento Acuerdo Marco y Productividad Fija (Acuerdo Marco) nunca será superior a la cuantía mensual prevista para el resto del personal de su mismo grupo de titulación

Cuantía 1: Atención Continuada realizada de enero a mayo.

Cuantía 2: Atención Continuada realizada de junio a diciembre

Tabla XIV

PRODUCTIVIDAD PARA EL PERSONAL DE ATENCIÓN PRIMARIA PREVISTA EN LA ORDEN SAN/1231/2004 MODIFICADA POR LA ORDEN SAN 920/2005

	IMPORTE DIARIO (enero a mayo)	MÁXIMO MENSUAL (enero a mayo)	IMPORTE DIARIO (junio a diciembre)	MÁXIMO MENSUAL (junio a diciembre)
Médicos de Familia	63,88	1.916,40	61,33	1.839,90
Médicos Pediatras	63,88	1.916,40	61,33	1.839,90
Matronas	54,15	1.624,50	51,99	1.559,70
Enfermeras	54,15	1.624,50	51,99	1.559,70

Tabla XV

CINCUENTA POR CIENTO DE LOS INCREMENTOS DE RETRIBUCIONES DE CARÁCTER GENERAL ESTABLECIDOS POR LA LEY DE PRESUPUESTOS GENERALES DE LA COMUNIDAD DE CASTILLA Y LEÓN PARA EL AÑO 2008 QUE ABSORBEN LOS COMPLEMENTOS PERSONALES Y TRANSITORIOS REGULADOS POR LA DISPOSICIÓN TRANSITORIA PRIMERA DEL REAL DECRETO-LEY 3/1987 Y DEMÁS C.P.T.A. DEL PERSONAL ESTATUTARIO DE INSTITUCIONES SANITARIAS DEPENDIENTES DE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE CASTILLA Y LEÓN (1)

SUELDO			COMPLEMENTO DE DESTINO		COMPONENTE GRAL. CTO. ESPEC. (2)		COMPLEMENTO ACUERDO MARCO		
GRUPO (D. T. Primera Ley2/2007, de 7 de marzo)	GRUPO (D. T. Tercera Ley 7/2007, de 12 de abril)	IMPORTE MENSUAL ABSORBIBLE	NIVEL	IMPORTE MENSUAL ABSORBIBLE	IMPORTE MENSUAL	IMPORTE MENSUAL ABSORBIBLE	GRUPO (D. T. Primera Ley2/2007, de 7 de marzo)	GRUPO (D. T. Tercera Ley 7/2007, de 12 de abril)	IMPORTE MENSUAL ABSORBIBLE
A	A1	2,03	30	1,53	2.316,71	3,46	A	A1	0,48
B	A2	1,72	29	1,37	2.000,75	2,99	B	A2	0,35
C	C1	1,28	28	1,32	1.684,82	2,52	C	C1	0,28
D	C2	1,05	27	1,26	1.593,39	2,39	D	C2	0,24
E	A.Profesional.	0,96	26	1,10	1.459,14	2,18	E	A.Profesional.	0,19
					1.278,60	1,91			
					1.277,44	1,91			
					1.007,79	1,51			
					917,50	1,37			
			25	0,98	827,23	1,24			
					823,31	1,23			
			24	0,92	735,82	1,10			
					726,60	1,09			
			23	0,87	646,72	0,97			
					589,54	0,88			
			22	0,81	555,28	0,83			
					544,58	0,81			
			21	0,75	459,87	0,69			
					442,92	0,66			
			20	0,70	410,41	0,62			
					406,45	0,61			
			19	0,66	369,87	0,56			
					315,71	0,47			
			18	0,63	239,34	0,36			
					233,94	0,35			
			17	0,59	227,56	0,34			
					226,71	0,34			
			16	0,56	212,25	0,31			
					194,21	0,29			
			15	0,52	176,14	0,26			
					172,57	0,26			
			14	0,49	153,25	0,23			
					137,94	0,20			
			13	0,45	73,61	0,11			
					73,31	0,11			
					70,62	0,11			
					68,41	0,10			
					63,93	0,09			
					61,77	0,09			
					58,24	0,09			
					46,49	0,07			
					42,94	0,06			
					24,86	0,04			

(1) Los C.P.T.A. reconocidos a 1 de enero se abonarán únicamente durante los doce meses naturales del año.

(2) No se tienen en cuenta las cuantías correspondientes a los Componentes Singulares del Complemento Específico.

ANEXO I

ÍNDICES DE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA

ÁREA DE SALUD DE ÁVILA

EQUIPO	CENTRO DE GASTO	ÍNDICE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA
EAP ARENAS DE SAN PEDRO	0522 1001	G4
EAP ARÉVALO	0522 1001	G4
EAP ÁVILA ESTACIÓN	0522 1001	G1
EAP ÁVILA NORTE	0522 1001	G1
EAP ÁVILA RURAL	0522 1001	G4
EAP ÁVILA SUR-ESTE	0522 1001	G1
EAP ÁVILA SUR-OESTE	0522 1001	G1
EAP BARCO DE ÁVILA	0522 1001	G4
EAP BURGOHONDO	0522 1001	G4
EAP CANDELEDA	0522 1001	G2
EAP CEBREROS	0522 1001	G4
EAP FONTIVEROS	0522 1001	G4
EAP GREDOS	0522 1001	G4
EAP LANZAHITA	0522 1001	G4
EAP LAS NAVAS DEL MARQUÉS	0522 1001	G4
EAP MADRIGAL DE LAS ALTAS TORRES	0522 1001	G4
EAP MOMBELTRÁN	0522 1001	G4
EAP MUÑANA	0522 1001	G4
EAP MUÑICO	0522 1001	G4
EAP PIEDRAHITA	0522 1001	G4
EAP SAN PEDRO DEL ARROYO	0522 1001	G4
EAP SOTILLO DE LA ADRADA	0522 1001	G4

ANEXO I

ÍNDICES DE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA

ÁREA DE SALUD DE BURGOS

EQUIPO	CENTRO DE GASTO	ÍNDICE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA
EAP ARANDA DE DUERO-NORTE	0522 2001	G2
EAP ARANDA DE DUERO-RURAL	0522 2001	G4
EAP ARANDA DE DUERO-SUR	0522 2001	G1
EAP SAN AGUSTÍN	0522 2001	G1
EAP BELORADO	0522 2001	G4
EAP BRIVIESCA	0522 2001	G4
EAP CASA LA VEGA "José Luis Santamaría"	0522 2001	G1
EAP BURGOS RURAL NORTE	0522 2001	G4
EAP BURGOS RURAL SUR	0522 2001	G4
EAP CONDADO DE TREVIÑO	0522 2001	G3
EAP CRISTÓBAL ACOSTA	0522 2001	G1
EAP ESPINOSA DE LOS MONTEROS	0522 2001	G4
EAP GAMONAL ANTIGUA	0522 2001	G1
EAP GAMONAL-LAS TORRES	0522 2001	G1
EAP GARCÍA LORCA	0522 2001	G2
EAP HUERTA DEL REY	0522 2001	G4
EAP I. LÓPEZ SÁIZ	0522 2001	G1
EAP LERMA	0522 2001	G4
EAP LOS COMUNEROS	0522 2001	G1
EAP LOS CUBOS	0522 2001	G2
EAP MEDINA DE POMAR	0522 2001	G3
EAP MELGAR DE FERNAMENTAL	0522 2001	G4
EAP MIRANDA DE EBRO-ESTE	0522 2001	G3
EAP MIRANDA DE EBRO-OESTE	0522 2001	G2
EAP PAMPLIEGA	0522 2001	G4
EAP QUINTANAR DE LA SIERRA	0522 2001	G3
EAP ROA DE DUERO	0522 2001	G4
EAP SEDANO	0522 2001	G4
EAP SALAS DE LOS INFANTES	0522 2001	G4
EAP SANTA CLARA	0522 2001	G2
EAP VALLE DE LOSA	0522 2001	G3
EAP VALLE DE TOBALINA	0522 2001	G4
EAP VALDEBENZANA	0522 2001	G4
EAP VILLADIEGO	0522 2001	G4
EAP VILLARCAYO	0522 2001	G4
EAP VILLASANA DE MENA	0522 2001	G4

ANEXO I

ÍNDICES DE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA

ÁREA DE SALUD DE LEÓN

EQUIPO	CENTRO DE GASTO	ÍNDICE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA
EAP ARMUNIA	0522 3001	G4
EAP ASTORGA I	0522 3001	G2
EAP ASTORGA II	0522 3001	G4
EAP BABIA	0522 3001	G4
EAP BOÑAR	0522 3001	G4
EAP CISTIERNA	0522 3001	G4
EAP CUENCA BERNESGA	0522 3001	G4
EAP EL CRUCERO (León IV)	0522 3001	G1
EAP JOSÉ AGUADO (León V)	0522 3001	G1
EAP JOSÉ AGUADO (León VI)	0522 3001	G3
EAP LA BAÑEZA I	0522 3001	G2
EAP LA BAÑEZA II	0522 3001	G4
EAP LA CABRERA	0522 3001	G4
EAP LA CONDESA (León III)	0522 3001	G1
EAP LA MAGDALENA	0522 3001	G4
EAP MANSILLA DE LAS MULAS	0522 3001	G4
EAP MATAALLANA DE TORIO	0522 3001	G4
EAP LA PALOMERA (León II)	0522 3001	G1
EAP RIAÑO	0522 3001	G4
EAP RIBERA DE ESLA	0522 3001	G4
EAP RIBERA DE ÓRBIGO	0522 3001	G4
EAP SAHAGÚN DE LOS CAMPOS	0522 3001	G4
EAP SAN ANDRÉS DEL RABANEDO	0522 3001	G3
EAP ERAS (León I)	0522 3001	G3
EAP SANTA MARÍA DEL PÁRAMO	0522 3001	G4
EAP VALDERAS	0522 3001	G4
EAP VALENCIA DE DON JUAN	0522 3001	G3

ANEXO I

ÍNDICES DE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA

ÁREA DE SALUD DE EL BIERZO

EQUIPO	CENTRO DE GASTO	ÍNDICE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA
EAP BEMBIBRE	0522 3002	G4
EAP CACABELOS	0522 3002	G4
EAP FABERO	0522 3002	G4
EAP PONFERRADA I	0522 3002	G3
EAP PONFERRADA II	0522 3002	G3
EAP PONFERRADA III	0522 3002	G3
EAP PONFERRADA IV	0522 3002	G2
EAP PUENTE DOMINGO FLÓREZ	0522 3002	G4
EAP TORENO	0522 3002	G4
EAP VILLABLINO	0522 3002	G4
EAP VILLAFRANCA DEL BIERZO	0522 3002	G4

ANEXO I

ÍNDICES DE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA

ÁREA DE SALUD DE PALENCIA

EQUIPO	CENTRO DE GASTO	ÍNDICE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA
EAP AGUILAR DE CAMPOO	0522 4001	G3
EAP BALTANÁS	0522 4001	G4
EAP CARRIÓN DE LOS CONDES	0522 4001	G4
EAP CERVERA DE PISUERGA	0522 4001	G4
EAP FRÓMISTA	0522 4001	G4
EAP GUARDO	0522 4001	G3
EAP HERRERA DE PISUERGA	0522 4001	G4
EAP JARDINILLOS	0522 4001	G1
EAP LA PUEBLA	0522 4001	G1
EAP OSORNO	0522 4001	G4
EAP PALENCIA RURAL	0522 4001	G3
EAP PAREDES DE NAVA	0522 4001	G3
EAP PINTOR OLIVA	0522 4001	G1
EAP SALDAÑA	0522 4001	G4
EAP SAN JUANILLO	0522 4001	G1
EAP TORQUEMADA	0522 4001	G4
EAP VENTA DE BAÑOS	0522 4001	G3
EAP VILLADA	0522 4001	G4
EAP VILLAMURIEL	0522 4001	G2
EAP VILLARRAMIEL	0522 4001	G4

ANEXO I

ÍNDICES DE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA

ÁREA DE SALUD DE SALAMANCA

EQUIPO	CENTRO DE GASTO	ÍNDICE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA
EAP ALBA DE TORMES	0522 5001	G4
EAP ALDEADÁVILA DE LA RIBERA	0522 5001	G4
EAP CALZADA DE VALDUNCIEL	0522 5001	G4
EAP CANTALAPIEDRA	0522 5001	G3
EAP CAPUCHINOS	0522 5001	G1
EAP CIUDAD RODRIGO	0522 5001	G3
EAP TEJARES	0522 5001	G1
EAP FUENTE DE SAN ESTEBAN	0522 5001	G4
EAP FUENTEGUINALDO	0522 5001	G4
EAP FUENTES DE OÑORO	0522 5001	G4
EAP GARRIDO NORTE	0522 5001	G1
EAP GARRIDO SUR	0522 5001	G1
EAP GUIJUELO	0522 5001	G3
EAP LA ALAMEDILLA	0522 5001	G1
EAP LA ALBERCA	0522 5001	G4
EAP LEDESMA	0522 5001	G4
EAP LINARES DE RIOFRIO	0522 5001	G4
EAP LUMBRALES	0522 5001	G4
EAP MATILLA DE LOS CAÑOS	0522 5001	G4
EAP MIRANDA DEL CASTAÑAR	0522 5001	G4
EAP PEDROSILLO EL RALO	0522 5001	G4
EAP PEÑARANDA DE BRACAMONTE	0522 5001	G3
EAP PERIURBANA NORTE	0522 5001	G4
EAP PERIURBANA SUR	0522 5001	G4
EAP PIZARRALES	0522 5001	G1
EAP ROBLEDA	0522 5001	G4
EAP SAN BERNARDO OESTE	0522 5001	G1
EAP SAN JOSÉ	0522 5001	G1
EAP SANTA MARTA DE TORMES	0522 5001	G3
EAP SANTI-SPIRITUS-CANALEJAS	0522 5001	G1
EAP TAMAMES	0522 5001	G4
EAP UNIVERSIDAD-CENTRO	0522 5001	G1
EAP VILLORIA	0522 5001	G4
EAP BÉJAR	0522 5001	G3
EAP VITIGUDINO	0522 5001	G4
EAP ZONA SAN JUAN	0522 5001	G1

ANEXO I

ÍNDICES DE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA

ÁREA DE SALUD DE SEGOVIA

EQUIPO	CENTRO DE GASTO	ÍNDICE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA
EAP CANTALEJO	0522 6001	G4
EAP CARBONERO EL MAYOR	0522 6001	G4
EAP CUÉLLAR	0522 6001	G4
EAP EL ESPINAR	0522 6001	G3
EAP FUENTESAUÇO DE FUENTIDUEÑA	0522 6001	G4
EAP LA SIERRA	0522 6001	G4
EAP NAVA DE LA ASUNCIÓN	0522 6001	G4
EAP RIAZA	0522 6001	G4
EAP SACRAMENIA	0522 6001	G4
EAP SAN ILDEFONSO-LA GRANJA	0522 6001	G2
EAP SEGOVIA I	0522 6001	G2
EAP SEGOVIA II	0522 6001	G2
EAP SEGOVIA III	0522 6001	G2
EAP SEGOVIA RURAL	0522 6001	G4
EAP SEPÚLVEDA	0522 6001	G4
EAP VILLACASTÍN	0522 6001	G4

ANEXO I

ÍNDICES DE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA

ÁREA DE SALUD DE SORIA

EQUIPO	CENTRO DE GASTO	ÍNDICE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA
EAP ÁGREDÁ	0522 7001	G4
EAP ALMAZÁN	0522 7001	G4
EAP ARCOS DE JALÓN	0522 7001	G4
EAP BERLANGA DE DUERO	0522 7001	G4
EAP BURGO DE OSMA	0522 7001	G4
EAP SAN ESTEBAN DE GORMAZ	0522 7001	G4
EAP GÓMARA	0522 7001	G4
EAP ÓLVEGA	0522 7001	G4
EAP PINARES-COVALEDA	0522 7001	G4
EAP SAN LEONARDO DE YAGÜE	0522 7001	G4
EAP SORIA NORTE	0522 7001	G2
EAP SORIA RURAL	0522 7001	G4
EAP SORIA SUR	0522 7001	G2
EAP SAN PEDRO MANRIQUE	0522 7001	G4

ANEXO I

ÍNDICES DE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA

ÁREA DE DE SALUD DE VALLADOLID OESTE

EQUIPO	CENTRO DE GASTO	ÍNDICE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA
EAP ARTURO EYRIES	0522 8001	G1
EAP CASA DEL BARCO	0522 8001	G1
EAP DELICIAS I	0522 8001	G2
EAP DELICIAS II	0522 8001	G1
EAP PLAZA DEL EJÉRCITO	0522 8001	G1
EAP HUERTA DEL REY	0522 8001	G1
EAP LAGUNA DE DUERO	0522 8001	G2
EAP MAYORGA DE CAMPOS	0522 8001	G4
EAP MEDINA DE RIOSECO	0522 8001	G3
EAP MOTA DEL MARQUÉS	0522 8001	G4
EAP PARQUESOL	0522 8001	G1
EAP TORDESILLAS	0522 8001	G4
EAP VALLADOLID RURAL II	0522 8001	G4
EAP VALLADOLID SUR (Parque Alameda-Covaresa)	0522 8001	G2
EAP VILLAFRECHÓS	0522 8001	G4
EAP VILLALÓN DE CAMPOS	0522 8001	G4

ANEXO I

ÍNDICES DE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA

ÁREA DE DE SALUD DE VALLADOLID ESTE

EQUIPO	CENTRO DE GASTO	ÍNDICE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA
EAP ALAEJOS	0522 8002	G4
EAP BARRIO ESPAÑA	0522 8002	G1
EAP CANTERAC	0522 8002	G1
EAP CENTRO-GAMAZO	0522 8002	G1
EAP CIGALES	0522 8002	G4
EAP CIRCUNVALACIÓN	0522 8002	G1
EAP ESGUEVILLAS DE ESGUEVA	0522 8002	G4
EAP ÍSCAR	0522 8002	G3
EAP LA TÓRTOLA	0522 8002	G1
EAP LA VICTORIA	0522 8002	G2
EAP MAGDALENA	0522 8002	G1
EAP MEDINA DEL CAMPO (RURAL)	0522 8002	G4
EAP MEDINA DEL CAMPO (URBANO)	0522 8002	G2
EAP OLMEDO	0522 8002	G3
EAP PEÑAFIEL	0522 8002	G3
EAP PILARICA	0522 8002	G1
EAP PLAZA CIRCULAR	0522 8002	G1
EAP PORTILLO	0522 8002	G3
EAP RONDILLA I	0522 8002	G1
EAP RONDILLA II	0522 8002	G1
EAP SAN PABLO	0522 8002	G1
EAP SERRADA	0522 8002	G3
EAP TUDELA DE DUERO	0522 8002	G3
EAP VALLADOLID RURAL I	0522 8002	G4

ANEXO I

ÍNDICES DE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA

ÁREA DE SALUD DE ZAMORA

EQUIPO	CENTRO DE GASTO	ÍNDICE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA
EAP ALISTE	0522 9001	G4
EAP ALTA SANABRIA	0522 9001	G4
EAP BENAVENTE NORTE	0522 9001	G4
EAP BENAVENTE SUR	0522 9001	G3
EAP TERA	0522 9001	G4
EAP CAMPOS LAMPREANA	0522 9001	G4
EAP CARBAJALES	0522 9001	G4
EAP CARBALLEDA	0522 9001	G4
EAP CORRALES DEL VINO	0522 9001	G4
EAP DIEGO LOSADA	0522 9001	G1
EAP DOCTOR FLEMING	0522 9001	G1
EAP GUAREÑA	0522 9001	G4
EAP PARADA DEL MOLINO	0522 9001	G1
EAP SANABRIA	0522 9001	G4
EAP SAYAGO	0522 9001	G4
EAP TÁBARA	0522 9001	G4
EAP TORO	0522 9001	G3
EAP VIDRIALES	0522 9001	G4
EAP VILLALPANDO	0522 9001	G4
EAP VIRGEN DE LA CONCHA	0522 9001	G1
EAP ZAMORA NORTE	0522 9001	G4
EAP ZAMORA SUR	0522 9001	G4

ANEXO II

COMPLEMENTO ACUERDO MARCO DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL DE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD (por diferencias)

A) PERSONAL FUNCIONARIO EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA

	GRUPO (D. T. Primera Ley 2/2007, de 7 de marzo)	GRUPO (D. T. Tercera Ley 7/2007, de 12 de abril)	NIVEL	FACTOR BCD	IMPORTE MES (1)	IMPORTE MES (2)	IMPORTE AÑO (*)
Jefe de Servicio de Hospitales	A	A1	25	0	324,09	311,13	3.798,36
Técnico Facultativo (Médico)	A	A1	24	13	324,09	311,13	3.798,36
Técnico Facultativo (Psiquiatra)	A	A1	24	13	324,09	311,13	3.798,36
Facultativo Adjunto (Farmacéutico)	A	A1	24	0	324,09	311,13	3.798,36
Facultativo Adjunto (Psicólogo Clínico)	A	A1	24	0	324,09	311,13	3.798,36
Jefe de Sección de Hospitales	A	A1	24	0	324,09	311,13	3.798,36
Médico Adjunto	A	A1	24	0	324,09	311,13	3.798,36
Técnico	A	A1	23	0	35,32	34,01	414,67
Técnico Facultativo (Médico)	A	A1	23	0	324,09	311,13	3.798,36
Técnico Facultativo (Psicólogo Clínico)	A	A1	23	0	324,09	311,13	3.798,36
Técnico Facultativo (Psicólogo)	A	A1	23	0	35,32	34,01	414,67
Técnico Facultativo (Psiquiatra)	A	A1	23	0	324,09	311,13	3.798,36
Técnico Facultativo (Sociólogo)	A	A1	23	0	35,32	34,01	414,67
Técnico	A	A1	22	0	119,42	114,36	1.397,62
Auxiliar	D	C2	12	0	105,10	100,13	1.226,41
Barbero-Peluquero	D	C2	12	0	71,43	67,80	831,75
Personal de Oficios	D	C2	12	0	71,43	67,80	831,75
Personal de Oficios	E	Agrupaciones Profesionales	10	0	109,05	108,45	1.304,40
Personal Escala Subalterna (a extinguir)	E	Agrupaciones Profesionales	10	0	109,05	108,45	1.304,40

El personal funcionario que no figura en la Tabla no presenta diferencias con el personal estatutario correspondiente.

(*) Referidos a cinco mensualidades de Importe mes (1) y siete de Importe mes (2).

ANEXO II

COMPLEMENTO ACUERDO MARCO DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL DE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD (por diferencias)

B) PERSONAL FUNCIONARIO EN ATENCIÓN PRIMARIA

	GRUPO (D. T. Primera Ley 2/2007, de 7 de marzo)	GRUPO (D. T. Tercera Ley 7/2007, de 12 de abril)	NIVEL	FACTOR BCD	IMPORTE MES (1)	IMPORTE MES (2)	IMPORTE AÑO (*)
Coordinador de Organización	A	A1	24	13	324,09	311,13	3.798,36
Técnico Facultativo (Médico)	A	A1	23	0	324,09	311,13	3.798,36
Auxiliar	D	C2	12	0	93,58	89,07	1.091,39
Auxiliar Sanitario	E	Agrupaciones Profesionales	10	0	81,41	81,91	980,42

El personal funcionario que no figura en la Tabla no presenta diferencias con el personal estatutario correspondiente.

(*) Referidos a cinco mensualidades de Importe mes (1) y siete de Importe mes (2).

ANEXO II

COMPLEMENTO ACUERDO MARCO DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL DE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD (por diferencias)

C) PERSONAL LABORAL EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA

Categoría	Denominación	IMPORTE MES (1)	IMPORTE MES (2)	IMPORTE AÑO (*)
Médico Especialista	Médico Especialista	324,09	311,13	3.798,36
Médico General	Médico General	324,09	311,13	3.798,36
Titulado de Grado Medio	Titulado de Grado Medio	23,19	8,83	177,76
Oficial de Primera	Almacenero de primera	18,10	30,04	300,78
Auxiliar Administrativo	Auxiliar Administrativo	23,39	56,38	511,61
Oficial de Segunda	Conductor	0,00	26,61	186,27
Oficial de Segunda	Mantenimiento	0,00	16,71	116,97
Telefonista	Telefonista	0,00	16,71	116,97
Celadores	Celador	18,45	66,16	555,37
Celadores	Coordinador-celador	18,45	66,16	555,37
Celadores	Encargado-celador	18,45	66,16	555,37
Personal Subalterno	Ordenanza	0,00	42,94	300,58

El personal laboral que no figura en la Tabla no presenta diferencias con el personal estatutario correspondiente.

(*) Referidos a cinco mensualidades de Importe mes (1) y siete de Importe mes (2).

ANEXO II

COMPLEMENTO ACUERDO MARCO DEL PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL DE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD (por diferencias)

D) PERSONAL LABORAL EN ATENCIÓN PRIMARIA

El personal laboral de Atención Primaria no presenta diferencias con el personal estatutario correspondiente.

PERSONAL ESTATUTARIO DIRECTIVO

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO	NIVEL	SUELDO 1	SUELDO 2	CTO DESTINO 1	CTO DESTINO 2	CTO ESPEC (G) 1	CTO ESPEC (G) 2	PROD MENSUAL 1	PROD MENSUAL 2	TOTAL MES 1	TOTAL MES 2	PAGA EXTRA JUNIO	PAGA EXTRA DICIEMBRE	TOTAL AÑO
GERENTE ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 1)	A1	29	1.161,30	1.109,05	914,66	868,93	2.316,71	2.224,04	955,86	917,63	5.348,53	5.119,65	4.392,67	3.716,59	70.689,46
GERENTE ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 2)	A1	29	1.161,30	1.109,05	914,66	868,93	1.865,35	1.790,74	891,27	855,62	4.832,58	4.624,34	3.941,31	3.283,29	63.757,88
GERENTE ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 3)	A1	29	1.161,30	1.109,05	914,66	868,93	1.459,14	1.400,77	826,70	793,64	4.361,80	4.172,39	3.535,10	2.893,32	57.444,15
GERENTE ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 4)	A1	29	1.161,30	1.109,05	914,66	868,93	1.007,79	967,48	762,09	731,61	3.845,84	3.677,07	3.083,75	2.460,03	50.512,47
DIRECTOR MÉDICO ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 1)	A1	28	1.161,30	1.109,05	876,21	832,40	2.000,75	1.920,72	794,40	762,63	4.832,66	4.624,80	4.038,26	3.376,74	63.951,90
DIRECTOR MÉDICO ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 2)	A1	28	1.161,30	1.109,05	876,21	832,40	1.684,82	1.617,43	749,21	719,25	4.471,54	4.278,13	3.722,33	3.073,45	59.100,39
DIRECTOR MÉDICO ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 3)	A1	28	1.161,30	1.109,05	876,21	832,40	1.278,60	1.227,46	697,51	669,61	4.013,62	3.838,52	3.316,11	2.683,48	52.937,33
DIRECTOR MÉDICO ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 4)	A1	28	1.161,30	1.109,05	876,21	832,40	917,50	880,80	658,77	632,42	3.613,78	3.454,67	2.955,01	2.336,82	47.543,42
SUBDIRECTOR MÉDICO ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 1)	A1	27	1.161,30	1.109,05	837,73	795,85	1.684,82	1.617,43	749,21	719,25	4.433,06	4.241,58	3.683,85	3.036,90	58.577,11
SUBDIRECTOR MÉDICO ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 2)	A1	27	1.161,30	1.109,05	837,73	795,85	1.278,60	1.227,46	697,51	669,61	3.975,14	3.801,97	3.277,63	2.646,93	52.414,05
SUBDIRECTOR MÉDICO ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 3)	A1	27	1.161,30	1.109,05	837,73	795,85	917,50	880,80	658,77	632,42	3.575,30	3.418,12	2.916,53	2.300,27	47.020,14
DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 1)	A1	27	1.161,30	1.109,05	837,73	795,85	2.000,75	1.920,72	678,16	651,04	4.677,94	4.476,66	3.999,78	3.340,19	62.066,29
DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 2)	A1	27	1.161,30	1.109,05	837,73	795,85	1.684,82	1.617,43	632,95	607,64	4.316,80	4.129,97	3.683,85	3.036,90	57.214,54
DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 3)	A1	27	1.161,30	1.109,05	837,73	795,85	1.278,60	1.227,46	581,28	558,03	3.858,91	3.690,39	3.277,63	2.646,93	51.051,84
DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 4)	A1	27	1.161,30	1.109,05	837,73	795,85	917,50	880,80	542,52	520,82	3.459,05	3.306,52	2.916,53	2.300,27	45.657,69

PERSONAL ESTATUTARIO DIRECTIVO

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO	NIVEL	SUELDO 1	SUELDO 2	CTO DESTINO 1	CTO DESTINO 2	CTO ESPEC (G) 1	CTO ESPEC (G) 2	PROD MENSUAL 1	PROD MENSUAL 2	TOTAL MES 1	TOTAL MES 2	PAGA EXTRA JUNIO	PAGA EXTRA DICIEMBRE	TOTAL AÑO
DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 1)	A2	27	985,59	958,98	837,73	795,85	2.000,75	1.920,72	678,16	651,04	4.502,23	4.326,59	3.824,07	3.378,89	60.000,24
DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 2)	A2	27	985,59	958,98	837,73	795,85	1.684,82	1.617,43	632,95	607,64	4.141,09	3.979,90	3.508,14	3.075,60	55.148,49
DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 3)	A2	27	985,59	958,98	837,73	795,85	1.278,60	1.227,46	581,28	558,03	3.683,20	3.540,32	3.101,92	2.685,63	48.985,79
DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 4)	A2	27	985,59	958,98	837,73	795,85	917,50	880,80	542,52	520,82	3.283,34	3.156,45	2.740,82	2.338,97	43.591,64
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 1)	A1	26	1.161,30	1.109,05	734,94	698,20	1.684,82	1.617,43	632,95	607,64	4.214,01	4.032,32	3.581,06	2.939,25	55.816,60
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 2)	A1	26	1.161,30	1.109,05	734,94	698,20	1.278,60	1.227,46	581,28	558,03	3.756,12	3.592,74	3.174,84	2.549,28	49.653,90
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 3)	A1	26	1.161,30	1.109,05	734,94	698,20	917,50	880,80	542,52	520,82	3.356,26	3.208,87	2.813,74	2.202,62	44.259,75
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 1)	A2	26	985,59	958,98	734,94	698,20	1.684,82	1.617,43	632,95	607,64	4.038,30	3.882,25	3.405,35	2.977,95	53.750,55
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 2)	A2	26	985,59	958,98	734,94	698,20	1.278,60	1.227,46	581,28	558,03	3.580,41	3.442,67	2.999,13	2.587,98	47.587,85
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 3)	A2	26	985,59	958,98	734,94	698,20	917,50	880,80	542,52	520,82	3.180,55	3.058,80	2.638,03	2.241,32	42.193,70
DIRECTOR DE ENFERMERÍA ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 1)	A2	26	985,59	958,98	734,94	698,20	1.593,39	1.529,65	581,28	558,03	3.895,20	3.744,86	3.313,92	2.890,17	51.894,11
DIRECTOR DE ENFERMERÍA ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 2)	A2	26	985,59	958,98	734,94	698,20	1.277,44	1.226,34	549,00	527,04	3.546,97	3.410,56	2.997,97	2.586,86	47.193,60
DIRECTOR DE ENFERMERÍA ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 3)	A2	26	985,59	958,98	734,94	698,20	735,82	706,39	510,22	489,82	2.966,57	2.853,39	2.456,35	2.066,91	39.329,84
DIRECTOR DE ENFERMERÍA ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 4)	A2	26	985,59	958,98	734,94	698,20	555,28	533,07	471,48	452,63	2.747,29	2.642,88	2.275,81	1.893,59	36.406,01
SUBDIRECTOR DE ENFERMERÍA ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 1)	A2	25	985,59	958,98	652,07	619,47	1.277,44	1.226,34	549,00	527,04	3.464,10	3.331,83	2.915,10	2.508,13	46.066,54
SUBDIRECTOR DE ENFERMERÍA ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 2)	A2	25	985,59	958,98	652,07	619,47	735,82	706,39	510,22	489,82	2.883,70	2.774,66	2.373,48	1.988,18	38.202,78
SUBDIRECTOR DE ENFERMERÍA ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Categoría 3)	A2	25	985,59	958,98	652,07	619,47	555,28	533,07	471,48	452,63	2.664,42	2.564,15	2.192,94	1.814,86	35.278,95

PERSONAL ESTATUTARIO DIRECTIVO

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO	NIVEL	SUELDO 1	SUELDO 2	CTO DESTINO 1	CTO DESTINO 2	CTO ESPEC (G) 1	CTO ESPEC (G) 2	PROD MENSUAL 1	PROD MENSUAL 2	TOTAL MES 1	TOTAL MES 2	PAGA EXTRA JUNIO	PAGA EXTRA DICIEMBRE	TOTAL AÑO
GERENTE ATENCIÓN PRIMARIA (Categoría 1)	A1	29	1.161,30	1.109,05	914,66	868,93	1.459,14	1.400,77	891,27	855,62	4.426,37	4.234,37	3.535,10	2.893,32	58.200,86
GERENTE ATENCIÓN PRIMARIA (Categoría 1-2)	A1	29	1.161,30	1.109,05	914,66	868,93	1.459,14	1.400,77	826,70	793,64	4.361,80	4.172,39	3.535,10	2.893,32	57.444,15
DIRECTOR MÉDICO ATENCIÓN PRIMARIA (Categoría 1)	A1	28	1.161,30	1.109,05	876,21	832,40	1.278,60	1.227,46	749,21	719,25	4.065,32	3.888,16	3.316,11	2.683,48	53.543,31
DIRECTOR MÉDICO ATENCIÓN PRIMARIA (Categoría 1-2)	A1	28	1.161,30	1.109,05	876,21	832,40	1.278,60	1.227,46	697,51	669,61	4.013,62	3.838,52	3.316,11	2.683,48	52.937,33
DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN PRIMARIA (Categoría 1)	A1	27	1.161,30	1.109,05	837,73	795,85	1.278,60	1.227,46	632,95	607,64	3.910,58	3.740,00	3.277,63	2.646,93	51.657,46
DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN PRIMARIA (Categoría 1-2)	A1	27	1.161,30	1.109,05	837,73	795,85	1.278,60	1.227,46	581,28	558,03	3.858,91	3.690,39	3.277,63	2.646,93	51.051,84
DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN PRIMARIA (Categoría 1)	A2	27	985,59	958,98	837,73	795,85	1.278,60	1.227,46	632,95	607,64	3.734,87	3.589,93	3.101,92	2.685,63	49.591,41
DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES ATENCIÓN PRIMARIA (Categoría 1-2)	A2	27	985,59	958,98	837,73	795,85	1.278,60	1.227,46	581,28	558,03	3.683,20	3.540,32	3.101,92	2.685,63	48.985,79
DIRECTOR DE ENFERMERÍA ATENCIÓN PRIMARIA (Categoría 1)	A2	26	985,59	958,98	734,94	698,20	735,82	706,39	549,00	527,04	3.005,35	2.890,61	2.456,35	2.066,91	39.784,28
DIRECTOR DE ENFERMERÍA ATENCIÓN PRIMARIA (Categoría 1-2)	A2	26	985,59	958,98	734,94	698,20	735,82	706,39	510,22	489,82	2.966,57	2.853,39	2.456,35	2.066,91	39.329,84
GERENTE EMERGENCIAS SANITARIAS	A1	29	1.161,30	1.109,05	914,66	868,93	1.459,14	1.400,77	826,70	793,64	4.361,80	4.172,39	3.535,10	2.893,32	57.444,15
DIRECTOR MÉDICO EMERGENCIAS SANITARIAS	A1	28	1.161,30	1.109,05	876,21	832,40	1.278,60	1.227,46	697,51	669,61	4.013,62	3.838,52	3.316,11	2.683,48	52.937,33
DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES EMERGENCIAS SANITARIAS	A1	27	1.161,30	1.109,05	837,73	795,85	1.278,60	1.227,46	581,28	558,03	3.858,91	3.690,39	3.277,63	2.646,93	51.051,84
DIRECTOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS GENERALES EMERGENCIAS SANITARIAS	A2	27	985,59	958,98	837,73	795,85	1.278,60	1.227,46	581,28	558,03	3.683,20	3.540,32	3.101,92	2.685,63	48.985,79

1: De enero a mayo.

2: De junio a diciembre.

PERSONAL ESTATUTARIO SANITARIO ATENCIÓN ESPECIALIZADA

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO	NIVEL	SUELDO 1	SUELDO 2	CTO DESTINO 1	CTO DESTINO 2	CTO ESPEC (G) 1	CTO ESPEC (G) 2	CTO PROD FIJA 1	CTO PROD FIJA 2	CTO AC MARCO 1	CTO AC MARCO 2	PROD FIJA AM 1	PROD FIJA AM 2	TOTAL MES 1	TOTAL MES 2	PAGA EXTRA JUNIO	PAGA EXTRA DICIEMBRE	TOTAL AÑO
JEFE DE DEPARTAMENTO SANITARIO	A1	28	1.161,30	1.109,05	876,21	832,40	406,45	390,19	1.729,16	1.660,00	324,09	311,13	113,98	109,43	4.611,19	4.412,20	3.045,32	2.423,52	59.410,19
JEFE DE SERVICIO SANITARIO	A1	28	1.161,30	1.109,05	876,21	832,40	406,45	390,19	1.608,35	1.544,02	324,09	311,13	113,98	109,43	4.490,38	4.296,22	3.045,32	2.423,52	57.994,28
COORDINADOR (URGENCIAS / ADMISIÓN / TRASPLANTES / CALIDAD / MÉDICO)	A1	28	1.161,30	1.109,05	876,21	832,40	406,45	390,19	1.608,35	1.544,02	324,09	311,13	113,98	109,43	4.490,38	4.296,22	3.045,32	2.423,52	57.994,28
JEFE DE SECCIÓN SANITARIO	A1	26	1.161,30	1.109,05	734,94	698,20	406,45	390,19	1.251,78	1.201,71	324,09	311,13	113,98	109,43	3.992,54	3.819,71	2.813,78	2.202,66	51.717,11
JEFE DE UNIDAD (URGENCIAS / ADMISIÓN / TRASPLANTES / CALIDAD)	A1	26	1.161,30	1.109,05	734,94	698,20	406,45	390,19	1.251,78	1.201,71	324,09	311,13	113,98	109,43	3.992,54	3.819,71	2.813,78	2.202,66	51.717,11
MÉDICO ADJUNTO / FEA	A1	24	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	406,45	390,19	879,31	844,14	324,09	311,13	113,98	109,43	3.498,73	3.346,86	2.602,14	2.000,69	45.524,50
SUPERVISORA DE ÁREA	A2	23	985,59	958,98	575,16	546,41	544,58	522,80	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	2.392,76	2.304,13	2.105,33	1.731,53	31.929,57
COORDINADORA DE ENFERMERÍA DE TRASPLANTES	A2	23	985,59	958,98	575,16	546,41	544,58	522,80	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	2.392,76	2.304,13	2.105,33	1.731,53	31.929,57
DIRECTORA TÉCNICA DE E.U.E.	A2	23	985,59	958,98	575,16	546,41	544,58	522,80	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	2.392,76	2.304,13	2.105,33	1.731,53	31.929,57
SUPERVISORA DE UNIDAD	A2	22	985,59	958,98	536,67	509,84	459,87	441,48	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	2.269,56	2.186,24	1.982,13	1.613,64	30.247,25
SECRETARIA DE ESTUDIOS DE E.U.E.	A2	22	985,59	958,98	536,67	509,84	459,87	441,48	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	2.269,56	2.186,24	1.982,13	1.613,64	30.247,25
JEFE DE ESTUDIOS DE U.D.M.	A2	22	985,59	958,98	536,67	509,84	459,87	441,48	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	2.269,56	2.186,24	1.982,13	1.613,64	30.247,25
ENFERMERA JEFE DEL SERVICIO DE ATENCIÓN AL PACIENTE	A2	22	985,59	958,98	536,67	509,84	315,71	303,08	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	2.125,40	2.047,84	1.837,97	1.475,24	28.275,09
PROFESORA DE E.U.E.	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	137,94	132,42	1,58	1,52	234,93	225,54	52,50	50,40	1.910,80	1.842,21	1.621,79	1.268,09	25.339,35
MATRONA	A2	22	985,59	958,98	536,67	509,84	153,25	147,12	10,28	9,87	234,93	225,54	52,50	50,40	1.973,22	1.901,75	1.675,51	1.319,28	26.173,14
ENFERMERA ESPECIALISTA EN ENFERMERÍA DEL TRABAJO	A2	22	985,59	958,98	536,67	509,84	153,25	147,12	10,28	9,87	234,93	225,54	52,50	50,40	1.973,22	1.901,75	1.675,51	1.319,28	26.173,14
FISIOTERAPEUTA	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	153,25	147,12	21,37	20,52	234,93	225,54	52,50	50,40	1.945,90	1.875,91	1.637,10	1.282,79	25.780,76
ENFERMERA / DUE EN UNIDADES DE HOSPITALIZACIÓN	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	153,25	147,12	1,58	1,52	234,93	225,54	52,50	50,40	1.926,11	1.856,91	1.637,10	1.282,79	25.548,81
ENFERMERA / DUE EN QUIRÓFANOS	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	153,25	147,12	1,58	1,52	234,93	225,54	52,50	50,40	1.926,11	1.856,91	1.637,10	1.282,79	25.548,81
ENFERMERA / DUE EN URGENCIAS	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	153,25	147,12	1,58	1,52	234,93	225,54	52,50	50,40	1.926,11	1.856,91	1.637,10	1.282,79	25.548,81
ENFERMERA / DUE EN UVI	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	153,25	147,12	1,58	1,52	234,93	225,54	52,50	50,40	1.926,11	1.856,91	1.637,10	1.282,79	25.548,81
ENFERMERA / DUE EN UCI	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	153,25	147,12	1,58	1,52	234,93	225,54	52,50	50,40	1.926,11	1.856,91	1.637,10	1.282,79	25.548,81

PERSONAL ESTATUTARIO SANITARIO ATENCIÓN ESPECIALIZADA

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO	NIVEL	SUELDO 1	SUELDO 2	CTO DESTINO 1	CTO DESTINO 2	CTO ESPEC (G) 1	CTO ESPEC (G) 2	CTO PROD FIJA 1	CTO PROD FIJA 2	CTO AC MARCO 1	CTO AC MARCO 2	PROD FIJA AM 1	PROD FIJA AM 2	TOTAL MES 1	TOTAL MES 2	PAGA EXTRA JUNIO	PAGA EXTRA DICIEMBRE	TOTAL AÑO
ENFERMERA / DUE EN SERVICIOS CENTRALES	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	153,25	147,12	1,58	1,52	234,93	225,54	52,50	50,40	1.926,11	1.856,91	1.637,10	1.282,79	25.548,81
ENFERMERA / DUE EN CONSULTAS EXTERNAS DE HOSPITAL	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	137,94	132,42	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	1.909,22	1.840,69	1.621,79	1.268,09	25.320,81
ENFERMERA / DUE EN CENTRO DE ESPECIALIDADES	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	137,94	132,42	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	1.909,22	1.840,69	1.621,79	1.268,09	25.320,81
TERAPEUTA OCUPACIONAL	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	137,94	132,42	1,58	1,52	234,93	225,54	52,50	50,40	1.910,80	1.842,21	1.621,79	1.268,09	25.339,35
LOGOPEDA	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	137,94	132,42	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	1.909,22	1.840,69	1.621,79	1.268,09	25.320,81
TECNICO ESPECIALISTA	C1	17	734,71	720,02	391,92	372,33	73,31	70,38	27,52	26,42	180,56	173,34	51,87	49,80	1.459,89	1.412,29	1.199,94	1.051,05	19.436,47
AUXILIAR DE ENFERMERIA QUE REALIZA FUNCIONES DE TÉCNICO ESPECIALISTA	C2	17	600,75	599,25	391,92	372,33	70,62	67,80	38,14	36,62	157,72	151,42	39,83	38,24	1.298,98	1.265,66	1.063,29	1.033,08	17.450,89
AUXILIAR DE ENFERMERIA EN UNIDADES DE HOSPITALIZACIÓN	C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	68,41	65,67	55,83	53,60	157,72	151,42	39,83	38,24	1.267,21	1.235,62	1.013,83	986,06	16.985,28
AUXILIAR DE ENFERMERIA EN QUIRÓFANOS	C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	68,41	65,67	55,83	53,60	157,72	151,42	39,83	38,24	1.267,21	1.235,62	1.013,83	986,06	16.985,28
AUXILIAR DE ENFERMERIA EN URGENCIAS	C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	68,41	65,67	55,83	53,60	157,72	151,42	39,83	38,24	1.267,21	1.235,62	1.013,83	986,06	16.985,28
AUXILIAR DE ENFERMERIA EN UVI	C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	68,41	65,67	55,83	53,60	157,72	151,42	39,83	38,24	1.267,21	1.235,62	1.013,83	986,06	16.985,28
AUXILIAR DE ENFERMERIA EN UCI	C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	68,41	65,67	55,83	53,60	157,72	151,42	39,83	38,24	1.267,21	1.235,62	1.013,83	986,06	16.985,28
AUXILIAR DE ENFERMERIA EN CONSULTAS EXTERNAS DE HOSPITAL	C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	34,77	33,38	157,72	151,42	39,83	38,24	1.241,67	1.211,10	1.009,35	981,76	16.677,16
AUXILIAR DE ENFERMERIA EN SERVICIOS CENTRALES	C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	55,83	53,60	157,72	151,42	39,83	38,24	1.262,73	1.231,32	1.009,35	981,76	16.924,00
AUXILIAR DE ENFERMERIA EN CENTRO DE ESPECIALIDADES	C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	34,77	33,38	157,72	151,42	39,83	38,24	1.241,67	1.211,10	1.009,35	981,76	16.677,16

1: De enero a mayo.

2: De junio a diciembre.

PERSONAL ESTATUTARIO SANITARIO ATENCIÓN PRIMARIA

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO	NIVEL	SUELDO 1	SUELDO 2	CTO DESTINO 1	CTO DESTINO 2	CTO ESPEC (G) 1	CTO ESPEC (G) 2	CTO PROD FIJA 1	CTO PROD FIJA 2	CTO AC MARCO 1	CTO AC MARCO 2	PROD FIJA AM 1	PROD FIJA AM 2	TOTAL MES 1	TOTAL MES 2	PAGA EXTRA JUNIO	PAGA EXTRA DICIEMBRE	TOTAL AÑO
COORDINADOR MÉDICO DE EQUIPOS	A1	26	1.161,30	1.109,05	734,94	698,20	406,45	390,19	1.170,89	1.124,06	324,09	311,13	67,06	64,38	3.864,73	3.697,01	2.813,78	2.202,66	50.219,16
COORDINADOR MÉDICO EAP (1)	A1	26	1.161,30	1.109,05	734,94	698,20	406,45	390,19	669,94	643,15	324,09	311,13	67,06	64,38	3.363,78	3.216,10	2.813,78	2.202,66	44.348,04
COORDINADOR MÉDICO DE ESAD	A1	26	1.161,30	1.109,05	734,94	698,20	406,45	390,19	967,82	929,11	324,09	311,13	67,06	64,38	3.661,66	3.502,06	2.813,78	2.202,66	47.839,16
COORDINADOR MÉDICO DE: CCU, UME, SUAP	A1	26	1.161,30	1.109,05	734,94	698,20	406,45	390,19	967,82	929,11	324,09	311,13	67,06	64,38	3.661,66	3.502,06	2.813,78	2.202,66	47.839,16
MÉDICO GENERAL EAP (1)	A1	24	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	406,45	390,19	412,57	396,07	324,09	311,13	67,06	64,38	2.985,07	2.853,74	2.602,14	2.000,69	39.504,36
MÉDICO DE ÁREA EN ATENCIÓN PRIMARIA	A1	24	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	406,45	390,19	638,64	613,10	324,09	311,13	67,06	64,38	3.211,14	3.070,77	2.602,14	2.000,69	42.153,92
PEDIATRA DE EAP (1)	A1	24	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	406,45	390,19	412,57	396,07	324,09	311,13	67,06	64,38	2.985,07	2.853,74	2.602,14	2.000,69	39.504,36
PEDIATRA DE ÁREA [2 zonas básicas] (2)	A1	24	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	406,45	390,19	501,26	481,21	324,09	311,13	67,06	64,38	3.073,76	2.938,88	2.602,14	2.000,69	40.543,79
PEDIATRA DE ÁREA [3 zonas básicas] (2)	A1	24	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	406,45	390,19	669,28	642,51	324,09	311,13	67,06	64,38	3.241,78	3.100,18	2.602,14	2.000,69	42.512,99
PEDIATRA DE ÁREA [más de 3 zonas básicas] (2)	A1	24	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	406,45	390,19	779,28	748,11	324,09	311,13	67,06	64,38	3.351,78	3.205,78	2.602,14	2.000,69	43.802,19
ODONTÓLOGO DE ÁREA [2 zonas básicas]	A1	24	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	827,23	794,14	88,73	85,19	324,09	311,13	67,06	64,38	3.082,01	2.946,81	2.602,13	2.000,68	40.640,53
ODONTÓLOGO DE ÁREA [3 zonas básicas]	A1	24	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	827,23	794,14	256,73	246,47	324,09	311,13	67,06	64,38	3.250,01	3.108,09	2.602,13	2.000,68	42.609,49
ODONTÓLOGO DE ÁREA [más de 3 zonas básicas]	A1	24	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	827,23	794,14	366,72	352,06	324,09	311,13	67,06	64,38	3.360,00	3.213,68	2.602,13	2.000,68	43.898,57
MÉDICO DE ESAD	A1	24	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	406,45	390,19	779,28	748,11	324,09	311,13	67,06	64,38	3.351,78	3.205,78	2.602,14	2.000,69	43.802,19
MÉDICO DE: CCU, UME, SUAP	A1	24	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	406,45	390,19	638,64	613,10	324,09	311,13	67,06	64,38	3.211,14	3.070,77	2.602,14	2.000,69	42.153,92
FARMACÉUTICO	A1	24	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	827,23	794,14	88,73	85,19	324,09	311,13	67,06	64,38	3.082,01	2.946,81	2.602,13	2.000,68	40.640,53
TÉCNICO DE SALUD PÚBLICA	A1	24	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	827,23	794,14	88,73	85,19	324,09	311,13	67,06	64,38	3.082,01	2.946,81	2.602,13	2.000,68	40.640,53
RESPONSABLE DE ENFERMERÍA DE EQUIPOS	A2	22	985,59	958,98	536,67	509,84	176,14	169,09	259,96	249,57	234,93	225,54	52,50	50,40	2.245,79	2.163,42	1.698,40	1.341,25	29.412,54
RESPONSABLE DE ENFERMERÍA DE EAP (1)	A2	22	985,59	958,98	536,67	509,84	176,14	169,09	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	1.985,83	1.913,85	1.698,40	1.341,25	26.365,75
MATRONA DE AREA 1 ZONA BÁSICA DE SALUD (hasta 5.000 mujeres mayores de 14 años)	A2	22	985,59	958,98	536,67	509,84	24,86	23,87	165,83	159,20	234,93	225,54	52,50	50,40	2.000,38	1.927,83	1.547,12	1.196,03	26.239,86
MATRONA DE AREA 1 ZONA BÁSICA DE SALUD (de 5.000 a 6.500 mujeres mayores de 14 años)	A2	22	985,59	958,98	536,67	509,84	24,86	23,87	205,71	197,49	234,93	225,54	52,50	50,40	2.040,26	1.966,12	1.547,12	1.196,03	26.707,29
MATRONA DE AREA 1 ZONA BÁSICA DE SALUD (de 6.500 a 8.000 mujeres mayores de 14 años)	A2	22	985,59	958,98	536,67	509,84	24,86	23,87	245,12	235,32	234,93	225,54	52,50	50,40	2.079,67	2.003,95	1.547,12	1.196,03	27.169,15

PERSONAL ESTATUTARIO SANITARIO ATENCIÓN PRIMARIA

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO	NIVEL	SUELDO 1	SUELDO 2	CTO DESTINO 1	CTO DESTINO 2	CTO ESPEC (G) 1	CTO ESPEC (G) 2	CTO PROD FIJA 1	CTO PROD FIJA 2	CTO AC MARCO 1	CTO AC MARCO 2	PROD FIJA AM 1	PROD FIJA AM 2	TOTAL MES 1	TOTAL MES 2	PAGA EXTRA JUNIO	PAGA EXTRA DICIEMBRE	TOTAL AÑO
MATRONA DE AREA 1 ZONA BÁSICA DE SALUD (mas de 8.000 mujeres mayores de 14 años)	A2	22	985,59	958,98	536,67	509,84	24,86	23,87	280,16	268,96	234,93	225,54	52,50	50,40	2.114,71	2.037,59	1.547,12	1.196,03	27.579,83
MATRONA DE AREA 2 ZONAS BÁSICAS DE SALUD (hasta 5.000 mujeres mayores de 14 años)	A2	22	985,59	958,98	536,67	509,84	24,86	23,87	238,52	228,98	234,93	225,54	52,50	50,40	2.073,07	1.997,61	1.547,12	1.196,03	27.091,77
MATRONA DE AREA 2 ZONAS BÁSICAS DE SALUD (de 5.000 a 6.500 mujeres mayores de 14 años)	A2	22	985,59	958,98	536,67	509,84	24,86	23,87	265,00	254,40	234,93	225,54	52,50	50,40	2.099,55	2.023,03	1.547,12	1.196,03	27.402,11
MATRONA DE AREA 2 ZONAS BÁSICAS DE SALUD (de 6.500 a 8.000 mujeres mayores de 14 años)	A2	22	985,59	958,98	536,67	509,84	24,86	23,87	291,38	279,73	234,93	225,54	52,50	50,40	2.125,93	2.048,36	1.547,12	1.196,03	27.711,32
MATRONA DE AREA 2 ZONAS BÁSICAS DE SALUD (mas de 8.000 mujeres mayores de 14 años)	A2	22	985,59	958,98	536,67	509,84	24,86	23,87	348,96	335,01	234,93	225,54	52,50	50,40	2.183,51	2.103,64	1.547,12	1.196,03	28.386,18
MATRONA DE AREA 3 ZONAS BÁSICAS DE SALUD (hasta 5.000 mujeres mayores de 14 años)	A2	22	985,59	958,98	536,67	509,84	24,86	23,87	316,06	303,42	234,93	225,54	52,50	50,40	2.150,61	2.072,05	1.547,12	1.196,03	28.000,55
MATRONA DE AREA 3 ZONAS BÁSICAS DE SALUD (de 5.000 a 6.500 mujeres mayores de 14 años)	A2	22	985,59	958,98	536,67	509,84	24,86	23,87	344,77	330,98	234,93	225,54	52,50	50,40	2.179,32	2.099,61	1.547,12	1.196,03	28.337,02
MATRONA DE AREA 3 ZONAS BÁSICAS DE SALUD (de 6.500 a 8.000 mujeres mayores de 14 años)	A2	22	985,59	958,98	536,67	509,84	24,86	23,87	373,51	358,57	234,93	225,54	52,50	50,40	2.208,06	2.127,20	1.547,12	1.196,03	28.673,85
MATRONA DE AREA 3 ZONAS BÁSICAS DE SALUD (mas de 8.000 mujeres mayores de 14 años)	A2	22	985,59	958,98	536,67	509,84	24,86	23,87	404,66	388,48	234,93	225,54	52,50	50,40	2.239,21	2.157,11	1.547,12	1.196,03	29.038,97
ENFERMERA / DUE EN EQUIPO DE ATENCIÓN PRIMARIA (1)	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	1.796,14	1.732,14	1.508,71	1.159,54	23.773,93
ENFERMERA / DUE DE ÁREA EN ATENCIÓN PRIMARIA	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	180,14	172,94	234,93	225,54	52,50	50,40	1.976,28	1.905,08	1.508,71	1.159,54	25.885,21
ENFERMERA / DUE DE APOYO A LA ATENCIÓN PRIMARIA	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	180,14	172,94	234,93	225,54	52,50	50,40	1.976,28	1.905,08	1.508,71	1.159,54	25.885,21
ENFERMERA / DUE DE ESAD	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	180,14	172,94	234,93	225,54	52,50	50,40	1.976,28	1.905,08	1.508,71	1.159,54	25.885,21
ENFERMERA JEFE DE II.AA.	A2	22	985,59	958,98	536,67	509,84	176,14	169,09	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	1.985,83	1.913,85	1.698,40	1.341,25	26.365,75
ENFERMERA SUBJEFE DE II.AA.	A2	22	985,59	958,98	536,67	509,84	176,14	169,09	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	1.985,83	1.913,85	1.698,40	1.341,25	26.365,75
ENFERMERA ADJUNTA DE II.AA.	A2	22	985,59	958,98	536,67	509,84	176,14	169,09	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	1.985,83	1.913,85	1.698,40	1.341,25	26.365,75
ENFERMERA JEFE DE ATENCIÓN AL PACIENTE	A2	22	985,59	958,98	536,67	509,84	176,14	169,09	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	1.985,83	1.913,85	1.698,40	1.341,25	26.365,75
ENFERMERA / DUE EN SERVICIOS CENTRALES	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	1,60	1,54	234,93	225,54	52,50	50,40	1.797,74	1.733,68	1.508,71	1.159,54	23.792,71
ENFERMERA / DUE EN CONSULTAS	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	1.796,14	1.732,14	1.508,71	1.159,54	23.773,93
ENFERMERA / DUE DE CCU	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	180,14	172,94	234,93	225,54	52,50	50,40	1.976,28	1.905,08	1.508,71	1.159,54	25.885,21
ENFERMERA / DUE DE UME	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	180,14	172,94	234,93	225,54	52,50	50,40	1.976,28	1.905,08	1.508,71	1.159,54	25.885,21
ENFERMERA / DUE DE SUAP	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	180,14	172,94	234,93	225,54	52,50	50,40	1.976,28	1.905,08	1.508,71	1.159,54	25.885,21

PERSONAL ESTATUTARIO SANITARIO ATENCIÓN PRIMARIA

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO	NIVEL	SUELDO 1	SUELDO 2	CTO DESTINO 1	CTO DESTINO 2	CTO ESPEC (G) 1	CTO ESPEC (G) 2	CTO PROD FIJA 1	CTO PROD FIJA 2	CTO AC MARCO 1	CTO AC MARCO 2	PROD FIJA AM 1	PROD FIJA AM 2	TOTAL MES 1	TOTAL MES 2	PAGA EXTRA JUNIO	PAGA EXTRA DICIEMBRE	TOTAL AÑO
FISIOTERAPEUTA DE AREA 1 ZONA BÁSICA DE SALUD (menos de 25	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	109,20	104,84	234,93	225,54	52,50	50,40	1.905,34	1.836,98	1.508,71	1.159,54	25.053,81
FISIOTERAPEUTA DE AREA 1 ZONA BÁSICA DE SALUD (de 25.000 a 2	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	135,88	130,45	234,93	225,54	52,50	50,40	1.932,02	1.862,59	1.508,71	1.159,54	25.366,48
FISIOTERAPEUTA DE AREA 1 ZONA BÁSICA DE SALUD (de 30.000 a 35.000 habitantes)	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	162,56	156,06	234,93	225,54	52,50	50,40	1.958,70	1.888,20	1.508,71	1.159,54	25.679,15
FISIOTERAPEUTA DE AREA 1 ZONA BÁSICA DE SALUD (más de 35.000 habitantes)	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	243,94	234,19	234,93	225,54	52,50	50,40	2.040,08	1.966,33	1.508,71	1.159,54	26.632,96
FISIOTERAPEUTA DE AREA 2 ZONAS BÁSICAS DE SALUD (menos de 25.000 habitantes)	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	183,53	176,19	234,93	225,54	52,50	50,40	1.979,67	1.908,33	1.508,71	1.159,54	25.924,91
FISIOTERAPEUTA DE AREA 2 ZONAS BÁSICAS DE SALUD (de 25.000 a 30.000 habitantes)	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	210,21	201,81	234,93	225,54	52,50	50,40	2.006,35	1.933,95	1.508,71	1.159,54	26.237,65
FISIOTERAPEUTA DE AREA 2 ZONAS BÁSICAS DE SALUD (de 30.000 a 35.000 habitantes)	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	236,91	227,44	234,93	225,54	52,50	50,40	2.033,05	1.959,58	1.508,71	1.159,54	26.550,56
FISIOTERAPEUTA DE AREA 2 ZONAS BÁSICAS DE SALUD (más de 35.000 habitantes)	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	316,29	303,64	234,93	225,54	52,50	50,40	2.112,43	2.035,78	1.508,71	1.159,54	27.480,86
FISIOTERAPEUTA DE AREA 3 ZONAS BÁSICAS DE SALUD (menos de 25.000 habitantes)	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	259,96	249,57	234,93	225,54	52,50	50,40	2.056,10	1.981,71	1.508,71	1.159,54	26.820,72
FISIOTERAPEUTA DE AREA 3 ZONAS BÁSICAS DE SALUD (de 25.000 a 30.000 habitantes)	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	284,57	273,19	234,93	225,54	52,50	50,40	2.080,71	2.005,33	1.508,71	1.159,54	27.109,11
FISIOTERAPEUTA DE AREA 3 ZONAS BÁSICAS DE SALUD (de 30.000 a 35.000 habitantes)	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	311,24	298,80	234,93	225,54	52,50	50,40	2.107,38	2.030,94	1.508,71	1.159,54	27.421,73
FISIOTERAPEUTA DE AREA 3 ZONAS BÁSICAS DE SALUD (más de 35.000 habitantes)	A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	337,92	324,41	234,93	225,54	52,50	50,40	2.134,06	2.056,55	1.508,71	1.159,54	27.734,40
TÉCNICO ESPECIALISTA	C1	17	734,71	720,02	391,92	372,33	73,31	70,38	7,91	7,60	180,56	173,34	45,77	43,94	1.434,18	1.387,61	1.199,94	1.051,05	19.135,16
AUXILIAR DE ENFERMERÍA QUE REALIZA FUNCIONES DE TÉCNICO	C2	17	600,75	599,25	391,92	372,33	70,62	67,80	26,58	25,52	157,72	151,42	38,32	36,79	1.285,91	1.253,11	1.063,29	1.033,08	17.297,69
AUXILIAR DE ENFERMERÍA EN EQUIPO DE ATENCIÓN PRIMARIA	C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	23,23	22,31	157,72	151,42	38,32	36,79	1.228,62	1.198,58	1.009,35	981,76	16.524,27
AUXILIAR DE ENFERMERÍA DE ESAD	C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	23,23	22,31	157,72	151,42	38,32	36,79	1.228,62	1.198,58	1.009,35	981,76	16.524,27
AUXILIAR DE ENFERMERÍA EN CONSULTAS	C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	23,23	22,31	157,72	151,42	38,32	36,79	1.228,62	1.198,58	1.009,35	981,76	16.524,27
HIGIENISTA DENTAL	C1	17	734,71	720,02	391,92	372,33	73,31	70,38	7,91	7,60	180,56	173,34	45,77	43,94	1.434,18	1.387,61	1.199,94	1.051,05	19.135,16

(1) El Complemento de Productividad Fija se verá incrementado por las cuantías derivadas de la aplicación de los correspondientes coeficientes a las T.I.S. asignadas, lo que implica un importe mayor en "TOTAL MES 1", "TOTAL MES 2" y "TOTAL AÑO".

(2) Cuando el nombramiento de Pediatra de Área recaiga sobre un Pediatra de E.A.P. percibirá en concepto de Complemento de Productividad Fija, además de la cuantía señalada por el desempeño de dicho puesto, la cantidad que le corresponda en función de las tarjetas de niños de hasta 14 años que tenga asignadas en su E.A.P.

1: De enero a mayo.

2: De junio a diciembre.

PERSONAL ESTATUTARIO DE GESTIÓN Y SERVICIOS ATENCIÓN ESPECIALIZADA

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO	NIVEL	SUELDO 1	SUELDO 2	CTO DESTINO 1	CTO DESTINO 2	CTO ESPEC (G) 1	CTO ESPEC (G) 2	CTO PROD FIJA 1	CTO PROD FIJA 2	CTO AC MARCO 1	CTO AC MARCO 2	PROD FIJA AM 1	PROD FIJA AM 2	TOTAL MES 1	TOTAL MES 2	PAGA EXTRA JUNIO	PAGA EXTRA DICIEMBRE	TOTAL AÑO
JEFE DE SERVICIO NO SANITARIO	A-A1	26	1.161,30	1.109,05	734,94	698,20	726,60	697,54	0,00	0,00	324,09	311,13	113,98	109,43	3.060,91	2.925,35	2.622,84	2.019,36	40.424,20
JEFE DE SECCIÓN NO SANITARIO	A-A1	24	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	589,54	565,96	0,00	0,00	324,09	311,13	113,98	109,43	2.802,51	2.678,49	2.364,44	1.772,50	36.898,92
PERSONAL TÉCNICO TITULADO SUPERIOR EN SERVICIO MÉDICO O DE INVESTIGACIÓN	A-A1	23	1.161,30	1.109,05	575,16	546,41	410,41	393,99	284,57	273,19	324,09	311,13	113,98	109,43	2.869,51	2.743,20	2.146,87	1.564,02	37.260,84
INGENIERO SUPERIOR	A-A1	23	1.161,30	1.109,05	575,16	546,41	442,92	425,20	0,00	0,00	324,09	311,13	113,98	109,43	2.617,45	2.501,22	2.179,38	1.595,23	34.370,40
GRUPO TÉCNICO FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	A-A1	23	1.161,30	1.109,05	575,16	546,41	410,41	393,99	0,00	0,00	324,09	311,13	113,98	109,43	2.584,94	2.470,01	2.146,87	1.564,02	33.925,66
BIBLIOTECARIO	A-A1	23	1.161,30	1.109,05	575,16	546,41	410,41	393,99	0,00	0,00	324,09	311,13	113,98	109,43	2.584,94	2.470,01	2.146,87	1.564,02	33.925,66
PERSONAL TÉCNICO TITULADO SUPERIOR	A-A1	23	1.161,30	1.109,05	575,16	546,41	410,41	393,99	0,00	0,00	324,09	311,13	113,98	109,43	2.584,94	2.470,01	2.146,87	1.564,02	33.925,66
JEFE DE SERVICIO NO SANITARIO	B-A2	26	985,59	958,98	734,94	698,20	726,60	697,54	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	2.734,56	2.630,66	2.447,13	2.058,06	36.592,61
JEFE DE SECCIÓN NO SANITARIO	B-A2	24	985,59	958,98	613,60	582,92	589,54	565,96	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	2.476,16	2.383,80	2.188,73	1.811,20	33.067,33
INGENIERO TÉCNICO JEFE DE GRUPO	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	369,87	355,08	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	2.141,15	2.063,35	1.853,72	1.490,75	28.493,67
GRUPO GESTIÓN FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	137,94	132,42	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	1.909,22	1.840,69	1.621,79	1.268,09	25.320,81
TRABAJADOR SOCIAL	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	137,94	132,42	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	1.909,22	1.840,69	1.621,79	1.268,09	25.320,81
JEFE DE SECCIÓN NO SANITARIO	C-C1	24	734,71	720,02	613,60	582,92	589,54	565,96	0,00	0,00	180,56	173,34	51,87	49,80	2.170,28	2.092,04	1.937,85	1.757,22	29.190,75
JEFE DE GRUPO NO SANITARIO	C-C1	19	734,71	720,02	439,21	417,25	233,94	224,58	19,62	18,84	180,56	173,34	51,87	49,80	1.659,91	1.603,83	1.407,86	1.250,17	22.184,39
JEFE DE EQUIPO NO SANITARIO	C-C1	17	734,71	720,02	391,92	372,33	212,25	203,76	26,23	25,19	180,56	173,34	51,87	49,80	1.597,54	1.544,44	1.338,88	1.184,43	21.322,09
ADMINISTRATIVO	C-C1	17	734,71	720,02	391,92	372,33	73,31	70,38	19,62	18,84	180,56	173,34	51,87	49,80	1.451,99	1.404,71	1.199,94	1.051,05	19.343,91
DELINEANTE	C-C1	17	734,71	720,02	391,92	372,33	73,31	70,38	19,62	18,84	180,56	173,34	51,87	49,80	1.451,99	1.404,71	1.199,94	1.051,05	19.343,91
COCINERO	C-C1	17	734,71	720,02	391,92	372,33	73,31	70,38	19,62	18,84	180,56	173,34	51,87	49,80	1.451,99	1.404,71	1.199,94	1.051,05	19.343,91
JEFE DE GRUPO NO SANITARIO	D-C2	19	600,75	599,25	439,21	417,25	233,94	224,58	19,62	18,84	157,72	151,42	39,83	38,24	1.491,07	1.449,58	1.273,90	1.234,78	20.111,09
JEFE DE EQUIPO NO SANITARIO	D-C2	17	600,75	599,25	391,92	372,33	212,25	203,76	26,23	25,19	157,72	151,42	39,83	38,24	1.428,70	1.390,19	1.204,92	1.169,04	19.248,79

PERSONAL ESTATUTARIO DE GESTIÓN Y SERVICIOS ATENCIÓN ESPECIALIZADA

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO	NIVEL	SUELDO 1	SUELDO 2	CTO DESTINO 1	CTO DESTINO 2	CTO ESPEC (G) 1	CTO ESPEC (G) 2	CTO PROD FIJA 1	CTO PROD FIJA 2	CTO AC MARCO 1	CTO AC MARCO 2	PROD FIJA AM 1	PROD FIJA AM 2	TOTAL MES 1	TOTAL MES 2	PAGA EXTRA JUNIO	PAGA EXTRA DICIEMBRE	TOTAL AÑO
TELEFONISTA ENCARGADA DE HOSPITAL	D-C2	17	600,75	599,25	391,92	372,33	73,61	70,67	33,11	31,79	157,72	151,42	39,83	38,24	1.296,94	1.263,70	1.066,28	1.035,95	17.432,83
TELEFONISTA	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	34,77	33,38	157,72	151,42	39,83	38,24	1.241,67	1.211,10	1.009,35	981,76	16.677,16
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	68,44	65,71	157,72	151,42	39,83	38,24	1.275,34	1.243,43	1.009,35	981,76	17.071,82
ALBAÑIL	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	34,77	33,38	157,72	151,42	39,83	38,24	1.241,67	1.211,10	1.009,35	981,76	16.677,16
CALEFACTOR HORNO CREMATARIO	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	96,05	92,21	157,72	151,42	39,83	38,24	1.302,95	1.269,93	1.009,35	981,76	17.395,37
CONDUCTOR ENCARGADO PARQUE MÓVIL	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	114,28	109,71	157,72	151,42	39,83	38,24	1.321,18	1.287,43	1.009,35	981,76	17.609,02
CONDUCTOR DE VEHÍCULO ESPECIAL	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	91,67	88,01	157,72	151,42	39,83	38,24	1.298,57	1.265,73	1.009,35	981,76	17.344,07
CONDUCTOR DE VEHÍCULO ESPECIAL DOTADO CON CELADOR Y QUE COLABORE EN EL TRASLADO EN CAMILLA DE ENFERMOS	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	160,57	154,15	157,72	151,42	39,83	38,24	1.367,47	1.331,87	1.009,35	981,76	18.151,55
CONDUCTOR	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	34,77	33,38	157,72	151,42	39,83	38,24	1.241,67	1.211,10	1.009,35	981,76	16.677,16
CELADOR (nivel 14) CON TURNOS, AUXILIAR DE AUTOPSIAS	E-AP	14	548,47	548,47	321,06	317,85	61,77	59,30	244,03	234,27	125,64	120,62	35,40	33,99	1.336,37	1.314,50	931,30	925,62	17.740,27
CELADOR (nivel 14) CON TURNOS EN ANIMALARIO DE EXPERIMENTACIÓN	E-AP	14	548,47	548,47	321,06	317,85	61,77	59,30	171,49	164,64	125,64	120,62	35,40	33,99	1.263,83	1.244,87	931,30	925,62	16.890,16
CELADOR (nivel 14) CON TURNOS, ENCARGADO DE TURNO CON ATENCIÓN DIRECTA AL ENFERMO	E-AP	14	548,47	548,47	321,06	317,85	61,77	59,30	167,41	160,72	125,64	120,62	35,40	33,99	1.259,75	1.240,95	931,30	925,62	16.842,32
CELADOR (nivel 14) CON TURNOS EN QUIRÓFANO	E-AP	14	548,47	548,47	321,06	317,85	61,77	59,30	133,82	128,47	125,64	120,62	35,40	33,99	1.226,16	1.208,70	931,30	925,62	16.448,62
CELADOR (nivel 14) CON TURNOS EN U. PSIQUIATRÍA	E-AP	14	548,47	548,47	321,06	317,85	61,77	59,30	133,82	128,47	125,64	120,62	35,40	33,99	1.226,16	1.208,70	931,30	925,62	16.448,62
CELADOR (nivel 14) CON TURNOS EN U. PARAPLÉJICOS	E-AP	14	548,47	548,47	321,06	317,85	61,77	59,30	133,82	128,47	125,64	120,62	35,40	33,99	1.226,16	1.208,70	931,30	925,62	16.448,62
CELADOR (nivel 14) CON TURNOS EN U. GRANDES QUEMADOS	E-AP	14	548,47	548,47	321,06	317,85	61,77	59,30	133,82	128,47	125,64	120,62	35,40	33,99	1.226,16	1.208,70	931,30	925,62	16.448,62
CELADOR (nivel 14) CON TURNOS CON ATENCIÓN DIRECTA AL ENFERMO	E-AP	14	548,47	548,47	321,06	317,85	61,77	59,30	120,27	115,46	125,64	120,62	35,40	33,99	1.212,61	1.195,69	931,30	925,62	16.289,80
CELADOR CON TURNO FIJO, AUXILIAR DE AUTOPSIAS	E-AP	14	548,47	548,47	321,06	317,85	61,77	59,30	229,03	219,87	125,64	120,62	35,40	33,99	1.321,37	1.300,10	931,30	925,62	17.564,47
CELADOR CON TURNO FIJO EN ANIMALARIO DE EXPERIMENTACIÓN	E-AP	14	548,47	548,47	321,06	317,85	61,77	59,30	156,48	150,23	125,64	120,62	35,40	33,99	1.248,82	1.230,46	931,30	925,62	16.714,24
CELADOR CON TURNO FIJO, ENCARGADO DE TURNO CON ATENCIÓN DIRECTA AL ENFERMO	E-AP	14	548,47	548,47	321,06	317,85	61,77	59,30	152,42	146,33	125,64	120,62	35,40	33,99	1.244,76	1.226,56	931,30	925,62	16.666,64
CELADOR CON TURNO FIJO EN QUIRÓFANO	E-AP	14	548,47	548,47	321,06	317,85	61,77	59,30	118,82	114,07	125,64	120,62	35,40	33,99	1.211,16	1.194,30	931,30	925,62	16.272,82
CELADOR CON TURNO FIJO EN U. PSIQUIATRÍA	E-AP	14	548,47	548,47	321,06	317,85	61,77	59,30	118,82	114,07	125,64	120,62	35,40	33,99	1.211,16	1.194,30	931,30	925,62	16.272,82

PERSONAL ESTATUTARIO DE GESTIÓN Y SERVICIOS ATENCIÓN ESPECIALIZADA

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO	NIVEL	SUELDO 1	SUELDO 2	CTO DESTINO 1	CTO DESTINO 2	CTO ESPEC (G) 1	CTO ESPEC (G) 2	CTO PROD FIJA 1	CTO PROD FIJA 2	CTO AC MARCO 1	CTO AC MARCO 2	PROD FIJA AM 1	PROD FIJA AM 2	TOTAL MES 1	TOTAL MES 2	PAGA EXTRA JUNIO	PAGA EXTRA DICIEMBRE	TOTAL AÑO
CELADOR CON TURNO FIJO EN U. PARAPLÉJICOS	E-AP	14	548,47	548,47	321,06	317,85	61,77	59,30	118,82	114,07	125,64	120,62	35,40	33,99	1.211,16	1.194,30	931,30	925,62	16.272,82
CELADOR CON TURNO FIJO EN U. GRANDES QUEMADOS	E-AP	14	548,47	548,47	321,06	317,85	61,77	59,30	118,82	114,07	125,64	120,62	35,40	33,99	1.211,16	1.194,30	931,30	925,62	16.272,82
CELADOR CON TURNO FIJO CON ATENCIÓN DIRECTA AL ENFERMO	E-AP	14	548,47	548,47	321,06	317,85	61,77	59,30	105,27	101,06	125,64	120,62	35,40	33,99	1.197,61	1.181,29	931,30	925,62	16.114,00
CELADOR CON TURNO FIJO, ENCARGADO DE LAVANDERÍA	E-AP	13	548,47	548,47	297,39	294,42	58,24	55,91	178,36	171,23	125,64	120,62	35,40	33,99	1.243,50	1.224,64	904,10	898,80	16.592,88
CELADOR CON TURNO FIJO, ENCARGADO DE TURNO	E-AP	13	548,47	548,47	297,39	294,42	58,24	55,91	167,41	160,72	125,64	120,62	35,40	33,99	1.232,55	1.214,13	904,10	898,80	16.464,56
CELADOR CON TURNO FIJO, ALMACENERO	E-AP	13	548,47	548,47	297,39	294,42	58,24	55,91	167,41	160,72	125,64	120,62	35,40	33,99	1.232,55	1.214,13	904,10	898,80	16.464,56
CELADOR CON TURNO FIJO, VIGILANTE	E-AP	13	548,47	548,47	297,39	294,42	58,24	55,91	167,41	160,72	125,64	120,62	35,40	33,99	1.232,55	1.214,13	904,10	898,80	16.464,56
CELADOR CON TURNO FIJO EN LAVANDERÍA	E-AP	13	548,47	548,47	297,39	294,42	58,24	55,91	167,41	160,72	125,64	120,62	35,40	33,99	1.232,55	1.214,13	904,10	898,80	16.464,56
CELADOR CON TURNO FIJO SIN ATENCIÓN DIRECTA AL ENFERMO	E-AP	13	548,47	548,47	297,39	294,42	58,24	55,91	97,78	93,87	125,64	120,62	35,40	33,99	1.162,92	1.147,28	904,10	898,80	15.648,46
FOGONERO	E-AP	13	548,47	548,47	297,39	294,42	58,24	55,91	97,78	93,87	125,64	120,62	35,40	33,99	1.162,92	1.147,28	904,10	898,80	15.648,46
LAVANDERA	E-AP	13	548,47	548,47	297,39	294,42	58,24	55,91	97,78	93,87	125,64	120,62	35,40	33,99	1.162,92	1.147,28	904,10	898,80	15.648,46
MAESTRO INDUSTRIAL JEFE DE EQUIPO	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	315,71	303,08	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	2.086,99	2.011,35	1.799,56	1.438,75	27.752,71
PERSONAL TÉCNICO DE GRADO MEDIO	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	137,94	132,42	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	1.909,22	1.840,69	1.621,79	1.268,09	25.320,81
CONTROLADOR DE SUMINISTROS	C-C1	18	734,71	720,02	415,56	394,79	73,31	70,38	164,44	157,87	180,56	173,34	51,87	49,80	1.620,45	1.566,20	1.223,58	1.073,51	21.362,74
JEFE DE TALLER	C-C1	17	734,71	720,02	391,92	372,33	227,56	218,46	19,62	18,84	180,56	173,34	51,87	49,80	1.606,24	1.552,79	1.354,19	1.199,13	21.454,05
PERSONAL TÉCNICO NO TITULADO	C-C1	17	734,71	720,02	391,92	372,33	73,31	70,38	19,62	18,84	180,56	173,34	51,87	49,80	1.451,99	1.404,71	1.199,94	1.051,05	19.343,91
COCINERO	C-C1	17	734,71	720,02	391,92	372,33	73,31	70,38	19,62	18,84	180,56	173,34	51,87	49,80	1.451,99	1.404,71	1.199,94	1.051,05	19.343,91
JEFE DE PERSONAL SUBALTERNO EN HOSPITAL	D-C2	18	600,75	599,25	415,56	394,79	226,71	217,64	16,99	16,32	157,72	151,42	39,83	38,24	1.457,56	1.417,66	1.243,02	1.205,38	19.659,82
JEFE DE PERSONAL SUBALTERNO EN CENTRO DE ESPECIALIDADES	D-C2	16	600,75	599,25	368,34	349,93	194,21	186,44	17,58	16,88	157,72	151,42	39,83	38,24	1.378,43	1.342,16	1.163,30	1.129,32	18.579,89
GOBERNANTE	D-C2	18	600,75	599,25	415,56	394,79	194,21	186,44	11,55	11,09	157,72	151,42	39,83	38,24	1.419,62	1.381,23	1.210,52	1.174,18	19.151,41
ENCARGADO DE EQUIPO PERSONAL DE OFICIO	D-C2	17	600,75	599,25	391,92	372,33	172,57	165,67	15,63	15,01	157,72	151,42	39,83	38,24	1.378,42	1.341,92	1.165,24	1.130,95	18.581,73
CONDUCTOR DE INSTALACIONES	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	129,31	124,14	157,72	151,42	39,83	38,24	1.336,21	1.301,86	1.009,35	981,76	17.785,18

PERSONAL ESTATUTARIO DE GESTIÓN Y SERVICIOS ATENCIÓN ESPECIALIZADA

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO	NIVEL	SUELDO 1	SUELDO 2	CTO DESTINO 1	CTO DESTINO 2	CTO ESPEC (G) 1	CTO ESPEC (G) 2	CTO PROD FIJA 1	CTO PROD FIJA 2	CTO AC MARCO 1	CTO AC MARCO 2	PROD FIJA AM 1	PROD FIJA AM 2	TOTAL MES 1	TOTAL MES 2	PAGA EXTRA JUNIO	PAGA EXTRA DICIEMBRE	TOTAL AÑO
OPERADOR MÁQUINA DE IMPRIMIR	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	34,77	33,38	157,72	151,42	39,83	38,24	1.241,67	1.211,10	1.009,35	981,76	16.677,16
CALEFACTOR	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	34,77	33,38	157,72	151,42	39,83	38,24	1.241,67	1.211,10	1.009,35	981,76	16.677,16
CARPINTERO	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	34,77	33,38	157,72	151,42	39,83	38,24	1.241,67	1.211,10	1.009,35	981,76	16.677,16
COSTURERA	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	34,77	33,38	157,72	151,42	39,83	38,24	1.241,67	1.211,10	1.009,35	981,76	16.677,16
ELECTRICISTA	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	34,77	33,38	157,72	151,42	39,83	38,24	1.241,67	1.211,10	1.009,35	981,76	16.677,16
FONTANERO	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	34,77	33,38	157,72	151,42	39,83	38,24	1.241,67	1.211,10	1.009,35	981,76	16.677,16
FOTÓGRAFO	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	34,77	33,38	157,72	151,42	39,83	38,24	1.241,67	1.211,10	1.009,35	981,76	16.677,16
JARDINERO	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	34,77	33,38	157,72	151,42	39,83	38,24	1.241,67	1.211,10	1.009,35	981,76	16.677,16
LIMPIADORA	E-AP	13	548,47	548,47	297,39	294,42	58,24	55,91	97,78	93,87	125,64	120,62	35,40	33,99	1.162,92	1.147,28	904,10	898,80	15.648,46
MECÁNICO	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	34,77	33,38	157,72	151,42	39,83	38,24	1.241,67	1.211,10	1.009,35	981,76	16.677,16
PELUQUERO	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	34,77	33,38	157,72	151,42	39,83	38,24	1.241,67	1.211,10	1.009,35	981,76	16.677,16
PEÓN	E-AP	13	548,47	548,47	297,39	294,42	58,24	55,91	97,78	93,87	125,64	120,62	35,40	33,99	1.162,92	1.147,28	904,10	898,80	15.648,46
PINCHE	E-AP	13	548,47	548,47	297,39	294,42	58,24	55,91	97,78	93,87	125,64	120,62	35,40	33,99	1.162,92	1.147,28	904,10	898,80	15.648,46
PINTOR	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	34,77	33,38	157,72	151,42	39,83	38,24	1.241,67	1.211,10	1.009,35	981,76	16.677,16
PLANCHADORA	E-AP	13	548,47	548,47	297,39	294,42	58,24	55,91	97,78	93,87	125,64	120,62	35,40	33,99	1.162,92	1.147,28	904,10	898,80	15.648,46
TAPICERO	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	34,77	33,38	157,72	151,42	39,83	38,24	1.241,67	1.211,10	1.009,35	981,76	16.677,16
AUXILIAR ORTOPÉDICO	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	34,77	33,38	157,72	151,42	39,83	38,24	1.241,67	1.211,10	1.009,35	981,76	16.677,16
AZAFATA - RELACIONES PÚBLICAS	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	34,77	33,38	157,72	151,42	39,83	38,24	1.241,67	1.211,10	1.009,35	981,76	16.677,16
LOCUTOR	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	34,77	33,38	157,72	151,42	39,83	38,24	1.241,67	1.211,10	1.009,35	981,76	16.677,16
MONITOR	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	55,83	53,60	157,72	151,42	39,83	38,24	1.262,73	1.231,32	1.009,35	981,76	16.924,00
PROFESOR DE EDUCACIÓN FÍSICA	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	137,94	132,42	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	1.909,22	1.840,69	1.621,79	1.268,09	25.320,81
PROFESOR DE EGB	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	137,94	132,42	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	1.909,22	1.840,69	1.621,79	1.268,09	25.320,81

PERSONAL ESTATUTARIO DE GESTIÓN Y SERVICIOS ATENCIÓN ESPECIALIZADA

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO	NIVEL	SUELDO 1	SUELDO 2	CTO DESTINO 1	CTO DESTINO 2	CTO ESPEC (G) 1	CTO ESPEC (G) 2	CTO PROD FIJA 1	CTO PROD FIJA 2	CTO AC MARCO 1	CTO AC MARCO 2	PROD FIJA AM 1	PROD FIJA AM 2	TOTAL MES 1	TOTAL MES 2	PAGA EXTRA JUNIO	PAGA EXTRA DICIEMBRE	TOTAL AÑO
PROFESOR DE LOGOFONÍA Y LOGOPEDIA	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	137,94	132,42	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	1.909,22	1.840,69	1.621,79	1.268,09	25.320,81
TÉCNICO ORTOPÉDICO	C-C1	17	734,71	720,02	391,92	372,33	73,31	70,38	96,58	92,72	180,56	173,34	51,87	49,80	1.528,95	1.478,59	1.199,94	1.051,05	20.245,87

1: De enero a mayo.

2: De junio a diciembre.

PERSONAL ESTATUTARIO DE GESTIÓN Y SERVICIOS ATENCIÓN PRIMARIA

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO	NIVEL	SUELDO 1	SUELDO 2	CTO DESTINO 1	CTO DESTINO 2	CTO ESPEC (G) 1	CTO ESPEC (G) 2	CTO PROD FIJA 1	CTO PROD FIJA 2	CTO AC MARCO 1	CTO AC MARCO 2	PROD FIJA AM 1	PROD FIJA AM 2	TOTAL MES 1	TOTAL MES 2	PAGA EXTRA JUNIO	PAGA EXTRA DICIEMBRE	TOTAL AÑO
JEFE DE SERVICIO NO SANITARIO	A-A1	26	1.161,30	1.109,05	734,94	698,20	726,60	697,54	0,00	0,00	324,09	311,13	67,06	64,38	3.013,99	2.880,30	2.622,84	2.019,36	39.874,25
JEFE DE SECCIÓN NO SANITARIO	A-A1	24	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	589,54	565,96	0,00	0,00	324,09	311,13	67,06	64,38	2.755,59	2.633,44	2.364,44	1.772,50	36.348,97
GRUPO TÉCNICO FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	A-A1	23	1.161,30	1.109,05	575,16	546,41	410,41	393,99	0,00	0,00	324,09	311,13	67,06	64,38	2.538,02	2.424,96	2.146,87	1.564,02	33.375,71
PERSONAL TÉCNICO TITULADO SUPERIOR	A-A1	23	1.161,30	1.109,05	575,16	546,41	410,41	393,99	0,00	0,00	324,09	311,13	67,06	64,38	2.538,02	2.424,96	2.146,87	1.564,02	33.375,71
PSICÓLOGO	A-A1	23	1.161,30	1.109,05	575,16	546,41	410,41	393,99	0,00	0,00	324,09	311,13	67,06	64,38	2.538,02	2.424,96	2.146,87	1.564,02	33.375,71
JEFE DE SERVICIO NO SANITARIO	B-A2	26	985,59	958,98	734,94	698,20	726,60	697,54	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	2.734,56	2.630,66	2.447,13	2.058,06	36.592,61
JEFE DE SECCIÓN NO SANITARIO	B-A2	24	985,59	958,98	613,60	582,92	589,54	565,96	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	2.476,16	2.383,80	2.188,73	1.811,20	33.067,33
INGENIERO TÉCNICO JEFE DE GRUPO	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	369,87	355,08	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	2.141,15	2.063,35	1.853,72	1.490,75	28.493,67
PERSONAL TÉCNICO DE GRADO MEDIO	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	137,94	132,42	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	1.909,22	1.840,69	1.621,79	1.268,09	25.320,81
GRUPO GESTIÓN FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	137,94	132,42	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	1.909,22	1.840,69	1.621,79	1.268,09	25.320,81
TRABAJADOR SOCIAL DE ÁREA [G1], (hasta 25.000 habitantes)	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	109,20	104,84	234,93	225,54	52,50	50,40	1.905,34	1.836,98	1.508,71	1.159,54	25.053,81
TRABAJADOR SOCIAL DE ÁREA [G2], (de 25.000 a 35.000 habitantes)	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	198,41	190,48	234,93	225,54	52,50	50,40	1.994,55	1.922,62	1.508,71	1.159,54	26.099,34
TRABAJADOR SOCIAL DE ÁREA [G1], (de 25.000 a 35.000 habitantes)	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	148,17	142,25	234,93	225,54	52,50	50,40	1.944,31	1.874,39	1.508,71	1.159,54	25.510,53
TRABAJADOR SOCIAL DE ÁREA [G1], (más de 35.000 habitantes)	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	187,14	179,66	234,93	225,54	52,50	50,40	1.983,28	1.911,80	1.508,71	1.159,54	25.967,25
TRABAJADOR SOCIAL DE ÁREA [G2], (hasta 25.000 habitantes)	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	159,45	153,08	234,93	225,54	52,50	50,40	1.955,59	1.885,22	1.508,71	1.159,54	25.642,74
TRABAJADOR SOCIAL DE ÁREA [G2], (más de 35.000 habitantes)	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	237,44	227,95	234,93	225,54	52,50	50,40	2.033,58	1.960,09	1.508,71	1.159,54	26.556,78
TRABAJADOR SOCIAL DE ÁREA [G3], (hasta 25.000 habitantes)	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	209,69	201,31	234,93	225,54	52,50	50,40	2.005,83	1.933,45	1.508,71	1.159,54	26.231,55
TRABAJADOR SOCIAL DE ÁREA [G3], (de 25.000 a 35.000 habitantes)	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	248,68	238,74	234,93	225,54	52,50	50,40	2.044,82	1.970,88	1.508,71	1.159,54	26.688,51
TRABAJADOR SOCIAL DE ÁREA [G3], (más de 35.000 habitantes)	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	287,69	276,19	234,93	225,54	52,50	50,40	2.083,83	2.008,33	1.508,71	1.159,54	27.145,71
TRABAJADOR SOCIAL DE ÁREA [G4], (hasta 25.000 habitantes)	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	259,96	249,57	234,93	225,54	52,50	50,40	2.056,10	1.981,71	1.508,71	1.159,54	26.820,72
TRABAJADOR SOCIAL DE ÁREA [G4], (de 25.000 a 35.000 habitantes)	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	298,94	286,99	234,93	225,54	52,50	50,40	2.095,08	2.019,13	1.508,71	1.159,54	27.277,56
TRABAJADOR SOCIAL DE ÁREA [G4], (más de 35.000 habitantes)	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	337,92	324,41	234,93	225,54	52,50	50,40	2.134,06	2.056,55	1.508,71	1.159,54	27.734,40

PERSONAL ESTATUTARIO DE GESTIÓN Y SERVICIOS ATENCIÓN PRIMARIA

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO	NIVEL	SUELDO 1	SUELDO 2	CTO DESTINO 1	CTO DESTINO 2	CTO ESPEC (G) 1	CTO ESPEC (G) 2	CTO PROD FIJA 1	CTO PROD FIJA 2	CTO AC MARCO 1	CTO AC MARCO 2	PROD FIJA AM 1	PROD FIJA AM 2	TOTAL MES 1	TOTAL MES 2	PAGA EXTRA JUNIO	PAGA EXTRA DICIEMBRE	TOTAL AÑO
JEFE DE SECCIÓN NO SANITARIO	C-C1	24	734,71	720,02	613,60	582,92	589,54	565,96	0,00	0,00	180,56	173,34	45,77	43,94	2.164,18	2.086,18	1.937,85	1.757,22	29.119,23
JEFE DE GRUPO NO SANITARIO	C-C1	19	734,71	720,02	439,21	417,25	233,94	224,58	0,00	0,00	180,56	173,34	45,77	43,94	1.634,19	1.579,13	1.407,86	1.250,17	21.882,89
JEFE DE EQUIPO NO SANITARIO	C-C1	17	734,71	720,02	391,92	372,33	212,25	203,76	6,65	6,39	180,56	173,34	45,77	43,94	1.571,86	1.519,78	1.338,88	1.184,43	21.021,07
ADMINISTRATIVO	C-C1	17	734,71	720,02	391,92	372,33	73,31	70,38	0,00	0,00	180,56	173,34	45,77	43,94	1.426,27	1.380,01	1.199,94	1.051,05	19.042,41
PERSONAL TÉCNICO NO TITULADO	C-C1	17	734,71	720,02	391,92	372,33	73,31	70,38	0,00	0,00	180,56	173,34	45,77	43,94	1.426,27	1.380,01	1.199,94	1.051,05	19.042,41
JEFE DE GRUPO NO SANITARIO	D-C2	19	600,75	599,25	439,21	417,25	233,94	224,58	0,00	0,00	157,72	151,42	38,32	36,79	1.469,94	1.429,29	1.273,90	1.234,78	19.863,41
JEFE DE EQUIPO NO SANITARIO	D-C2	17	600,75	599,25	391,92	372,33	212,25	203,76	6,65	6,39	157,72	151,42	38,32	36,79	1.407,61	1.369,94	1.204,92	1.169,04	19.001,59
TELEFONISTA ENCARGADA DE SUAP	D-C2	17	600,75	599,25	391,92	372,33	73,61	70,67	21,18	20,34	157,72	151,42	38,32	36,79	1.283,50	1.250,80	1.066,28	1.035,95	17.275,33
JEFE DE PERSONAL SUBALTERNO	D-C2	16	600,75	599,25	368,34	349,93	194,21	186,44	6,05	5,81	157,72	151,42	38,32	36,79	1.365,39	1.329,64	1.163,30	1.129,32	18.427,05
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	56,92	54,65	157,72	151,42	38,32	36,79	1.262,31	1.230,92	1.009,35	981,76	16.919,10
TELEFONISTA	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	23,23	22,31	157,72	151,42	38,32	36,79	1.228,62	1.198,58	1.009,35	981,76	16.524,27
LOCUTOR	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	23,23	22,31	157,72	151,42	38,32	36,79	1.228,62	1.198,58	1.009,35	981,76	16.524,27
CALEFACTOR	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	23,23	22,31	157,72	151,42	38,32	36,79	1.228,62	1.198,58	1.009,35	981,76	16.524,27
COSTURERA	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	23,23	22,31	157,72	151,42	38,32	36,79	1.228,62	1.198,58	1.009,35	981,76	16.524,27
CONDUCTOR ENCARGADO PARQUE MÓVIL	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	102,76	98,65	157,72	151,42	38,32	36,79	1.308,15	1.274,92	1.009,35	981,76	17.456,30
CONCUCTOR DE VEHÍCULO ESPECIAL	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	80,14	76,94	157,72	151,42	38,32	36,79	1.285,53	1.253,21	1.009,35	981,76	17.191,23
CONDUCTOR DE VEHÍCULO ESPECIAL DOTADO CON CELADOR Y QUE COLABORE EN EL TRASLADO EN CAMILLA DE ENFERMOS	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	149,05	143,09	157,72	151,42	38,32	36,79	1.354,44	1.319,36	1.009,35	981,76	17.998,83
CONDUCTOR	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	23,23	22,31	157,72	151,42	38,32	36,79	1.228,62	1.198,58	1.009,35	981,76	16.524,27
ELECTRICISTA	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	23,23	22,31	157,72	151,42	38,32	36,79	1.228,62	1.198,58	1.009,35	981,76	16.524,27
FONTANERO	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	23,23	22,31	157,72	151,42	38,32	36,79	1.228,62	1.198,58	1.009,35	981,76	16.524,27
JARDINERO	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	23,23	22,31	157,72	151,42	38,32	36,79	1.228,62	1.198,58	1.009,35	981,76	16.524,27
MECÁNICO	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	23,23	22,31	157,72	151,42	38,32	36,79	1.228,62	1.198,58	1.009,35	981,76	16.524,27

PERSONAL ESTATUTARIO DE GESTIÓN Y SERVICIOS ATENCIÓN PRIMARIA

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO	NIVEL	SUELDO 1	SUELDO 2	CTO DESTINO 1	CTO DESTINO 2	CTO ESPEC (G) 1	CTO ESPEC (G) 2	CTO PROD FIJA 1	CTO PROD FIJA 2	CTO AC MARCO 1	CTO AC MARCO 2	PROD FIJA AM 1	PROD FIJA AM 2	TOTAL MES 1	TOTAL MES 2	PAGA EXTRA JUNIO	PAGA EXTRA DICIEMBRE	TOTAL AÑO
CELADOR CON ATENCIÓN DIRECTA AL ENFERMO	E-AP	14	548,47	548,47	321,06	317,85	46,49	44,63	110,48	106,07	125,64	120,62	35,49	34,08	1.187,63	1.171,72	916,02	910,95	15.967,16
CELADOR ENCARGADO DE TURNO CON ATENCIÓN DIRECTA AL ENFERMO	E-AP	14	548,47	548,47	321,06	317,85	46,49	44,63	157,64	151,34	125,64	120,62	35,49	34,08	1.234,79	1.216,99	916,02	910,95	16.519,85
CELADOR DE SUAP	E-AP	14	548,47	548,47	321,06	317,85	46,49	44,63	110,48	106,07	125,64	120,62	35,49	34,08	1.187,63	1.171,72	916,02	910,95	15.967,16
CELADOR ENCARGADO DE LAVANDERÍA	E-AP	13	548,47	548,47	297,39	294,42	42,94	41,22	168,56	161,82	125,64	120,62	35,49	34,08	1.218,49	1.200,63	888,80	884,11	16.269,77
CELADOR ENCARGADO DE TURNO	E-AP	13	548,47	548,47	297,39	294,42	42,94	41,22	157,64	151,34	125,64	120,62	35,49	34,08	1.207,57	1.190,15	888,80	884,11	16.141,81
CELADOR ALMACENERO	E-AP	13	548,47	548,47	297,39	294,42	42,94	41,22	157,64	151,34	125,64	120,62	35,49	34,08	1.207,57	1.190,15	888,80	884,11	16.141,81
CELADOR VIGILANTE	E-AP	13	548,47	548,47	297,39	294,42	42,94	41,22	157,64	151,34	125,64	120,62	35,49	34,08	1.207,57	1.190,15	888,80	884,11	16.141,81
CELADOR EN LAVANDERÍA	E-AP	13	548,47	548,47	297,39	294,42	42,94	41,22	157,64	151,34	125,64	120,62	35,49	34,08	1.207,57	1.190,15	888,80	884,11	16.141,81
CELADOR SIN ATENCIÓN DIRECTA AL ENFERMO	E-AP	13	548,47	548,47	297,39	294,42	42,94	41,22	87,99	84,48	125,64	120,62	35,49	34,08	1.137,92	1.123,29	888,80	884,11	15.325,54
LAVANDERA	E-AP	13	548,47	548,47	297,39	294,42	42,94	41,22	87,99	84,48	125,64	120,62	35,49	34,08	1.137,92	1.123,29	888,80	884,11	15.325,54
PLANCHADORA	E-AP	13	548,47	548,47	297,39	294,42	42,94	41,22	87,99	84,48	125,64	120,62	35,49	34,08	1.137,92	1.123,29	888,80	884,11	15.325,54
LIMPIADORA	E-AP	13	548,47	548,47	297,39	294,42	42,94	41,22	87,99	84,48	125,64	120,62	35,49	34,08	1.137,92	1.123,29	888,80	884,11	15.325,54

1: De enero a mayo.

2: De junio a diciembre.

PERSONAL ESTATUTARIO SANITARIO Y DE GESTIÓN Y SERVICIOS EMERGENCIAS SANITARIAS

CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO	NIVEL	SUELDO 1	SUELDO 2	CTO DESTINO 1	CTO DESTINO 2	CTO ESPEC (G) 1	CTO ESPEC (G) 2	CTO PROD FIJA 1	CTO PROD FIJA 2	CTO AC MARCO 1	CTO AC MARCO 2	PROD FIJA AM 1	PROD FIJA AM 2	TOTAL MES 1	TOTAL MES 2	PAGA EXTRA JUNIO	PAGA EXTRA DICIEMBRE	TOTAL AÑO
COORDINADOR MÉDICO	A-A1	26	1.161,30	1.109,05	734,94	698,20	406,45	390,19	967,82	929,11	324,09	311,13	85,52	82,10	3.680,12	3.519,78	2.813,78	2.202,66	48.055,50
MÉDICO	A-A1	24	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	406,45	390,19	638,64	613,10	324,09	311,13	85,52	82,10	3.229,60	3.088,49	2.602,14	2.000,69	42.370,26
ENFERMERA / DUE	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	24,86	23,87	180,14	172,94	234,93	225,54	52,50	50,40	1.976,28	1.905,08	1.508,71	1.159,54	25.885,21
GRUPO TÉCNICO FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	A-A1	23	1.161,30	1.109,05	575,16	546,41	410,41	393,99	0,00	0,00	324,09	311,13	85,52	82,10	2.556,48	2.442,68	2.146,87	1.564,02	33.592,05
GRUPO GESTIÓN FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	B-A2	21	985,59	958,98	498,26	473,35	137,94	132,42	0,00	0,00	234,93	225,54	52,50	50,40	1.909,22	1.840,69	1.621,79	1.268,09	25.320,81
JEFE DE GRUPO NO SANITARIO	D-C2	19	600,75	599,25	439,21	417,25	233,94	224,58	0,00	0,00	157,72	151,42	48,87	46,92	1.480,49	1.439,42	1.273,90	1.234,78	19.987,07
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	D-C2	15	600,75	599,25	344,67	327,44	63,93	61,37	56,92	54,65	157,72	151,42	48,87	46,92	1.272,86	1.241,05	1.009,35	981,76	17.042,76

1: De enero a mayo.

2: De junio a diciembre.

PERSONAL FUNCIONARIO ATENCIÓN ESPECIALIZADA

CATEGORÍA	PLAZA	GRUPO	NIVEL	ESP	SUELDO 1	SUELDO 2	CTO DESTINO 1	CTO DESTINO 2	CTO ESPEC (A) 1	CTO ESPEC (A) 2	CTO ESPEC (BCD) 1	CTO ESPEC (BCD) 2	CTO PROD MEDIA 1	CTO PROD MEDIA 2	CONS AC 1	CONS AC 2	CTO AC MARCO 1	CTO AC MARCO 2	PROD FIJA AM 1	PROD FIJA AM 2	TOTAL MES 1	TOTAL MES 2	PAGA EXTRA JUNIO	PAGA EXTRA DICIEMBRE	TOTAL AÑO
DIRECTOR MÉDICO	A1	A1	26	14	1.161,30	1.109,05	734,94	698,20	402,39	386,30	494,17	474,41	373,77	358,82	22,50	21,60	0,00	0,00	0,00	0,00	3.189,07	3.048,38	2.792,80	2.182,53	42.259,34
DIRECTOR DE ENFERMERÍA	A2	A2	24	0	985,59	958,98	613,60	582,92	282,93	271,62	0,00	0,00	269,97	259,18	21,02	20,18	0,00	0,00	0,00	0,00	2.173,11	2.092,88	1.882,12	1.516,86	28.914,69
DIRECTOR DE GESTIÓN	A1A2	A1	24	12	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	338,87	325,32	292,41	280,72	373,77	358,82	22,50	21,60	0,00	0,00	0,00	0,00	2.802,45	2.678,43	2.406,18	1.812,58	36.980,02
DIRECTOR DE GESTIÓN	A1A2	A2	24	12	985,59	958,98	613,60	582,92	338,87	325,32	292,41	280,72	269,97	259,18	21,02	20,18	0,00	0,00	0,00	0,00	2.521,46	2.427,30	2.230,47	1.851,28	33.680,15
JEFE DE SERVICIO DE HOSPITALES (1)	A1	A1	25	0	1.161,30	1.109,05	652,07	619,47	370,61	355,79	0,00	0,00	373,77	358,82	22,50	21,60	324,09	311,13	113,98	109,43	3.018,32	2.885,29	2.183,98	1.598,88	39.071,49
TÉCNICO FACULTATIVO (Médico) (3)	A1	A1	24	13	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	342,59	328,89	410,84	394,41	373,77	358,82	22,50	21,60	324,09	311,13	113,98	109,43	3.362,67	3.216,25	2.528,33	1.929,84	43.785,27
TÉCNICO FACULTATIVO (Psiquiatra) (3)	A1	A1	24	13	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	342,59	328,89	410,84	394,41	373,77	358,82	22,50	21,60	324,09	311,13	113,98	109,43	3.362,67	3.216,25	2.528,33	1.929,84	43.785,27
FACULTATIVO ADJUNTO (Farmacéutico) (4)	A1	A1	24	0	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	342,59	328,89	0,00	0,00	373,77	358,82	22,50	21,60	324,09	311,13	113,98	109,43	2.951,83	2.821,84	2.117,49	1.535,43	38.164,95
FACULTATIVO ADJUNTO (Psicólogo Clínico) (4)	A1	A1	24	0	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	342,59	328,89	0,00	0,00	373,77	358,82	22,50	21,60	324,09	311,13	113,98	109,43	2.951,83	2.821,84	2.117,49	1.535,43	38.164,95
JEFE DE SECCIÓN DE HOSPITALES (2)	A1	A1	24	0	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	342,59	328,89	0,00	0,00	373,77	358,82	22,50	21,60	324,09	311,13	113,98	109,43	2.951,83	2.821,84	2.117,49	1.535,43	38.164,95
MÉDICO ADJUNTO (4)	A1	A1	24	0	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	342,59	328,89	0,00	0,00	373,77	358,82	22,50	21,60	324,09	311,13	113,98	109,43	2.951,83	2.821,84	2.117,49	1.535,43	38.164,95
TÉCNICO FACULTATIVO (Médico) (5)	A1	A1	23	0	1.161,30	1.109,05	575,16	546,41	318,26	305,53	0,00	0,00	373,77	358,82	22,50	21,60	324,09	311,13	113,98	109,43	2.889,06	2.761,97	2.054,72	1.475,56	37.309,37
TÉCNICO FACULTATIVO (Psicólogo Clínico) (5)	A1	A1	23	0	1.161,30	1.109,05	575,16	546,41	318,26	305,53	0,00	0,00	373,77	358,82	22,50	21,60	324,09	311,13	113,98	109,43	2.889,06	2.761,97	2.054,72	1.475,56	37.309,37
TÉCNICO FACULTATIVO (Psiquiatra) (5)	A1	A1	23	0	1.161,30	1.109,05	575,16	546,41	318,26	305,53	0,00	0,00	373,77	358,82	22,50	21,60	324,09	311,13	113,98	109,43	2.889,06	2.761,97	2.054,72	1.475,56	37.309,37
MATRONA	A2	A2	22	0	985,59	958,98	536,67	509,84	219,38	210,61	0,00	0,00	269,97	259,18	21,02	20,18	0,00	0,00	52,50	50,40	2.085,13	2.009,19	1.741,64	1.382,77	27.614,39
SUPERVISOR DE ENFERMERÍA	A2	A2	22	0	985,59	958,98	536,67	509,84	219,38	210,61	0,00	0,00	269,97	259,18	21,02	20,18	0,00	0,00	52,50	50,40	2.085,13	2.009,19	1.741,64	1.382,77	27.614,39
A.T.S./D.U.E.	A2	A2	21	0	985,59	958,98	498,26	473,35	200,69	192,67	0,00	0,00	269,97	259,18	21,02	20,18	0,00	0,00	52,50	50,40	2.028,03	1.954,76	1.684,54	1.328,34	26.836,35
FISIOTERAPEUTA	A2	A2	21	0	985,59	958,98	498,26	473,35	200,69	192,67	0,00	0,00	269,97	259,18	21,02	20,18	0,00	0,00	52,50	50,40	2.028,03	1.954,76	1.684,54	1.328,34	26.836,35
AYUDANTE TÉCNICO DE ANATOMÍA PATOLÓGICA	C1	C1	17	0	734,71	720,02	391,92	372,33	175,26	168,25	0,00	0,00	253,74	243,60	18,87	18,12	0,00	0,00	51,87	49,80	1.626,37	1.572,12	1.301,89	1.148,92	21.587,50
AYUDANTE TÉCNICO DE LABORATORIO	C1	C1	17	0	734,71	720,02	391,92	372,33	175,26	168,25	0,00	0,00	253,74	243,60	18,87	18,12	0,00	0,00	51,87	49,80	1.626,37	1.572,12	1.301,89	1.148,92	21.587,50
AYUDANTE TÉCNICO DE RADIOLOGÍA	C1	C1	17	0	734,71	720,02	391,92	372,33	175,26	168,25	0,00	0,00	253,74	243,60	18,87	18,12	0,00	0,00	51,87	49,80	1.626,37	1.572,12	1.301,89	1.148,92	21.587,50
AUXILIAR DE ENFERMERÍA	C2	C2	15	0	600,75	599,25	344,67	327,44	125,69	120,67	0,00	0,00	165,46	158,85	17,71	17,01	0,00	0,00	39,83	38,24	1.294,11	1.261,46	1.071,11	1.041,06	17.412,94
FACULTATIVO ADJUNTO (Psicólogo)	A1	A1	24	0	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	342,59	328,89	0,00	0,00	373,77	358,82	22,50	21,60	0,00	0,00	113,98	109,43	2.627,74	2.510,71	2.117,49	1.535,43	34.366,59
TÉCNICO SUPERIOR	A1	A1	24	0	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	342,59	328,89	0,00	0,00	373,77	358,82	22,50	21,60	0,00	0,00	113,98	109,43	2.627,74	2.510,71	2.117,49	1.535,43	34.366,59
TÉCNICO	A1	A1	23	0	1.161,30	1.109,05	575,16	546,41	318,26	305,53	0,00	0,00	373,77	358,82	22,50	21,60	35,32	34,01	113,98	109,43	2.600,29	2.484,85	2.054,72	1.475,56	33.925,68
TÉCNICO FACULTATIVO (Psicólogo)	A1	A1	23	0	1.161,30	1.109,05	575,16	546,41	318,26	305,53	0	0,00	373,77	358,82	22,50	21,60	35,32	34,01	113,98	109,43	2.600,29	2.484,85	2.054,72	1.475,56	33.925,68
TÉCNICO FACULTATIVO (Sociólogo)	A1	A1	23	0	1.161,30	1.109,05	575,16	546,41	318,26	305,53	0,00	0,00	373,77	358,82	22,50	21,60	35,32	34,01	113,98	109,43	2.600,29	2.484,85	2.054,72	1.475,56	33.925,68
TÉCNICO	A1A2	A1	22	0	1.161,30	1.109,05	536,67	509,84	284,67	273,29	0,00	0,00	373,77	358,82	22,50	21,60	119,42	114,36	113,98	109,43	2.612,31	2.496,39	1.982,64	1.406,75	33.925,67
TÉCNICO	A1A2	A2	22	0	985,59	958,98	536,67	509,84	284,67	273,29	0,00	0,00	269,97	259,18	21,02	20,18	0,00	0,00	52,50	50,40	2.150,42	2.071,87	1.806,93	1.445,45	28.507,57
PROFESOR-EDUCADOR	A2	A2	21	0	985,59	958,98	498,26	473,35	200,69	192,67	0,00	0,00	269,97	259,18	21,02	20,18	0,00	0,00	52,50	50,40	2.028,03	1.954,76	1.684,54	1.328,34	26.836,35

PERSONAL FUNCIONARIO ATENCIÓN ESPECIALIZADA

CATEGORÍA	PLAZA	GRUPO	NIVEL	ESP	SUELDO 1	SUELDO 2	CTO DESTINO 1	CTO DESTINO 2	CTO ESPEC (A) 1	CTO ESPEC (A) 2	CTO ESPEC (BCD) 1	CTO ESPEC (BCD) 2	CTO PROD MEDIA 1	CTO PROD MEDIA 2	CONS AC 1	CONS AC 2	CTO AC MARCO 1	CTO AC MARCO 2	PROD FIJA AM 1	PROD FIJA AM 2	TOTAL MES 1	TOTAL MES 2	PAGA EXTRA JUNIO	PAGA EXTRA DICIEMBRE	TOTAL AÑO
TÉCNICO GRADO MEDIO	A2	A2	21	0	985,59	958,98	498,26	473,35	200,69	192,67	0,00	0,00	269,97	259,18	21,02	20,18	0,00	0,00	52,50	50,40	2.028,03	1.954,76	1.684,54	1.328,34	26.836,35
TÉCNICO MEDIO	A2	A2	21	0	985,59	958,98	498,26	473,35	200,69	192,67	0,00	0,00	269,97	259,18	21,02	20,18	0,00	0,00	52,50	50,40	2.028,03	1.954,76	1.684,54	1.328,34	26.836,35
JEFE DE GRUPO ELECTRICISTA	C1	C1	18	0	734,71	720,02	415,56	394,79	191,28	183,63	0,00	0,00	253,74	243,60	18,87	18,12	0,00	0,00	51,87	49,80	1.666,03	1.609,96	1.341,55	1.186,76	22.128,18
ADMINISTRATIVO	C1	C1	14	0	734,71	720,02	321,06	305,01	148,22	142,30	0,00	0,00	253,74	243,60	18,87	18,12	0,00	0,00	51,87	49,80	1.528,47	1.478,85	1.203,99	1.068,49	20.266,78
AUXILIAR TÉCNICO	C1C2	C1	16	0	734,71	720,02	368,34	349,93	156,37	150,12	0,00	0,00	253,74	243,60	18,87	18,12	0,00	0,00	51,87	49,80	1.583,90	1.531,59	1.259,42	1.108,39	21.008,44
AUXILIAR TÉCNICO	C1C2	C2	16	0	600,75	599,25	368,34	349,93	156,37	150,12	0,00	0,00	165,46	158,85	17,71	17,01	0,00	0,00	39,83	38,24	1.348,46	1.313,40	1.125,46	1.093,00	18.154,56
MAESTRO DE OFICIOS	C2	C2	18	0	600,75	599,25	415,56	394,79	165,58	158,96	0,00	0,00	165,46	158,85	17,71	17,01	0,00	0,00	39,83	38,24	1.404,89	1.367,10	1.181,89	1.146,70	18.922,74
JARDINERO-MANTENIMIENTO-CONDUCTOR	C2	C2	17	0	600,75	599,25	391,92	372,33	144,39	138,62	0,00	0,00	165,46	158,85	17,71	17,01	0,00	0,00	39,83	38,24	1.360,06	1.324,30	1.137,06	1.103,90	18.311,36
AUXILIAR	C2	C2	12	0	600,75	599,25	273,75	260,07	81,61	78,35	0,00	0,00	165,46	158,85	17,71	17,01	105,10	100,13	39,83	38,24	1.284,21	1.251,90	956,11	931,37	17.071,83
BARBERO-PELUQUERO	C2	C2	12	0	600,75	599,25	273,75	260,07	81,61	78,35	0,00	0,00	165,46	158,85	17,71	17,01	71,43	67,80	39,83	38,24	1.250,54	1.219,57	956,11	931,37	16.677,17
PERSONAL DE OFICIOS	C2	C2	12	0	600,75	599,25	273,75	260,07	81,61	78,35	0	0,00	165,46	158,85	17,71	17,01	71,43	67,80	39,83	38,24	1.250,54	1.219,57	956,11	931,37	16.677,17
PERSONAL DE OFICIOS	AP	AP	10	0	548,47	548,47	226,51	224,25	74,99	72,00	0,00	0,00	160,24	153,84	17,28	16,59	109,05	108,45	35,40	33,99	1.171,94	1.157,59	849,97	835,66	15.648,46
PERSONAL ESCALA SUBALTERNA (a extinguir)	AP	AP	10	0	548,47	548,47	226,51	224,25	74,99	72,00	0,00	0,00	160,24	153,84	17,28	16,59	109,05	108,45	35,40	33,99	1.171,94	1.157,59	849,97	835,66	15.648,46

1: De enero a mayo.

2: De junio a diciembre.

PERSONAL FUNCIONARIO ATENCIÓN PRIMARIA

CATEGORÍA	PLAZA	GRUPO	NIVEL	ESP	SUELDO 1	SUELDO 2	CTO DESTINO 1	CTO DESTINO 2	CTO ESPEC (A) 1	CTO ESPEC (A) 2	CTO ESPEC (BCD) 1	CTO ESPEC (BCD) 2	CTO PROD MEDIA 1	CTO PROD MEDIA 2	CONS AC 1	CONS AC 2	CTO AC MARCO 1	CTO AC MARCO 2	PROD FIJA AM 1	PROD FIJA AM 2	TOTAL MES 1	TOTAL MES 2	PAGA EXTRA JUNIO	PAGA EXTRA DICIEMBRE	TOTAL AÑO
COORDINADOR DE ORGANIZACIÓN	A1	A1	24	13	1.161,30	1.109,05	613,60	582,92	342,59	328,89	410,84	394,41	373,77	358,82	22,50	21,60	324,09	311,13	67,06	64,38	3.315,75	3.171,20	2.528,33	1.929,84	43.235,32
TÉCNICO FACULTATIVO (MÉDICO)	A1	A1	23	0	1.161,30	1.109,05	575,16	546,41	318,26	305,53	0,00	0,00	373,77	358,82	22,50	21,60	324,09	311,13	67,06	64,38	2.842,14	2.716,92	2.054,72	1.475,56	36.759,42
TÉCNICO MEDIO (ATS/DUE)	A2	A2	21	0	985,59	958,98	498,26	473,35	200,69	192,67	0,00	0,00	269,97	259,18	21,02	20,18	0,00	0,00	52,50	50,40	2.028,03	1.954,76	1.684,54	1.328,34	26.836,35
TÉCNICO MEDIO	A2	A2	21	0	985,59	958,98	498,26	473,35	200,69	192,67	0,00	0,00	269,97	259,18	21,02	20,18	0,00	0,00	52,50	50,40	2.028,03	1.954,76	1.684,54	1.328,34	26.836,35
TÉCNICO DE GESTIÓN	A2	A2	20	0	985,59	958,98	462,84	439,70	187,98	180,47	0,00	0,00	269,97	259,18	21,02	20,18	0,00	0,00	52,50	50,40	1.979,90	1.908,91	1.636,41	1.282,49	26.180,77
AYUDANTE TÉCNICO DE RADIOLOGÍA	C1	C1	17	0	734,71	720,02	391,92	372,33	175,26	168,25	0,00	0,00	253,74	243,60	18,87	18,12	0,00	0,00	45,77	43,94	1.620,27	1.566,26	1.301,89	1.148,92	21.515,98
ADMINISTRATIVO	C1	C1	14	0	734,71	720,02	321,06	305,01	148,22	142,30	0,00	0,00	253,74	243,60	18,87	18,12	0,00	0,00	45,77	43,94	1.522,37	1.472,99	1.203,99	1.068,49	20.195,26
AUXILIAR TÉCNICO	C1C2	C1	18	6	734,71	720,02	415,56	394,79	191,28	183,63	186,15	178,71	253,74	243,60	18,87	18,12	0,00	0,00	45,77	43,94	1.846,08	1.782,81	1.527,70	1.365,47	24.603,24
AUXILIAR TÉCNICO	C1C2	C2	18	6	600,75	599,25	415,56	394,79	191,28	183,63	186,15	178,71	165,46	158,85	17,71	17,01	0,00	0,00	38,32	36,79	1.615,23	1.569,03	1.393,74	1.350,08	21.803,18
AUXILIAR TÉCNICO	C1C2	C1	16	0	734,71	720,02	368,34	349,93	156,37	150,12	0,00	0,00	253,74	243,60	18,87	18,12	0,00	0,00	45,77	43,94	1.577,80	1.525,73	1.259,42	1.108,39	20.936,92
AUXILIAR TÉCNICO	C1C2	C2	16	0	600,75	599,25	368,34	349,93	156,37	150,12	0,00	0,00	165,46	158,85	17,71	17,01	0,00	0,00	38,32	36,79	1.346,95	1.311,95	1.125,46	1.093,00	18.136,86
AUXILIAR	C2	C2	12	0	600,75	599,25	273,75	260,07	81,61	78,35	0,00	0,00	165,46	158,85	17,71	17,01	93,58	89,07	38,32	36,79	1.271,18	1.239,39	956,11	931,37	16.919,11
AUXILIAR SANITARIO	AP	AP	10	0	548,47	548,47	226,51	224,25	74,99	72,00	0,00	0,00	160,24	153,84	17,28	16,59	81,41	81,91	35,49	34,08	1.144,39	1.131,14	849,97	835,66	15.325,56

PERSONAL LABORAL ATENCIÓN ESPECIALIZADA

PUESTO	GRUPO	SUBGR	ESP	SING	SUELDO 1	SUELDO 2	PLUS CATEGORIA 1	PLUS CATEGORIA 2	CTO ESPEC 1	CTO ESPEC 2	CTO AC MARCO 1	CTO AC MARCO 2	PROD FIJA AM 1	PROD FIJA AM 2	TOTAL MES 1	TOTAL MES 2	PAGA EXTRA JUNIO	PAGA EXTRA DICIEMBRE	TOTAL AÑO
MÉDICO ESPECIALISTA	I		17	0	1.585,77	1.506,49	703,57	668,40	80,17	76,17	324,09	311,13	113,98	109,43	2.807,58	2.671,62	2.658,70	2.525,83	37.923,77
MÉDICO GENERAL	I		17	0	1.585,77	1.506,49	703,57	668,40	80,17	76,17	324,09	311,13	113,98	109,43	2.807,58	2.671,62	2.658,70	2.525,83	37.923,77
TITULADO DE GRADO MEDIO	II		1	0	1.361,62	1.293,54	359,35	341,39	20,62	19,59	23,19	8,83	52,50	50,40	1.817,28	1.713,75	2.173,40	2.064,78	25.320,83
OFICIAL DE PRIMERA: ALMACENERO	III b		1	0	1.122,42	1.066,30	309,62	294,14	20,62	19,59	18,10	30,04	51,87	49,80	1.522,63	1.459,87	1.810,49	1.720,00	21.362,73
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	IV		1	0	919,16	873,21	195,05	185,30	20,62	19,59	23,39	56,38	39,83	38,24	1.198,05	1.172,72	1.473,05	1.399,47	17.071,81
OFICIAL DE SEGUNDA: MANTENIMIENTO	IV		1	0	919,16	873,21	195,05	185,30	20,62	19,59	0,00	16,71	39,83	38,24	1.174,66	1.133,05	1.473,05	1.399,47	16.677,17
TELEFONISTA	IV		1	0	919,16	873,21	195,05	185,30	20,62	19,59	0,00	16,71	39,83	38,24	1.174,66	1.133,05	1.473,05	1.399,47	16.677,17
ENCARGADO-CELADOR	V b		35	0	880,96	836,92	148,58	141,16	158,24	150,33	18,45	66,16	35,40	33,99	1.241,63	1.228,56	1.383,77	1.314,70	17.506,54
COORDINADOR-CELADOR	V b		27	0	880,96	836,92	148,58	141,16	123,28	117,12	18,45	66,16	35,40	33,99	1.206,67	1.195,35	1.383,77	1.314,70	17.099,27
CELADOR	V b		9	0	880,96	836,92	148,58	141,16	53,80	51,11	18,45	66,16	35,40	33,99	1.137,19	1.129,34	1.383,77	1.314,70	16.289,80
OFICIAL DE SEGUNDA: CONDUCTOR	V a		14	0	880,96	836,92	195,37	185,61	69,60	66,12	0,00	26,61	35,40	33,99	1.181,33	1.149,25	1.397,77	1.327,96	16.677,13
PERSONAL SUBALTERNO: ORDENANZA	V b		1	0	880,96	836,92	148,58	141,16	20,62	19,59	0,00	42,94	35,40	33,99	1.085,56	1.074,60	1.383,77	1.314,70	15.648,47

PERSONAL LABORAL ATENCIÓN PRIMARIA

PUESTO	GRUPO	ESP	SING	SUELDO 1	SUELDO 2	PLUS CATEGORIA 1	PLUS CATEGORIA 2	CTO ESPEC 1	CTO ESPEC 2	CTO AC MARCO 1	CTO AC MARCO 2	PROD FIJA AM 1	PROD FIJA AM 2	TOTAL MES 1	TOTAL MES 2	PAGA EXTRA JUNIO	PAGA EXTRA DICIEMBRE	TOTAL AÑO
ADMINISTRATIVO	III b	1	0	1.122,42	1.066,30	309,62	294,14	20,62	19,59	0,00	0,00	45,77	43,94	1.498,43	1.423,97	1.810,49	1.720,00	20.990,43
AUXILIAR SANITARIO	IV	9	0	919,16	873,21	195,05	185,30	53,80	51,11	0,00	0,00	38,32	36,79	1.206,33	1.146,41	1.473,05	1.399,47	16.929,04
PERSONAL SUBALTERNO: ORDENANZA	V b	1	0	880,96	836,92	148,58	141,16	20,62	19,59	0,00	0,00	35,49	34,08	1.085,65	1.031,75	1.383,77	1.314,70	15.348,97
PERSONAL DE SERVICIOS	V b	1	0	880,96	836,92	148,58	141,16	20,62	19,59	0,00	0,00	35,49	34,08	1.085,65	1.031,75	1.383,77	1.314,70	15.348,97